

雇用等における女性活躍推進事業【名古屋市】

地域の実情と課題

- 女性の労働力率を表す、いわゆるM字カーブの底が全国平均より深くなっている。
- 子どもを持つ女性のうち、出産を機に職業をやめた人に実施した本市アンケート結果では、職場の支援制度が整っていれば仕事を続けていたと回答した女性が2割程度もあり、家庭環境、教育・保育環境の支援制度も加味した場合、仕事を続けていたと回答した女性は約半数(45.6%)にのぼる。
- 本市のアンケート結果によると、子育て期と思われる30～40歳代で、1日11時間以上働いている割合は女性が約10%であるのに対し、男性は約30%となっており、家事・育児・介護など、関わりたくても関われない状況である。
- 就職する世代の女性が東京圏へ転出超過しており、名古屋圏において女性が活躍できる環境を整備することによって東京圏への転出を食い止める必要がある。

事業の特徴

企業に向けた啓発としてシンポジウム及び交流会、働きたい女性の支援として女性起業家養成セミナー及び再就職準備セミナー、情報発信として見える化サイトの構築と多角的に実施をした。

事業の効果

地下鉄広告やサイトの開設では、「名古屋市女性の活躍推進企業認定・表彰制度」への問い合わせが増える等応募を促す効果が見え、セミナーやシンポジウムでは、働きたい女性や女性の活躍を進めていきたい企業へ情報を提供することができた。アンケートでも受講者の満足度や今後に活かせるといった一定の評価が得られた。

また、例年10社程度であった「名古屋市女性の活躍推進企業認定・表彰制度」の新規企業数は平成29年度34社となり、累計100社に到達した。

目的・目標

- 「名古屋モデル」(名古屋市男女平等参画推進会議(イコールなごや)で各主体が女性活躍に関する課題を共有し、課題解決に向けて主体的に取り組み、検証していく仕組み)において、各主体が一体となって一層協力に女性の活躍を進めていくためには、行政として事業を実施することで牽引していく必要がある。
- 目標については「名古屋モデル」のPDCAの「CHECK」(効果検証)に位置付けている「女性活躍推進に係るアンケート」により検証する。
- ①トップの女性活躍推進に関するメッセージの発信に取り組む企業の割合:50%
- ②女性の管理職への積極的登用に取り組む企業の割合:50%
- ③育児休業制度を利用した男性従業員がいる企業の割合:25%

連携団体

連携団体:経営者団体、大学、市民団体(女性団体、男性団体等)、行政の全47団体で構成。

今後の課題

最新の就業労働調査では、M字カーブが解消されつつあるというものの、企業における女性の活躍は進んだとは言いがたい。また、「名古屋モデル」のPDCAの「CHECK」(効果検証)に位置づけた「女性活躍推進に係るアンケート」結果で、「企業PRの充実」や「女性自身の意欲を高める取組み」が求められており、引き続き、企業への広報啓発によって働く環境の整備を促すとともに、働く女性に対するキャリアアップ等についての意識啓発についても取り組みが必要である。

1. 女性活躍見える化サイト

学生や就職活動中の方には就職活動の参考にしてもらい、女性活躍推進に取り組みたい企業は自社で取り組む内容の参考にしてもらえるよう、名古屋市女性の活躍推進認定・認証企業の優れた取り組み(ベストプラクティス)を発信できるサイトを構築。

【公開日】平成30年2月1日

【URL】<https://nagoyajokatu.city.nagoya.jp>



大学生に愛称を決めていただきました

2. 地下鉄広告

管理職を含む企業社員や学生、女性の目に触れやすい地下鉄広告を利用して、女性活躍推進企業認定・表彰制度や受賞企業の広報をすることで企業の取り組みを促し、企業の取り組みを発信する見える化サイト開設の広報をすることで、これから働く学生や働きたい・働き続けたい女性には女性の活躍推進に取り組む企業の情報や関係する施策等を周知・情報発信。

【掲出期間】平成29年8月1日～平成29年8月31日、
平成30年2月1日～平成30年2月28日



地下鉄広告掲出の様子

事業の概要

3. 女性活躍シンポジウム

製造業の中でも女性の活躍に先進的に取り組んでいるカルビー株式会社の代表取締役会長兼CEOの松本 晃氏の講演会と、講演を聞いて感じたことや自社の取り組みについての情報共有や担当者同士のネットワークの構築を目的とした企業担当者交流会を開催。

【実施日】平成30年2月6日

【意見交換会】講演会を聞いた感想、現在自社で取り組んでいること、今後取り組むこと、抱負

【テーマ別フリートーク】女性リーダーの育成、ワーク・ライフ・バランス、長時間労働の削減、男性の育児休業取得や介護との両立等、制度の運用



4. 再就職準備セミナー

出産や育児等により退職した女性を対象に、履歴書の書き方や面接の受け方等、実用的なアドバイスを受けられる講座を実施。(全5回)

【実施期間】平成30年1月12日～平成30年2月9日



5. 女性起業家養成セミナー

実際に起業したい女性が自分のビジネスプランを具体化していくための経営のノウハウや行政の支援等について学ぶ講座を実施。(全5回)

【実施期間】平成29年11月18日～平成29年12月16日

