

えひめ女性活躍推進事業【愛媛県】

地域の実情と課題

県内の大半を占める中小企業等において、女性活躍を進め、誰もが働きやすい職場環境づくりを促進することが必要。そのためにもトップの意識改革が重要であると認識している。

事業の特徴

企業への支援を基礎として、女性の人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を図ることで、効果的に事業を実施する。

事業の効果

女性登用等の自主目標を設定する企業が720社、ひめボス宣言事業所が493事業所を達成するなど、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている

目的・目標

○従業員数10～300人の県内企業のうち、新たに女性登用等の自主目標を設定する企業700社以上（平成27～29年度）

連携団体

○えひめ女性活躍推進協議会

民間主導で設立され、経済団体等22団体で構成されている（県、松山市、金融機関はオブザーバー参加）。事務局である（一社）愛媛県法人会連合会と連携して事業実施に取り組んでいる。

今後の課題

○ひめボス宣言はトップの意思表示であり、経営戦略としての「ひめボス宣言」の具体化に取り組みたい
○女性リーダーは育ってきたが、管理職となるには不安も大きく、自社内にメンターがいないといった声が事業所から上がっている。

トップの意識改革

■ひめボスグランプリ

愛媛で働く人を応援する活き活きと魅力的な「ひめボス」を発掘・表彰し、地域活性化につながる取り組み事例や経営面でのメリットなどを紹介する。また応募のあった取組を冊子にまとめ、先進事例として啓発する。

○募集期間 平成29年9月21日～11月30日

○応募件数 30件

○審査員 白河桃子(基調講演講師)、えひめ女性活躍推進協議会会長、愛媛県県民環境部長

○グランプリ アビリティセンター(株) 松山オフィスリーダー 西野 雅史さん
職場環境整備を元に、業務内容の整理、見える化を実行し、労働時間削減につなげている



■トップランナーミーティング

ひめボスグランプリの審査を公開審査方式で実施、表彰するほか、働き方改革をテーマとした講演会を実施。

○日時 平成30年2月1日 13:00～16:00

○会場 国際ホテル松山

○基調講演 講師：白河桃子(内閣官房「働き方改革実現会議」議員)
テーマ：「御社の働き方改革間違っていないですか？経営戦略としての働き方改革」

○参加者 ひめボス、女性リーダー等 約220名



■ひめボス講師養成講座・実践研修

講座を開催して講師を養成・派遣する体制を整備し、市町やひめボス宣言事業所等が実施する「ひめボス」実践研修に講師を派遣することで、地域へのひめボス拡大を図る。

○講座受講者 29名 ○ひめボス講師登録者 20名

○研修実施回数 18回



女性の人材育成

■女性リーダー育成ワークショップ

課題解決型のワークショップを開催し、将来の**女性リーダーとなるべき人材を育成**する。

- 日時 平成29年8月31日、9月15日、10月19日、平成30年1月19日（全4回）
- 参加者 女性リーダーや次代の女性リーダー等 27名
- 講師 リそな総合研究所 リーナルビジネス部長 藤原 明さん
- 第1回ゲストスピーカー 株式会社エス・ピー・シー 常務取締役 横山ぬいさん
- 成果発表会（平成30年1月19日） 聴講者：参加者の上司や施策に関心のある方33名



■女性リーダーネットワークの構築

女性リーダーが情報交換や情報共有を図ることで連携を拡大し、**有機的なネットワークを構築**できるような場を設定する。

企業支援・その他

■女性活躍推進アドバイザー派遣

中小企業等の要請に応じ、女性活躍推進アドバイザーを派遣し、女性活躍推進や具体的な取組に関するアドバイスを実施する。

- 女性活躍推進アドバイザー 78名
- ひめボス宣言事業所 494事業所（H30.3.31）
- 女性活躍に関する自主目標設定企業数 738社（H30.3.31）

■未来のひめボス育成事業

愛媛大学と連携して社会力入門講座（1～2回生の全学部が受講）で男女参画や女性活躍に関する講義を実施し、約2,000人が受講。