

女性がもっと活躍できる静岡県づくり事業【静岡県】

地域の実情と課題

本県の女性の就労状況は、出産・子育て期に一旦退職する傾向が全国平均に比べて多く、また子育てを終えて再就職する場合にも非正規での雇用が多い等、培ったキャリアが断絶することが多い。このため事業所等において管理職を占める女性の割合は低いものとなっており、女性本人・社会ともに大きな損失となっている。

事業の特徴

女性活躍の推進に意欲的な企業・団体等からなる官民一体のネットワーク「ふじのくに女性活躍応援会議」と連携・協働し、民間の企画力、発想力を活かして、女性活躍推進にあたっての問題点や社会的ニーズを把握しながら、女性活躍推進事業の企画・運営を行った。

事業の効果

- ①情報発信事業
先進事例研究会のアンケート満足度(大変満足、満足割合) 85%
ホームページへのアクセス件数:1,100件/月程度と好調
- ②女性管理職ネットワーク構築推進事業
さくや姫サミットへの参加者:過去最高の169人(うち男性36人)
- ③男性経営者意識改革促進事業
聴講者(49人)アンケートの満足度:85.5%
- ④女性役職者育成セミナー事業
一部セミナーで早々に募集定員に達する等、ニーズが高まっている。
アンケートでは、セミナーへの満足度は高く(98.4%)、管理職への興味・関心も上昇(87%)している。

目的・目標

〈目標〉

・女性が結婚・出産を経ても職を離れることなく働き続けている成果の指標として「事業所の管理職に占める女性の割合」を設定した。

【現状(平成27年度) 係長(相当職)21.3%。課長11.9%、部長7.8%】

【目標(平成32年度) 係長(相当職)25%、課長15%、部長10%】

〈達成状況に対する評価〉

「ふじのくに女性活躍応援会議」と連携・協働し、女性が活躍するための問題点(①女性自身の意識改革、②経営者層の意識改革、③環境整備としての働き方の見直し)の解決に向け事業展開したことにより、女性自身と、女性を取り巻く環境の整備が促進された。

連携団体

(一社)静岡県商工会議所連合会/静岡県商工会連合会
静岡県中小企業団体中央会/(一社)静岡県経営者協会
(一財)静岡県銀行協会/(一社)静岡県信用金庫協会
静岡県中小企業家同友会/静岡経済同友会
(一財)静岡経済研究所/日本労働組合総連合会静岡県連合会
静岡県女性管理職の会AdvanceClub

今後の課題

女性の就業率の割合が高い地域や職種では女性役職者の割合も高い。女性活躍推進には、女性登用とともに、様々な業種・業態への女性の参画拡大を促進する必要がある。また、本県では特に若年層(15~24歳)の女性の人口流出が深刻(全国ワースト3位)となっている。

引き続き女性自身の意欲・能力の向上と環境整備を図るとともに、事業の内容・対象も発展的に見直していく。

事業の概要

1 「女性活躍情報発信事業」

(1) 女性活躍取組事例「見える化」事業

県内の女性活躍取組事例を取材し、課題・取組内容・成果を「ふじのくに女性活躍応援会議」ホームページ等で情報発信し、その普及を図った。また、ホームページの内容をより充実させ、女性活躍に取り組む機運を一層高めた。

(2) 先進事例研究会の開催

県内産業界の女性活躍を一層推進するため、官民一体で女性活躍に取り組む先進事例の研究や意見交換を実施した。

- ・平成29年8月25日(金)
- ・参加者 応援会議参加企業担当者等 24人

2 「女性管理職ネットワーク構築推進事業」

(1) ふじのくにさくや姫サミット2017

平成26年度から開催する「ふじのくにさくや姫サミット」を継続開催した。様々な分野で活躍する女性や、働き通げるためのヒントを探している女性等が集まり、情報交換や議論を行うことで、女性が一層活躍するための環境整備を進め、同時にネットワークの構築・深化を図った。



- ・平成29年10月13日(金)
- ・参加者 169人

(2) ふじのくにさくや姫サロン

女性管理職やその候補者等が集まり、セミナーやグループワークを通じて、お互いの悩みを解消、女性活躍の意識の啓発と醸成を図った。

- ・平成29年6月30日(金)～9月29日(金) 4回連続
- ・参加者 16人、延べ55人

3 「男性経営者意識改革促進事業」

県内中小企業の男性経営者の意識改革を促進し、女性活躍が進みにくい業種(本県基幹産業である製造業等)への女性の就業を促進するため、多様な業種や規模が異なる女性活躍先進企業の男性経営者による「ふじのくに女性活躍先進企業サミット」を開催、女性活躍の課題やノウハウの共有、情報発信を図った。

- ・平成29年10月23日(月)
- ・登壇企業: 県内14企業の男性経営者層
- ・聴講者 49人

4 「女性役職者育成セミナー」

女性自身の意識や能力の向上を図るとともに、企業に女性の人材育成と役職者への積極的登用を促すため、女性自身や経営者・上司向けのセミナーを開催した。

(1) 女性部下を持つ上司、経営者、人事労働管理者向け(2会場 2回)

- ・対象: 女性部下を持つ上司・経営者等向け
- ・内容: 女性部下の育成ノウハウを提供、組織的・継続的育成を目指す
- ・平成29年9月7日(木)、9月12日(火)
- ・参加者 62人

(2) 女性役職者向け(3会場 3回)

- ・対象: 既に役職者として働く女性
- ・内容: 役職者としての更なる能力アップ
- ・平成29年 9月11日(月)～10月12日(木)
- ・参加者 79人

(3) 女性役職候補者向け(3会場 3回)

- ・対象: 将来、役職者になることが期待されている女性
- ・内容: 役職者に求められるスキル習得、キャリアビジョン作成
- ・平成29年9月27日(水)～10月18日(水)
- ・参加者 104人