

# キラリ女子発掘プロジェクト事業【秋田県湯沢市】

## 地域の実情と課題

【地域の実情】平成28年10月に実施した本市アンケートにおいて、41%の女性が「管理職に就きたくない。」と回答している。その理由として「自分にはその能力がない。」と回答した割合が35%と最も高く、自身の能力に対する不安が一因に挙げられている。

【課題】地域の女性の活躍を推進するためには、意識の醸成だけでなく、女性の不安を解消するため、能力や経験値向上のための効果的な支援が課題である。

## 事業の特徴

- 効果的な事業実施を図るため、連携団体に構成するプロジェクト会議を立ち上げ、連携して事業を実施。
- 人前で話すことに自信が持てるようになる話し方講座や経済感覚を身に付けるためのマネー講座を実施し、働く地域女性の能力向上を支援。
- 時短ワークやテレワークなど女性のワーク・ライフ・バランスを実現するための新しい働き方について、ロールモデル事例の紹介を行う。
- 事業の進捗状況を計るため、市内事業所アンケートを実施。今年度は、広域圏内事業所にも範囲を拡大して実施。

## 事業の効果

### 【働く女性向け能力向上セミナーの実施】

セミナー参加者アンケートから、どのように伝えたら分かりやすいのかわかることが出来た、年金の事がよくわかった、今後に生かしていきたいなど、87%の参加者から自身のキャリアアップに繋がったと回答を得ることができ、働く女性の活躍を支援することができた。

### 【数値目標】

#### ➢事業目標(全体)

管理職を希望する女性の割合を20%以上とする。

11.0%(H28)→13.0%(H29)

## 目的・目標

【目的】ネットワークの形成や意識の醸成、女性の能力向上支援を図りながら、地域一丸となって働く地域女性の活躍の場を創造し、女性の経営等への参加促進を図る。

### 【目標】

- 女性管理職登用に取り組んでいる事業所等の割合を40%以上とする。  
4.1%(H29)→40%以上(H32)
- 管理職を希望する女性の割合を20%以上とする。  
13%(H29)→20%以上(H32)

## 連携団体

### 【キラリ女子発掘プロジェクト会議】

- ①経済団体:湯沢商工会議所、ゆざわ小町商工会
- ②金融機関:秋田銀行湯沢支店、北都銀行湯沢支店
- ③農業団体:こまち農業協同組合
- ④地方公共団体:秋田県雄勝地域振興局、羽後町役場
- ⑤男女共同参画センター:秋田県南部男女共同参画センター
- ⑥国:国土交通省東北地方整備局湯沢河川国道事務所
- ⑦教育機関:秋田県教育庁南教育事務所雄勝出張所
- ⑧男女共同参画推進リーダー:あきたF・F推進員

## 今後の課題

○働く女性に向けて実施してきたセミナーやフォーラム等には一定数の参加があり、事業所や女性側の理解が進んできていると思われるが、参加者層の固定化も見られることから、より多様な職種・年齢層へのアプローチが課題。

○女性の経営等への参加促進や活躍には、女性自身のスキルアップや意識改革のほか、職場での固定化した役割分担意識の解消や長時間労働の是正等の職場の意識・環境改革が重要となってくる。今後は、イクボス等の取組の促進を含め、企業側への効果的なアプローチが課題。

# 事業の概要

## 1 働く女性向け能力向上セミナーの実施

### ■第1回キラリ女子発掘セミナー

開催日:平成29年9月28日(木) 場所:湯沢グランドホテル  
 「選ばれる私になるための仕事、人生に生きる、伝え方講座」  
 講師:日本ママ起業家大学 学長 近藤 洋子さん



参加者  
33人

### ■第2回キラリ女子発掘セミナー

開催日:平成29年10月27日(金) 場所:湯沢グランドホテル  
 「働く女性の“じえんこ”の話～年金・健康保険から住宅ローンまで～」  
 講師:ファイナンシャルプランナー 坂本 友広さん



参加者  
21人

参加者満足  
度 100% ※

## 2 女性活躍推進フォーラムの開催

### ■～キラリ☆フォーラム2017～

開催日:平成29年11月29日(水) 場所:湯沢グランドホテル

#### 第1部:基調講演&ワークショップ

演題:「“自分らしく働く”を手に入れるには～女性たちが切り拓く新しいワーク&ライフスタイル」  
 講師:株式会社Waris 代表取締役 米倉 史夏さん

参加者満足度  
86.9% ※

#### 第2部:キラリ女性発掘セミナー参加者成果発表&トーク

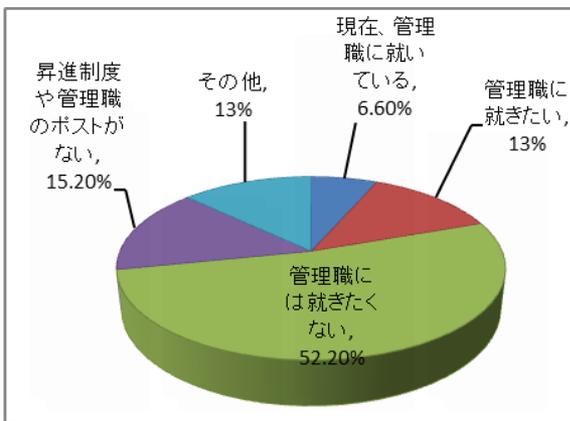
発表者:セミナー参加者2人  
 アドバイザー:米倉 史夏さん  
 参加者(第1部、2部):82人(内男性23人)



#### 第3部:キラリ☆プチパーティー交流会

参加者:35人(内男性7人)

■参加者アンケートから  
 『あなたは、いずれ管理職に就きたいと思いますか?』



※参加者アンケートより

## 3 女性活躍推進アンケートの活用

【女性活躍推進法に基づく市町村推進計画】

### ■目標指標

- ①事業所の管理職に占める女性の割合 21.6%(H29)→20%以上(H32)
- ②「ワーク・ライフ・バランス」の推進に取り組んでいる事業所等 77.7%(H29)→80%(H32)



連携団体で構成する「湯沢市キラリ女子発掘プロジェクト会議」において、アンケート結果を基に事業検証を実施。