

令和元年度未来を拓く女性交流会事業【長野県伊那市】

地域の実情と課題

- 男女共同参画を推進してきたが、起業したり、管理職として働く女性は少ない。
- 若年層、生産年齢層を中心に人口が減少しており、地域の継続、発展のために、企業や家庭での性別役割分担意識や慣習を改革して、性別に関係なく自らの力を発揮することが必要である。

事業の特徴

- 商工会議所と連携した地域の女性活躍の推進意識調査の内容検討や、女性交流会の運営を商工会議所と連携することで、企業への働きかけや、女性従業員の交流会への参加促進を行うことができた。

事業の効果

- 管理職向けセミナー参加者数 目標50人→実績45人
- 女性交流会参加者数 目標30人→実績30人
参加者の年齢層:30代 30% 40代 37%
50代以上 33%
- アンケートを実施したことにより、事業主、働く女性等に女性活躍推進について意識してもらうことができた。

目的・目標

- 本市の女性活躍に関する課題を抽出する。
- 女性が職場や地域で活躍することへの古くからの偏見や戸惑いをなくし、一步を踏み出せるようにする。
女性事業主の割合 11.9%⇒15%

連携団体

- 伊那商工会議所女子会プロジェクト委員会
- 上伊那地域若者人材確保連携協議会

今後の課題

- 女性が一步を踏み出すために、交流会を継続し、活躍する女性のロールモデルを得る。
- 男性従業員も共に考える機会を設けていく。
- 女性の活躍を進めるためには誰もが働きやすい職場環境が必要であり、ワーク・ライフ・バランス実現のための取り組みに力を入れていく。

事業の概要

わたしの未来を拓く女性交流会

【開催日】 令和2年1月20日(月)
【会場】 環屋(たまきや) 伊那市高遠町
【参加者】 30名
【内容】

OSBCアナウンサー 中澤佳子さんの講演
「このママ子育て」

～私のワーク・ライフ・バランス～

○交流タイム

地元で起業した女性のお店のスイーツとコーヒーを楽しみながらの意見交換。

【参加者の感想】

講演⇒大変満足87% まあ満足13%
交流会⇒大変満足80% まあ満足17%



★ 交流会の感想に、女性の働き方を考える良い機会になったなど、事業継続を望む声が多くあった。

管理職向けセミナー

【開催日】 令和元年8月29日(木)

【会場】 伊那商工会館 大ホール

【参加者】 45名

【内容】

○長野県参与 船木成記さんの講演

「人生100年&SDGs時代におけるダイバーシティマネジメント、働き方改革、女性活躍推進とは」



女性活躍に関するアンケート

【調査対象】

- ①伊那商工会議所会員企業事業主
 - ②伊那商工会議所会員企業従業員の女性と市内子育て支援センター利用者の女性
- 回収率① 30.0% ② 58.2%

女性の活躍推進については、

「推進している」①企業 73.8%

「賛成」 ②女性 84.4%

しかし、実現となると事業主も働く女性にも戸惑いがある。

仕事と家事・育児の両立が課題。

★ 今後、アンケート結果を分析し、必要な取組みへ繋げていく。