

事業所向け女性活躍、ワークライフバランス推進事業【岡崎市】

地域の実情と課題

製造業に従事する人が多く、中小企業が多い地域にある当市における女性の就業率は、全国平均と比べて低く、当市の年齢階級別労働力率は、全国よりも深いM字カーブとなっている愛知県よりも、さらに深いM字カーブを示している。また、当市で平成26年度に行った事業所意識調査では、「ワーク・ライフ・バランスの取組」について「特にない」と答えた事業所が33.8%みられた。近い将来の人口減少による労働力不足が予想されることから、企業への女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの推進は急務な状況である。

事業の特徴

①コンサルタント派遣

女性活躍、ワーク・ライフ・バランスを推進するために抜本的な働き方改革が必要となる事業所に対しコンサルタントを派遣し、女性活躍、ワーク・ライフ・バランス推進のロールモデルとする。

②働き方改革セミナー

商工会議所と連携し、企業経営者向けの女性活躍・働き方改革セミナーを行う。

事業の効果

①コンサルタント派遣による効果

経営者の意識が大きく変わり、「ファミリーフレンドリー企業」への登録及び「あいち女性輝きカンパニー」の認証を新たに取得するだけでなく、経営者自ら従業員へ男性の育児休業を推進したことにより、初めて男性の育児休業取得者が出た。

②働き方改革セミナー

延べ参加者118人【事業目標60人】

参加者の満足度97.8%【事業目標70%】

目的・目標

【目的】

市内事業所の多数を占める中小企業経営者に女性活躍、ワーク・ライフ・バランス推進の重要性を理解してもらい、各事業所において働き方改革が推進され、当該地域における女性活躍、ワーク・ライフ・バランスが推進されることを目的とする。

【目標】

「ファミリーフレンドリー企業」への登録又は「あいち女性輝きカンパニー」の認証を新たに取得した市内事業所数の増加

平成29年1月末 12事業所 ⇒ 平成32年度末 20事業所

連携団体

①岡崎市男女共同参画推進審議会

岡崎商工会議所、岡崎法人会、連合愛知三河中部地域協議会
岡崎信用金庫、あいち三河農業協同組合

②愛知県

今後の課題

コンサルタント派遣により、女性の活躍及びワーク・ライフ・バランス推進が図られ、各種認証の取得だけでなく、職場環境の見直しが行われ、経営者だけでなく従業員の意識改革も図られた。

今後は派遣事業所をロールモデルとして、市内事業所へ発信を行うことで、女性の就業率及び年齢階級別労働力率のM字カーブの改善を図っていく必要がある。

コンサルタント派遣

女性活躍、ワーク・ライフ・バランスを推進するために抜本的な働き方改革が必要となる事業所に対しコンサルタントを派遣した。コンサルタント派遣により経営者の意識改革が行われ、育児・介護休業制度の社内整備を行うなど女性社員が活躍できるように職場環境が整備された。また、コンサルタントによる社内研修を通じてカエル会議を定期的の実施し、従業員の意識改革が行われた結果、業務の効率化が推進するとともに、ワーク・ライフ・バランスを意識した働き方が行われるようになった。

【派遣先】

株式会社A. I(小売業)

従業員32名(男性20名、女性12名)

【派遣期間】

平成29年7月～平成30年2月末日

【派遣成果】

- 一般事業主の行動計画策定
- ファミリー・フレンドリー企業登録
- あいち女性輝きカンパニー認証取得
- 社内初の男性従業員の育児休業取得



【経営者へのコンサルティング】



【従業員への社内研修】

働き方改革セミナー

商工会議所と連携し、企業経営者向けの女性活躍・働き方改革セミナーを実施。

【第1回】

参加者：21名

満足度：95.2%

日時：平成29年9月21日

テーマ：働き方改革

【第2回】

参加者：18名

満足度：100%

日時：平成29年10月14日

テーマ：仕事と介護の両立

【第3回】

参加者：79名

満足度：98.3%

日時：平成29年10月17日

テーマ：テレワーク

