

とくしま「新未来」女性活躍プロジェクト【徳島県】

地域の実情と課題

本県は会社役員及び管理的公務員、審議会委員等の女性割合など、全国トップクラスの指標がある一方で、県内企業の大多数を占める中小企業における「一般事業主行動計画」の策定は進んでおらず、「女性活躍推進法」の認知度を含め、「女性活躍」が全県的に浸透しているとは言いがたい。

企業、県民その他多様な主体との連携により女性活躍の機運を高め、県民一丸となって様々な分野に対する働きかけを行っていく必要がある。

事業の特徴

- 「働き方改革」「男性の家事・育児参画促進」等をテーマにフェスティバル(3日間)や管理職に向けた出前講座等を開催
- 女性を対象としたネットワークづくりや創業・スキルアップに向けた講座等を開催
- テレワーカー育成研修、テレワークコーディネーター養成研修の実施
- 農業・林業分野で働く女性への各種支援等の実施

事業の効果

- 多様な働き方や男性の家庭参画についての意識啓発が進んだ
- 管理職への働きかけによる働きやすい職場環境整備の促進
- 女性目線による新しい農業ビジネスモデル構築の促進
- 林業分野等における女性の就業意欲の上昇
- 「テレワーク」という働き方の確立
- 仕事と家庭の両立支援事業の利用促進

目的・目標

団体、企業等との連携により、女性活躍の機運を醸成する。具体的には、「男性の育児参画の促進」、本県の強みを活かした「テレワークの推進」や「ICTを活用した多様な働き方の拡大」、女性の割合が少ない「農業・林業分野での女性活躍支援」のほか、女性のキャリアアップやネットワークづくりの支援に取り組む。

※主な目標：()内は実績

- ①アンケートによる女性活躍推進法の認知度60%(42.7%)
- ②イクボス研修延べ参加者数90名(276名)
- ③テレワーカー・テレワークコーディネーターの養成10名・3名(9名・4名)

連携団体

徳島県女性協議会、地元経済団体・労働団体、推進法協議会、女性活躍の取組発表企業、徳島県労働者福祉協議会、市町村、とくしま産業振興機構、事業引継ぎ支援センター、日本政策金融公庫、NPO法人チルドリン徳島、テレワーク活用ネットワーク会議、四国大学、JA、徳島県農業会議、森林組合、林業事業体、徳島県林業労働確保支援センター ほか

今後の課題

- 各種講座やイベント等の効果的な広報
- テレワーカー・コーディネーターのスキルアップとテレワークという働き方の浸透(働き方改革の実現)
- 育児や介護などの家庭との両立を図るための仕組みづくり
- 「イクボス」の浸透及び職場での実践方法の確立
- 高校や大学等との連携による若年層へのアピール
- 目的を実現するためのより実践的な講座内容の検討
- 女性の目線を生かした就業環境の改善

事業の概要

◆自分らしく輝きたい女性応援事業

○女性活躍先進企業訪問ツアーの実施(12月25日～27日)

○輝く女性応援フェスティバルの開催(11月11日～13日)

- ・井原慶子さん「男性社会で自分らしく輝く」講演会
- ・「働く女性交流会」(講演+ワークショップ)開催
- ・男性向け育児・家事参画促進に関するセミナー



企業訪問写真



井原慶子さん講演会

事業の概要



◆働く阿波おんな「1番ピン」事業

- ・働き方改革シンポジウム
～誰もが希望をもって活躍できる職場づくり～
(平成29年11月10日開催)

基調講演と第一線で活躍する3企業による取組発表を行い、男性・企業の女性活躍推進に向けた気運の醸成を図った。
参加者数:約130人(企業経営者、人事担当者等)



女性の再就職準備セミナー



中途採用マッチングフェア

- ・女性の再就職準備セミナー及び中途採用マッチングフェア

未就職卒業者や結婚・出産・育児などによる離職から再就職を目指す女性等を対象に、ビジネスマナーや面接対応講座のセミナーを開催するとともに、出口支援として中途採用マッチングフェアを開催し、女性の再就職への支援を行った。
セミナー受講者数19名、うち再就職者8名

事業の概要

研修(eラーニングを含む)により、テレワークを実践する際に必要となる技能を身に付けたテレワーカーを養成した。
また、ママテレワーカーが活躍できる仕事を創出するため、女性・母親としての感性や経験を持つテレワーカーが活躍できる仕事を企業に提案し、ともに創造できるテレワークコーディネーターを養成した。

「ICTママ」養成講座の様子



◆イクメンパワーアッププロジェクト

回	内容	写真	参加者数
1	<p>平成29年10月19日</p> <p>「上司が変われば職場が変わる～社員がイキイキと働き、業績を上げる職場とは～」</p> <p>講師 天野社会保険労務士事務所 天野 勉</p>		32名
2	<p>平成29年11月9日</p> <p>「イクボス研修～育児に理解のある上司になるために」</p> <p>講師 株式会社インソース 山本 武史</p>		31名
3	<p>平成29年11月14日</p> <p>「イクボス研修～上司が変われば職場が変わる」</p> <p>講師 株式会社ファミリーエ 徳倉 康之</p>		21名
4	<p>平成30年2月14日</p> <p>「待ったなし！育児・介護と10年後のわが社～企業戦略としての働き方改革」</p> <p>講師 株式会社ファミリーエ 徳倉 康之</p>		17名

事業の概要

回	内容	写真	参加者数
5	平成29年11月10日 「経営戦略としての働き方改革」 講師 (株)東レ経営研究所元社長 佐々木 常夫		140名
6	平成30年3月10日 「イクボス実践セミナー 育児&介護を乗り切るイクボス式マネジメント」 講師 日経BP編集長 羽生 祥子		35名
		合計	276名

事業の概要

◆農業女子☆キラリ活躍応援事業

・女性目線の農業ビジネスへのチャレンジを支援するためのスキルアップ(加工技術)研修会の開催



・SNSを使った情報発信技術を修得し、女性農業者のネットワークづくり



事業の概要

◆「森林女子」就業促進モデル事業

○森林女子ワークショップ



○林業現場体験会



林業アカデミーへの入学

県内林業事業者への就業促進

新規林業就労者数
30名達成へ！！