

働き方改革事業【滋賀県守山市】

地域の実情と課題

- 本市の30歳～44歳のいわゆる子育て期にある女性の就業率が、全国平均・滋賀県の率より低い
→その年齢層の就業率を上げることが課題
- 滋賀県南部における有業者総数のうち育児休業等制度および介護休業等制度の利用率が全国・滋賀県の数値より低い
→男性も女性も制度を利用しながら育児・介護と仕事を両立する体制づくりが課題

事業の特徴

- 女性の再就職支援事業
子育て期の年齢層であって再就職を希望する女性を対象に、「子育てママの再就職応援セミナー」(全3回:6月～7月)を開催
- 働き方改革(イクボス)事業
イクボス宣言を市内企業に周知し、男性の家事・育児参画を推進することにより、男性も女性もワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)が実現できるよう、啓発や講演会を実施

事業の効果

- 女性の再就職支援事業
再就職に向けた実践的な心構え等を学習することにより、受講者が再就職に向けて取り組むべきことを理解し、前向きに挑戦する後押しができた。
目標:女性の再就職支援セミナー
受講者数12人/回以上、受講者満足度80%以上
結果:受講者数延べ70人(平均23人/回)、受講者満足度98.6%
- 働き方改革(イクボス)事業
各種講演会等を実施およびホームページにおいて周知・啓発することにより、働き方改革や男性の家事・育児に対する理解が高まった。
目標:働き方改革(イクボス)関連講演会
参加者数70人以上、参加者満足度80%以上
結果:参加者数84人、満足度91.7%

目的・目標

- 女性が仕事と家庭を両立し、ライフステージに応じて長く勤続するため、男性を含む全ての従業員にとって働きやすく働きがいのある職場の実現
- 子育て期女性の就業率が潜在的就業率まで引き上げる
目標:滋賀県イクボス宣言市内企業数6社→6社(±0社)

連携団体

- 守山市男女共同参画審議会
構成団体:守山市企業内人権教育推進協議会、公益財団法人守山青年会議所、JAおうみ富士、守山市社会福祉協議会、PTA連絡協議会、自治会)

今後の課題

- 事業の趣旨・目的に掲げた女性活躍推進の目標達成に向けて、「女性の再就職」という直接的支援や、女性が仕事と家庭生活の両立を図るための「男性の家事・育児参画への理解と実践」という間接的支援を効果的に併用しながら実施する必要がある。

事業の概要

女性の再就職支援事業

子育てママの再就職応援セミナー(全3回)

結婚・出産等による離職後、就労期間にブランクのある女性のうち再就職を希望する者を対象として、再就職する意義、自らのキャリアプランおよびライフプランおよびそのスキル等を内容として開催しました。

講座内容 ※いずれも講師は滋賀マザーズジョブステーション キャリアカウンセラー

令和元年6月20日(木) わたしらしく働く！ライフデザイン

令和元年7月1日(月) 押さえておきたい！税や社会保障制度

令和元年7月5日(金) 知っておきたい！ママのいろいろな働き方



働き方改革(イクボス)企業講演会

イクボス宣言のメリットや宣言後の企業の取組み方法等について理解していただくことにより、市内企業の働き方改革(イクボス)への取組を促進するために開催しました。

日時: 令和元年11月27日(水) 午後2時から午後4時まで

講師: 篠田 厚志さん

(NPO法人ファザーリング・
ジャパン関西理事長)

演題: 企業も人も成長できる
働き方改革のコツ



働き方改革(イクボス)事業

働き方改革(イクボス)関連講演会

男性の家事・育児参画およびワーク・ライフ・バランスの重要性について広く知っていただくために開催しました。

日時: 令和元年8月24日(土) 午前9時から午前11時30分まで

場所: 守山市民ホール学習室1

講師: 木本 努さん

(NPO法人京都いえのこと勉強会理事長)

演題: シングル父さん子育て奮闘記



働き方改革(イクボス)啓発チラシ、女性活躍啓発紙の作成

チラシや啓発紙を市内企業や研修会等で配布し、広く市民に働き方改革や女性活躍の推進について啓発しました。

