

女性活躍推進事業【宇都宮市】

地域の実情と課題

本市は全国・中核市平均に比べ、30代の女性の労働力率の落ち込み(M字カーブ)の底が深くなっており、結婚や出産を機に離職する女性が多いとみられる。こうした状況を改善するためには、女性の再就職への支援だけでなく、就労継続のため、仕事や育児・介護などが両立できる働きやすい職場環境や社会環境の整備が必要である。

事業の特徴

事業者、経営者・社員、出産・育児等により就業を中断した女性といった様々な対象に支援を行うことで女性の活躍を推進する。
○事業者に対し、女性活躍推進や働きやすい職場環境づくりをサポートするためのコンサルティングを行い、取り組みを支援する。
○企業の経営陣から従業員までを対象別に分け、講座と講演会を開催する。
○出産・育児等により就業を中断した女性を対象に、キャリア形成の1つとして、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催する。

事業の効果

○事業者に対し、一般事業主行動計画の策定や、誰もが働きやすい職場環境づくりのサポートを実施することで、女性の継続的な雇用のための職場環境の改善が期待される。
派遣先事業者数【目標値】5事業者 ⇒ 【実績値】5事業者
○様々な立場の社員がワーク・ライフ・バランスについての正しい知識を身に付けることで誰もが働きやすい職場環境の実現や女性のキャリアアップに繋がる。
○先輩起業家とのインタビューと交流会、起業支援団体とのマッチングなど、女性の起業を支援することで、女性の就業促進が図られる

目的・目標

女性の活躍推進に向け、出産・育児等により就業を中断した女性の再就職への支援と、仕事や育児・介護などが両立できる働きやすい職場環境や社会環境の整備を支援することにより女性の就労継続を後押しする。

働きやすい職場環境の実現には事業者の取り組みが必要であり、事業者に対するサポートが重要であることから、事業者に対し、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりをサポートするためのコンサルティングを行う。

○従業員300人以下の市内事業所における女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定事業者数
【目標値】19事業者 ⇒ 【実績値】46事業者

連携団体

- ・宇都宮商工会議所
- ・株式会社 日本政策金融公庫
- ・一般社団法人 とちぎニュービジネス協議会
- ・NPO法人 とちぎユースサポーターズネットワーク
- ・株式会社 栃木銀行
- ・一般社団法人 プチママン・アンジェ
- ・一般社団法人 スリーアクト

今後の課題

○一般事業主行動計画の策定事業所数の目標値は達成したものの、全体数から見ると、策定状況はまだまだ進んでいない現状があるため、引き続き事業者に対する支援を継続していくとともに、行動計画を策定した事業者の効果的な周知広報に努める。
○各講座については、実施状況を踏まえ、より多くの人に参加してもらえるよう、魅力ある講座内容について検討するとともに、ターゲットとなる経営者や従業員が参加しやすいような開催日時や回数について検討していく。

事業の概要

①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業

女性の活躍を推進するためには、働きやすい職場環境づくりなどが必要であることから、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定が努力義務になっている従業員300人以下の市内事業者を対象に、コンサルタントを派遣し、一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりに向けたサポートを行いました。

《支援内容》

- ・女性活躍推法に基づく一般事業主行動計画の策定・公表に向けた支援（コンサルティングの実施）
- ・ワーク・ライフ・バランスを実現できる職場環境の整備に向けての支援（セミナー等の実施）

《支援対象事業所》

下表の市内5事業所に対し、事業主行動計画等の支援を実施し、支援対象となった5事業所すべてが事業主行動計画の策定・公表を行いました。

事業者名	業 種	従業員数区分	事業主行動計画の目標と取組み内容
(有)佐野機工	鉄鋼業、非鉄金属・金属製品製造業	10～100人	女性の管理職候補を1名以上増加させる
栃木小松フォークリフト(株)	学術研究、専門・技術サービス業	10～100人	①営業職における女性社員を2人以上とする ②女性係長を2人以上とする ③ハラスメントのない職場環境づくり
(株)アド宣通	建設業	10～100人	①女性の管理職を1名以上増加 ②業務効率化を高め、時間外労働を削減
(株)リトルワンズ	教育、学習支援業	10～100人	①女性の管理職候補を1名以上増加 ②パート職員が正社員へ変換できる制度を導入
(株)新朝プレス	情報通信業	10～100人	①女性の平均勤続年数を男性の70%以上にする ②女性管理職を2名増やす

《事業目標に対する達成状況》

事業実施にあたり設定した目標値と、その達成状況は下記のとおりです。

項 目	目標値	実績値
コンサルタント派遣先事業者数(アウトプット)	5事業者	5事業者
従業員300人以下の市内事業者における 一般事業主行動計画策定・公表数(アウトカム)※H28～H29.3累計	19事業者	46事業者

事業の概要

②きらり輝く会社応援プロジェクト(働き方マネジメント講座)

誰もが働きやすい職場環境づくりを実現するため、企業の経営陣から従業員までを対象別に分け、ワーク・ライフ・バランスについての正しい知識と、それぞれの立場ごとに働き方をマネジメントできるスキルを身に付けるための講座と講演会を開催しました。

《実施内容》

○イクボス講演会(全1回)

- ・テーマ:「これからの企業経営におけるイクボスの必要性について」
- ・開催日時:7月7日(金)
- ・講師:NPOファザーリングジャパン 代表理事 安藤 哲也氏
- ・参加者:35人



○経営者・管理職向け(全1回)

- なぜ今働き方改革(イクボス)が必要なのか、イクボスはまず何をすべきかを学ぶ。
- ・講師: NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事 安藤哲也氏
- ・開催日:7月21日(金) ・参加者:17人

○一般社員向け(全3回)

- 働きやすい職場を一般社員の立場からどのように働きかけていくかを探りながら、必要なスキルを身に付けていく
- ・講師:(株)storyI 猪俣 恭子氏
- ・開催日:①7月12日(水) ②7月26日(水) ③8月23日(水) ・参加者:延べ19人

○女性社員向け(全3回)

- ワーク・ライフ・バランスを自ら実践させるために、どのような働き方をしていくかを学ぶ。
- ・講師:(株)storyI 猪俣 恭子氏
- ・開催日: ①9月16日(土) ②9月30日(土) ③10月7日(土) ・参加者:延べ14人

③女性のためのプチ起業講座「“何か”をあきらめない起業術」

出産・育児等により就業を中断した女性のキャリア形成を図るため、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催し、個人それぞれにあった方法での女性の社会進出に対する支援を実施しました。

連続講座・全4回 参加者 延べ80人

講師:一般社団法人スリーアクト代表理事 浅野 裕子氏

○第1回 4月15日(土) 参加者25人

・内容:自分の天職をみつけるワーク

○第2回 4月22日(土) 参加者18人

・内容:先輩企業家の体験談の発表、交流会

○第3回 5月13日(土) 参加者18人

・内容:思い描く企業スタイルの現実への落とし込み、質問への公開回答

○第4回 5月20日(土) 参加者19人

・内容:起業支援団体との交流・相談会



事業目標に対する達成状況

上記の2事業について、事業実施にあたり設定した目標値と、その達成状況は下記のとおりです。

■②働き方マネジメント講座

項目	目標値	実績値
参加者の満足度	90%以上	100%
参加者数	延べ210人	延べ85人

■③女性のためのプチ起業講座

項目	目標値	実績値
参加者の満足度	90%以上	100%