

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業【宮崎県】

地域の実情と課題

本県においても、本格的な人口減少を迎える中、県民一人ひとりが持てる力を発揮して活躍し、県民が一体となって産業と暮らしを支えていく観点から、女性の活躍を推進するための環境づくりが求められている。しかしながら、本県の女性の有業率は比較的高いものの、妊娠・出産等によりキャリアを中断せざるを得なかったり、管理的職業従事者に占める女性の割合が低いなど、意欲と能力に応じた登用が十分に行われていないといった課題がある。

事業の特徴

女性が多様な働き方を実現できる環境づくりを進め、女性はもちろん男性もいきいきと働き、ともに活躍する活力ある宮崎の実現を目指し、「みやざき女性の活躍推進会議」を設立し、一層の取組を推進する。具体的には、女性活躍に係る研修会を開催し、企業相互の情報交換、課題の抽出・共有を図り、女性が多様な働き方ができる環境づくりを進める。

なお、みやざき女性の活躍推進会議の活動については、当会議企画委員会(当会議会員企業及び支援団体で構成。14者。)が企画、運営等を行う。

事業の効果

- 県内企業における女性の多様な働き方を実現できる環境づくりが促進された。
- みやざき女性の活躍推進会議の会員企業数の増加
29年3月末:198社 → 30年3月末:283社
- 女性活躍推進法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業)
29年3月末:13社 → 29年12月末:19社
- 女性活躍推進法における推進計画策定市町村
29年3月末:3市町 → 30年3月末:7市町

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築する。
- 女性活躍推進法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業)
目標値(33年度):50社
- 女性活躍推進法における推進計画策定市町村
目標値(33年度):26市町村

連携団体

みやざき女性の活躍推進会議

- 代表 ((株)宮崎銀行 頭取、KIGURUMI.BIZ(株)代表取締役) 会員企業
- 顧問 (宮崎県知事、宮崎労働局長)
- 支援団体 (宮崎県商工会議所連合会等)
- 企画委員会 (当会議会員企業及び支援団体で構成。14社。)

今後の課題

- より一層の「みやざき女性活躍推進会議」の認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。
- 研修会等を開催するに当たって、会員企業により満足いただけるとともに、県内企業の女性の多様な働き方を実現できる環境づくりがより効果的に促進されるよう、企画委員をはじめとした企業、関係団体、行政とのより一層の連携を図る。

事業の概要

1 研修会 ※交付金対象外

(1) 月日・場所 平成29年7月26日(水)・延岡市民協働まちづくりセンター

(2) 参加者数 47名

(3) 内容 「本音で話そう！ in 延岡」

- ① 当会議の活動紹介
- ② グループワーク(テーマ別に分かれて意見交換)
テーマ1 職場風土の醸成
テーマ2 女性のキャリア形成
テーマ3 ワークライフバランス
- ③ 結果共有、発表、振返り(交流会)

2 総会・研修会

(1) 月日・場所 平成29年11月8日(水)・宮日会館11階 宮日ホール

(2) 参加者数 201名

(3) 内容

- ① 講演 「Change, or Die! 『カルビーの働き方改革』」
講師 カルビー(株)代表取締役会長兼CEO 松本晃氏
- ② トークセッション
「これからの時代を生き抜くための経営戦略とは
—宮崎の取組事例から考える—」

3 研修会

(1) 月日・場所 平成30年2月13日(火)・都城市民文化ホール

(2) 参加者数 34名

(3) 内容 「本音で話そう！ in 都城」

- ① 当会議の活動紹介
- ② グループワーク
5~6人のグループに分かれて、誰もが働きやすい職場環境づくりについて意見交換
- ③ 交流会

