

ながさき女性活躍アクティブプラン(企業における女性活躍推進事業)【長崎県】

地域の実情と課題

H28.12.31日時点で、女性活躍推進法の行動計画を策定した従業員300人以下の事業所数は7社のみであり、策定割合は全国平均の1/5程度に留まっている。

また、指導的地位に占める女性の割合は依然として低く、その主な理由は、必要な知識や経験を有する女性がいなかったことや女性が希望しないことが挙げられる。

以上の現状から、女性の活躍を一層推進するためには、行動計画策定・実行を通じた働きやすい職場環境整備と、職域及び地域における指導的地位に占める女性を増やすための女性人材の育成等が課題となっている。

事業の特徴

- ・事業の一部を経済団体に委託することで、他の経済団体や企業等とのより深い連携を図った。
- ・南北に細長い本県の地理的特性を考慮した上で、県内各地で行動計画策定に係る説明会・相談会や、女性人材育成のための講座を実施した。

事業の効果

- ・説明会・相談会に40事業所が参加し、具体的な説明・助言により、行動計画策定を通じた女性が活躍する働きやすい職場環境づくりが浸透してきた。
- ・女性人材育成講座に65人が参加し、管理職として必要な知識修得を支援することによって、受講者のスキル向上が図られた。

目的・目標

【目標①】地域別説明会・個別相談会参加事業所数(アウトプット)
90事業所 実績:40事業所

【目標②】ミドルマネジメント講座受講者数(年間)(アウトプット)
90人 実績:65人

連携団体

「ながさき女性活躍推進会議」

長崎県商工会議所連合会、長崎県商工会連合会、長崎県中小企業団体中央会、長崎県経営者協会、長崎経済同友会、長崎都市経営戦略推進会議、大学等

今後の課題

- ・地域別説明会・個別相談会参加事業所に対するアンケートによると、半数以上の事業所が「行動計画策定を検討する」と回答しているが、中小企業において、実際に計画を策定するまでにはさらなる支援と時間が掛かる。
- ・女性人材育成講座においては、女性人材育成に対する事業所の取組において、地域ごとの差がある。

事業の概要

(1) 行動計画策定に係る説明会・相談会

・女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画の策定を促進するため、人事労務担当者向けに、行動計画策定につなげる説明会及び個別相談会を県内3地区で各2回実施した。



(説明会開催状況)

参加無料 平成29年度 主催 長崎県・長崎U なかさ女性活躍推進会議

女性のためのミドルマネジメント講座【長崎会場】

女性社員のキャリア形成へのモチベーションを高め、チームビルディングのスキルを体系的に学ぶ講座です。
本講座では、以下の3つのテーマをテーマとします。
★自衛を持ってリーダーシップや部下指導に取り組みたい ★チームをまとめる力をつけてほしい
★社内に社員のモデルとなるリーダーを育成したい

対象 女性中間管理職（部下を持つ女性社員）とその候補者の方まで
全回通して受講可能な方
会場 長崎県立図書館 新館西モエリアルホール 他
カリキュラム 内容は変更する場合があります

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
6/30 金	7/14 金	7/27 木	7/28 金	8/10 木
13:00 開講式・オリエンテーション 13:20～15:20 今、なぜ女性活躍推進なのか？ 15:30～17:30 生産性を上げるタイムマネジメント 13:20～15:20 業務を円滑化するコミュニケーション 15:30～17:30 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 13:20～15:20 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 15:30～18:00 ロジカルシンキングによる課題の本質発見 18:30～20:30 働く女性の交流会 9:30～11:00 健康な職場をつくるメンタルヘルスクエ 11:10～12:10 労務管理の基礎知識 13:20～17:20 自分らしく働くためのキャリアデザイン	13:20～15:20 業務を円滑化するコミュニケーション 15:30～17:30 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 13:20～15:20 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 15:30～18:00 ロジカルシンキングによる課題の本質発見 18:30～20:30 働く女性の交流会 9:30～11:00 健康な職場をつくるメンタルヘルスクエ 11:10～12:10 労務管理の基礎知識 13:20～17:20 自分らしく働くためのキャリアデザイン	13:20～15:20 業務を円滑化するコミュニケーション 15:30～17:30 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 13:20～15:20 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 15:30～18:00 ロジカルシンキングによる課題の本質発見 18:30～20:30 働く女性の交流会 9:30～11:00 健康な職場をつくるメンタルヘルスクエ 11:10～12:10 労務管理の基礎知識 13:20～17:20 自分らしく働くためのキャリアデザイン	13:20～15:20 業務を円滑化するコミュニケーション 15:30～17:30 部下の力を引き出すコーチング①～基本編 13:20～15:20 部下の力を引き出すコーチング②～実践編 15:30～18:00 ロジカルシンキングによる課題の本質発見 18:30～20:30 働く女性の交流会 9:30～11:00 健康な職場をつくるメンタルヘルスクエ 11:10～12:10 労務管理の基礎知識 13:20～17:20 自分らしく働くためのキャリアデザイン	

お申込みは申込書(長崎)をFAX又はWEBにてお送りします。

申込締切 6/23 金 (申込は申込書の提出日)

お問合せ・お申込：ながさ女性活躍推進会議事務局 (担当 幸)

TEL 095-822-0245 FAX 095-822-3421

(2) 女性人材育成講座・受講者ネットワーク構築

・県内企業の女性管理職候補者等に対して、県内3地区において、管理職としての基本的な考え方や、部下の育成、チームへの関わり方など、人材育成講座を実施した。

・H29年度は新たに、講座受講者の相互研鑽等を目的として、講座受講後の成果報告会や管理職(候補)としての職場実践に関する意見交換などを行う交流会を実施した。各地区の講座の修了生等の交流の場を設けることによってネットワークを構築し、管理職として活躍する自信とモチベーションの向上を図った。

(女性人材育成講座チラシ)