

青梅市地域女性活躍推進事業【東京都青梅市】

地域の実情と課題

商業やものづくりが盛んな地域であり、市内には2つの大きな工業団地を有している。大手企業・中小企業が集積しているが、「有能な女性職員はいるが目指すべき姿（ロールモデル）がないため自身の未来像が描きにくい」「日々の業務や生活に意識が集中してしまい視野が広がっていかない」などの課題があった。

事業の特徴

「～貴女が拓く企業の未来～ ロールモデルの磨き上げ」をテーマとして、女性社員側への取り組みとして、理想像となる女性のロールモデルづくりを進めるとともに、企業側への取り組みとして、アンケート調査の実施や、情報共有、課題を把握するため地域連携会議を開催した。これらの事業を連携して取り組み、効果的に事業を実施した。

事業の効果

マネジメントスクール成果報告会参加者64名、地域連携会議への参画団体数11団体と参加・参画人数としては、5割程度となったが、各事業では効果的な取り組みができた。女性社員のロールモデルづくりを支援し、女性の活躍推進を図る端緒となった。今後、自身がロールモデルとしての自覚を持つことにより、更なる活躍に向けたモチベーションの向上が期待できる。また各団体の現状や課題を把握するとともに、取組事例の共有を図ることができた。

目的・目標

企業現場で不足する若手女性社員等が自分の未来を切り拓いていくため、理想像となる女性のロールモデルづくりを進めるとともに、女性の活躍推進をテーマとする企業や団体、行政機関等とのネットワークを構築し、幅広い視野・視点で女性が活躍できる環境づくりを図る。

目標：マネジメントスクール成果報告会参加者 100人

目標：地域連携会議への参画団体数 20団体

連携団体

地域連携会議

地域企業6社、金融機関1社、子育て支援NPO法人1社、青梅市、奥多摩町、青梅商工会議所

今後の課題

女性管理職の割合が5%以下の企業が7割を超えていることや長い勤続年数の傾向が今回の事業調査から判明した。今後の管理職となる女性正社員の掘り起し、どのように職場で活躍できる環境を整えるか、社員・企業側へ支援することが課題である。

事業の概要

～貴女が拓く企業の未来～ ロールモデルの磨き上げ

企業現場で不足する若手女性社員等が自分の未来を切り拓いていくため、理想像となる女性のロールモデルづくりを進めるとともに、女性の活躍推進をテーマとする企業や団体、行政機関等とのネットワークを構築し、幅広い視野・視点で女性が活躍できる環境づくりを図る。

2つの事業を軸に、連携を図りながら効果的に事業を実施しました。

ロールモデルブラッシュアップ事業

マネジメントスクール

2017年7月、9月、10月、
11月、2018年1月(全5回)

管理的役職、経営者等にある女性社員を対象として、マーケティング力やリーダースキル、コミュニケーション力等を磨くためのマネジメントスクールを開催。



課題に取り組む受講生の様子

成果報告会

2018年2月7日

スクール修了者による報告会を開催し、スクールでの成果を発表。あわせて、一般市民を招き女性活躍推進啓発のための講演会も実施。



スクール受講生による成果報告

地域連携ネットワーク形成事業

女性活躍に関する状況調査

2017年6月～8月

市内企業へアンケートを実施。
地域企業における女性社員の
現状調査・分析を実施。



グラフ: 女性社員の勤続年数割合

地域連携会議

2017年10月26日

好事例紹介や企業現場での実状などについて意見交換を通じてネットワーク化を図る地域連携会議を開催。



地域連携会議の様子