

輝く女性の未来予想図事業【福井市】

地域の実情と課題

女性の就業率や共働き率が高く、また女性の正規雇用の割合も高いが、女性の管理職率は低い。

家庭生活の面においては、男性の家事、育児等への参画時間が短く、女性の家庭での負担が大きい。

また、女子学生においては、県外の大学に進学後、県外の企業に就職する割合が高く、若年層の転出超過が続いている。

目的・目標

- ・自身の将来設計を立てることや、福井で就職することに関心を持ったと答える女子学生の割合【目標値：90%】
 - ・キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合【目標値90%】
 - ・家事、育児参画に対し意識が高まったと答える割合【目標値：70%】
 - ・「子育てファミリー応援企業」の登録数【目標値：200社】、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数【目標値：150社】
- ※共に令和3年度末時点

事業の特徴

「女子学生編」として学生を対象としたライフデザイン出前講座、「働く女性編」として女性を対象とした交流会、「イクメン・カジダン編」として家庭をもつ男性等を対象とした家事、育児のシェアに関する出前講座、「イクボス編」として経営者や人事担当者を対象としたセミナー等を実施している。

対象を分類し、それぞれの課題に応じた事業を展開することで、より効果的な女性活躍の推進を図る。

連携団体

福井市女性活躍推進協議会と連携して事業を実施し、効果や課題を検討した。

事業の効果

<女子学生編>

福井で就職することに関心を持ったと答える女子学生の割合97.1%

<働く女性編>

キャリアアップへの意識が高まったと答える女性の割合98.5%

<イクメン・カジダン編>

家事、育児参画に対し意識が高まった割合80.5%

<イクボス編>

「子育てファミリー応援企業」の登録数189社、福井市内の「ふくい女性活躍推進企業」の登録数162社

今後の課題

女性の就業率や共働き率が高い一方で、女性の管理職率が低いため、女性管理職の増加に向けた取組が必要である。

また、男性の働き方改革や家事、育児参画への意識の向上を図り、男女ともに活躍できる職場づくりを進める必要がある。


若年層の女性については転出超過が進んでいるため、学生の段階から福井で働く魅力を伝えていく必要がある。

女子学生編

《ライフデザイン出前講座》

高校生や大学生を対象に、平成30年度に作成した「ライフデザインカード」を活用した出前講座を実施し、学生が多様な視点から、進学、就職、結婚、子育て等のライフステージの見通しを立てながら、主体的に自身のライフデザインを考える機会を提供し、学生におけるキャリアプランの形成や、福井での就労、結婚、子育て意識の向上を図った。

事業概要

	ライフデザイン出前講座
実施校	6校(藤島高校、福井商業高校、北陸高校、仁愛高校、福井大学、福井県立大学)
実施回数	13回(高校7回、大学6回)
参加者数	合計394名(高校生189名、大学生205名)
内容	<p>【ライフデザインカードを使ったグループワーク】 架空の人物(男女)の進学、就職、結婚、仕事の経歴等について、複数のカードから選択しながらライフデザインを考える。</p> <p>【福井で働く社会人とのトークセッション】 カードゲームを通し、人生の選択で疑問に感じたことや、気になった点、福井で働く良さ等を社会人に聞く。 最後に、自分自身のライフデザインを考える。</p>
	





事業の概要

働く女性編

《明日のビジネスを担う女性たちの交流会 in 福井》

福井県内の女性を対象に、ビジネスシーンで活躍している女性による講演会や、市内企業で管理職等として活躍している女性達によるパネルディスカッションを開催し、中長期的なキャリア形成や管理職への意欲の向上を図った。

事業概要

	明日のビジネスを担う女性たちの交流会 in 福井
開催日／会場	令和元年10月30日(水) / 福井県国際交流会館 特別会議室
対象／参加者数	県内の企業で働く女性 / 79名
講師	基調講演：21世紀職業財団 小林 洋子 氏 (NTTコミュニケーションズ株式会社 常勤監査役) パネルディスカッション： 田中 香苗 氏 (株)そごう・西武)・ 笹岡 千晶 氏 (株)アタゴ)・ 鳥尾 久美 氏 (福井キャノン事務機(株))
内容	<ul style="list-style-type: none">①基調講演「女性はもっと活躍できる」 ・日本の現状、なぜ女性リーダーが必要か、女性自らと上司の意識改革 等②パネルディスカッション「一歩先のキャリアへ」 ・管理職になって感じたこと、女性が一歩踏み出すために必要なこと 等③ワークタイム～未来予想図を描く～ ・参加者が自身の10年後の未来予想図を考えて、キャリアシートに書き込む④カフェタイム(参加者同士の異業種交流会)
	   

イクメン・カジダン編

《夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座》

「家事・育児シェア見える化シート」の活用講座を開催し、夫婦が理想の家事・育児のシェアについて話し合うことで、男性の家事・育児への参画意識の向上や「朝カジプラス10分」を促進する。

事業概要

	夫婦で納得「家事・育児シェア見える化シート」活用講座
実施回数	年間8回(企業向け3回、学校向け2回、家庭向け3回)
会場	企業、小学校、家庭向けイベント会場 等
対象	企業向け:主に男性社員 / 学校向け:小学生児童 / 家庭向け:夫婦、家族 等
参加者数	合計:231名(企業向け85名、学校向け48名、家庭向け98名)
講師	企業向け:中野 和信 氏(特定社会保険労務士) / 学校、家庭向け:朗読劇 六花
内容	<p>【企業向け】家庭やプライベートの充実が仕事に好循環をもたらすことを講義し、見える化シートの活用や男性の家事・育児参画につなげる。</p> <p>【学校・家庭向け】朗読劇により家事・育児シェア見える化シートの活用方法をレクチャーし、実際に家庭で使ってもらう。</p>



事業の概要

イクボス編

《ワーク・ライフ・マネジメントサポート事業》

市内企業3社に対しコンサルタント等を派遣し、女性が働きやすい仕組みや制度の導入支援を行うとともに、優良事例として他企業に幅広く周知することで、女性が輝く職場づくりの推進を図った。

事業概要

ワーク・ライフ・マネジメントサポート事業

実施期間

令和元年5月～令和2年2月

モデル企業3社
及び取組の方向性

〈あいおいニッセイ同和損害保険(株) 福井支店〉女性のキャリアアップに向けた環境整備
〈横山電機(株)〉男性の育児休業および有給休暇取得促進
〈(株)米五〉長時間労働の抑制

主な取組

【管理職がママ体験！2daysトライアルワーク(あいおいニッセイ同和損保(株))】
管理職の男性が、子育て中の社員の家で実際に家事や育児を体験するトライアルワークを行い、女性社員の日常を体感することで、女性社員へのマネジメント力の向上を図った。
【ホワイトボードを活用した業務の見える化(横山電機(株))】
予定管理の見える化を徹底し、現場の進捗管理や応援体制の整備に繋がった。
【スキルマップの導入(株)米五】
スキルマップを導入し、業務分担の精査を行ったことで、効率的な業務運営や、社員の人材育成につながった。






事業の概要

イクボス編

《経営戦略としてのワーク・ライフ・バランスセミナーの開催》

県内企業の経営者や管理職等を対象としたセミナーを開催し、ワーク・ライフ・バランスや男性の家事、育児参画意識の向上を図った。

事業概要


	経営戦略としてのワーク・ライフ・バランスセミナー
主催	福井市 ・ (株)福井銀行 ・ 日本政策金融公庫 福井支店
開催日／会場	令和元年10月8日(火) / 福井県国際交流会館 特別会議室
対象／参加者数	県内企業の経営者・管理職・人事担当者 / 100名(62社、団体)
講師	NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 川島 高之 氏
講演内容	<ul style="list-style-type: none">・人生は1回、だから3倍楽しもう(Work、Life、Social = Hybrid人生のススメ)・仕事と私生活は、相乗効果の関係(私生活の充実が、仕事の能力・成果を高める)・ワーク・ライフ・バランスは、経営戦略(組織の成果と、部下の満足度は比例関係)・上司の心得とは(イクボス式マネジメント) 等   

イクボス編

《女性が輝く職場をつくる研究会「福女Lab」》

県内企業の経営者、管理職、人事担当者等を対象に、市内企業の優良事例紹介やワークショップセミナーを実施し、女性を含めた誰もが活躍できる職場づくりの推進を図った。

事業概要

	女性が輝く職場をつくる研究会「福女Lab」	
開催日	令和2年1月27日(月)	
会場	ハピリン3階 ハピリンホール	
対象	県内企業の経営者、管理職、人事担当者	
参加者数	41名(27社)	
市内企業の優良事例紹介	<p>【進行】合同経営社会保険労務士法人 坪井 香織 氏 【発表】あいおいニッセイ同和損害保険(株) 福井支店 【内容】</p> <ul style="list-style-type: none">・女性のキャリア意識に係るアンケートを実施し、自社の現状や課題を整理・「管理職がママ体験！2DAYSTライアルワーク」を実施し、男性管理職の女性社員へのマネジメントを強化・シフト勤務等の既存の制度を活用し、働きやすい風土を醸成	
講演会	<p>【講師】博報堂リーマプロジェクト 田中 和子 氏 【内容】</p> <ul style="list-style-type: none">・ダイバーシティ経営とは・女性が働きやすい環境づくりの必要性・人材採用のケーススタディ・多様な人材の活躍手法とは	