

輝く女性の未来予想図事業【福井市】

地域の実情と課題

女性の就業率や夫婦共働き率が高い一方で、女性の管理職率は低く、男性中心型の労働環境が根強く残っている。
家庭生活の面においては、男性の家事、育児、介護等への参画時間は短く、女性の負担を軽減する必要がある。
また、女子学生においては、県外の大学に進学後、そのまま県外の企業に就職する割合が高いため、Uターンを促進する必要がある。

事業の特徴

「女子学生編」、「働く女性編」、「イクメン・カジダン編」、「イクボス編」と対象毎に4つの事業に分類し、それぞれの課題に応じた事業を展開することで、より効果的に女性の活躍を推進する。

事業の効果

- ＜女子学生編＞
学生における福井での就職や結婚、子育てへの意識が高まった。
- ＜働く女性編＞
働く女性におけるキャリアアップへの意識が高まった。
- ＜イクメン・カジダン編＞
家庭における男性の家事や育児への参画意識が高まった。
- ＜イクボス編＞
福井市内の企業における女性活躍推進に係る意識が高まった。

目的・目標

- ・自身の将来設計を立てることや、福井で就職することに関心を持ったと答える女子学生の割合【目標値:90% → 達成値:90%以上】
 - ・キャリアアップに向けて意欲が高まったと答える女性の割合【目標値:70% → 達成値:83.7%】
 - ・社会生活基本調査における福井県の男性の家事、育児時間30分/1日(平成33年度)参考値:平成29年度福井市民意識調査における「男性の家事・育児参画時間」:57分
 - ・女性活躍推進に向けて取り組む意欲が高まったと答える企業の割合【目標値:70% → 達成値:100%】
- 全ての項目において、数値目標を達成した。

連携団体

福井市女性活躍推進協議会と連携して事業を実施し、効果や課題を検討した。

今後の課題

本市は女性の就業率が高い一方で管理職率が低いため、女性の管理職率の向上のため、より効果的な事業を行うとともに、女性が働きやすい職場環境の整備を進める必要がある。
そのためには、企業の取組促進や女性自身のキャリア形成意欲の向上、男性の家事や育児への参画意識の向上等をより一層推進する必要がある。
また、近年若年女性の転出超過が顕著であり、福井で働く女性の数も減少傾向にあることから、学生の時期から福井で働く魅力等をより効果的に伝えていく必要がある。

事業の概要

女子学生編

《輝く女性の未来予想図セミナー「未来アトリエ」》

各実施校において、市内の各企業で働いている卒業生をパネリストとして迎え、進学や職業選択のきっかけ、福井で働く魅力等を意見交換することで、学生のキャリアプランの形成及び福井での就職や結婚、子育て意識の向上を図る。

事業概要

| | 羽水高校 | 福井県立大学 | 仁愛女子短期大学 |
|----------|---|--|---|
| 開催日 | 平成29年6月15日(木) | 平成29年7月11日(火) | 平成29年10月18日(水) |
| 会場 | 羽水高校 体育館 | 福井県立大学 講堂 | 仁愛女子短期大学 大講堂 |
| 対象 | 羽水高校2年生の生徒(男女混合) | ジェンダー論受講生(男女混合) | 生活科学学科1～2年生の生徒 |
| 参加者数 | 291人 | 70人 | 217人 |
| 前回からの変更点 | 学識者をコメンテーターとして加え、様々な統計や調査結果をもとに、都市部にはない福井の魅力をより強く伝えた。 | 学識者の追加に加え、アプリ「コメント・ネット」を使用し、学生がリアルタイムで質問をスクリーンに書き込める参加型のセミナーとした。 | 農業従事者や、栄養士、銀行員等、講師の職業を幅広く持たせることで、多様なキャリアプランの形成を図った。 |

当日写真



事業の概要

働く女性編

《女性のキャリア形成冊子「もし、あした管理職になったら。」の作成》

福井で働く女性が、ライフステージや役職に応じた悩みの解決や、次のステージに必要な情報の取得等を通して、中長期的なキャリア形成や管理職に就くまでのイメージを構築できる冊子を作成し、管理職への意欲の向上を図る。

事業概要

冊子の内容及び作成概要

| | |
|----------|--|
| 冊子の内容 | <ol style="list-style-type: none">1. 精神科医 名越康文氏へのキャリア相談「いいかげんのススメ」2. チャート式「管理職タイプ」診断3. 年代別「福井で輝く5人」に密着4. キャリアプランが見える化「書く未来予想図」5. 効率が上がる時間別行動6. 職場、家庭の男子を味方につける10の言葉7. コミュニケーションに生かす「服とメイク」 |
| 部数及び広告収入 | 発行部数:5,000部 広告収入:200,000円 |
| 作成前の準備 | <ul style="list-style-type: none">・県内で働く女性にアンケート調査を実施し、冊子のターゲットを決定。・市が登録する「福井市子育てファミリー応援企業」等から掲載女性を募集し、ヒアリング後に決定。掲載女性が勤める企業は以下のとおり。 <ol style="list-style-type: none">1. (株)福邦銀行2. (株)ネスティ3. (株)PLANT4. (株)江守情報5. (株)そごう・西武 西武福井店 |
| 活用方法 | 「福井市子育てファミリー応援企業」、「ふくい女性活躍推進企業」、等を中心に活用依頼 |
| 冊子の紙面 |  冊子の紙面イメージ。左から順に、メニュー表のページ、インタビュー記事のページ、診断チャートのページ、時間別行動のページ、未来予想図のページが示されています。 |

イクメン・カジダン編

《『「イクメン」「カジダン」フォトコンテスト』の開催》

子育て世代やこれから父親になる男性、または家族を持つ男性を対象に、育児や家事への参画に関するフォトコンテストを開催し、幅広く男性に意識を啓発する。また、入賞作品は、市内各所でパネル展示し、広くイクメン、カジダンの作品を周知する。

《『夫婦で納得「家事・育児シェア」見える化シート』の作成》

『夫婦で納得「家事・育児シェア」見える化シート』を活用し、夫婦の話し合いから理想の家事・育児シェアを見つけ、男性の家事や育児への参画を促進する。

事業概要

| 「イクメン」「カジダン」フォトコンテスト | | 夫婦で納得「家事・育児シェア」見える化シート | |
|----------------------|--|------------------------|--|
| 募集内容 | 市内在住の育児や家事をしている男性の姿を撮影した写真 | 対象 | 市内在住のこれから夫婦になるカップル、これから子どもが生まれる夫婦等 |
| 応募作品数 | 169作品(応募者96名) | 作成内容 | 発行部数 : 6,000部 |
| 賞 | 最優秀賞1点 優秀賞2点 特別賞5点 入選17点 :計25点 | | 作成内容 P1 表紙 P2 使い方の説明 P3-4 夫婦で納得「家事・育児シェア」見える化シート(チェック編)(チャレンジ編) P5 コラム(夫の家事・育児時間と出生割合の関係、女性の愛情曲線) P6 コラム(朝カジプラス10分) |
| 展示 | 入賞作品25点を市内4箇所(アオッサ、ハピリン、市役所、西武福井店)で展示 | 活用方法 | シートの活用講座や、福井市保健センターが開催するパパママ教室にて配布予定 |
| 最優秀賞 | tksgさん 「洗濯物タワー」 誰が一番高く洗濯物を積めるかな? いつも率先して畳んでくれるパパを見て、娘と一緒に。 いつもありがとう! | |  |

イクボス編

《『女性が輝く職場をつくる研究会「福女Lab」』の開催》

経営者や人事担当者、女性リーダーを対象とした講演会や、人事担当者と女性リーダーを対象とした意見交換会の実施を通し、企業において女性活躍を進める必要性やメリットに関する認識を深めるとともに、女性が活躍できる職場づくりに繋がる制度や取組について考える機会を設け、実践に導くことで、企業での女性活躍の推進を図る。

事業概要

開催概要

| | |
|--------|--|
| 開催日:場所 | 平成30年1月26日(金):福井県自治会館 |
| 対象者 | 県内企業の経営者、人事担当者、女性リーダー |
| 参加人数 | 73名 |
| 共催企業 | 株式会社 福井銀行 |
| 内容 | <p>・1部 形式…講演会 講師…齊之平 伸一(三州製菓(株) 代表取締役社長) 対象…企業経営者、人事担当者、女性リーダー 内容…企業内での女性活躍推進により、企業経営の向上に繋がった具体的な取組や成果。</p> <p>・2部 形式…グループによる意見交換会 講師…米村 紀美(三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)) 対象…人事担当者、女性リーダー 内容…①自社で抱える課題や、実践可能な取組の検討を行うグループワーク。 ②企業における女性活躍を進めるための課題解決に向けた講義。</p> |

