

# 仙台市働く女性の活躍推進事業【仙台市】

## 地域の実情と課題

- ・女性の有業率が低く、M字カーブの谷が深い
- ・全国平均と比較して性別役割分担意識が強い
- ・女性管理職比率が全国平均や他の政令指定都市と比較して著しく低い

## 事業の特徴

- ・地域の経済団体や関係行政機関と連携し、企業を対象とした集中的な事業展開
- ・多様な主体との連携の下、短期集中的に女性の人材育成を進め、地域の女性人材プールを拡充

## 事業の効果

- ・協議会開催による女性活躍推進事業の効果的かつ円滑な実施
- ・女性の活躍推進に取り組む企業への効果的なサポート
- ・企業のダイバーシティ経営の推進による地域経済活性化

## 目的・目標

長時間労働の見直しにつながるワーク・ライフ・バランス推進の機運の醸成と地域の女性人材プールの拡充を目指す

- ・働く女性向けの事業参加者数 【目標】5年間で 2,000名  
【実績】H27～29年度計 1,939名
- ・女性管理職候補育成 【目標】5年間で 100名  
【実績】H27～29年度計 67名

## 連携団体

「仙台市働く女性の活躍推進協議会」

【構成団体】

(一社)宮城県経営者協会、(株)七十七銀行、  
(株)日本政策金融公庫、(公財)せんだい男女共同参画財団、  
仙台経済同友会、仙台商工会議所、東北経済産業局、  
宮城県中小企業団体中央会、宮城労働局、仙台市

## 今後の課題

本市は中小企業の割合が高く、個々の企業による自主的な取り組みには限界があるため、引き続き地域の経済団体や関係行政機関と連携・協力しながら、地元企業のニーズに合った事業展開を進める必要がある

# 事業の概要

## 女性活躍推進に向けた機運の醸成及び環境づくり

### ●女性活躍推進セミナー「在仙企業から始める働き方改革」

- 平成29年10月26日開催
- 第一部 事例紹介「我が社の取り組み」  
第二部 ワークショップ「働き方改革  
— 具体に向けた第一歩」
- 第一部73名、第二部50名が参加



在仙企業2社からの事例紹介

### ●わたしらしくステップアップ～働く女性のビュッフェ交流会～

- 平成29年7月28日開催
- トークセッション「“働き続ける”メリット」  
交流タイム「企業を越えてつながろう！」
- 90名が参加



交流タイムの様子

### ●女性活躍推進企業事例集更新

- 平成28年度に作成した事例集をさらに充実
- 仙台市ホームページ上に新たに追加した事例を掲載することで、  
市外からも閲覧可能

## 企業における女性管理職・役員候補育成

### ●企業の未来プロジェクト(参加企業:22社)

- ①女性管理職候補育成のための「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」の受講

受講者数:22人

- ・参加企業から女性1人(原則)を推薦
- ・職場のリーダーに求められるスキルを、全9日間のプログラムで、学びと実践を重ねながら習得
- ・受講生同士の異業種ネットワークの形成



- ②パワハラなどの社内研修への講師派遣
- ③働く女性対象セミナー等の優先的受講
- ④女性活躍推進に関する各種相談

### ●仙台市女性役員候補育成プログラム開発のための調査研究

- 企業の女性役員登用に向けた内閣府モデルプログラム実施自治体、  
類似プログラムを実施している経済団体等へのヒアリング調査
- 市内企業の女性役員登用等に関する状況調査・分析

## 仙台市働く女性の活躍推進協議会

- 関係機関相互の情報共有・意見交換
- 関係機関のイベント等への相互の名義後援・広報への協力