

女性輝き！推進事業(企業等の女性管理職支援事業)【北九州市】

地域の実情と課題

- 地域内の企業において、正社員や管理的従事者の割合における男女格差が依然として存在
- 女性管理職自身も周りにロールモデルが少ないため、適切なキャリアプランを描くことが難しい状況

目的・目標

- 参加者の女性管理職としての意識が向上
- 引き続き、市内の30歳代女性の労働力率67.6%(H30年度)という目標に向けて、取り組む

【参考】参加者アンケート結果

- ・モチベーション向上など、意識面に前向きな変化があった
- 「そう思う」84.2%、「どちらかといえばそう思う」15.8% ⇒計100%

事業の特徴

- 企業の女性管理職に特化した、スキルアップ・キャリアアッププログラム
- 平日昼間に業務の一環として参加してもらうことによる、女性活躍推進に向けた組織的な意識の醸成
- 参加者の企業横断ネットワークの構築

連携団体

- ・北九州商工会議所
- ・(一社)北九州中小企業団体連合会
- ・北九州産業学術推進機構
- ・北九州市立男女共同参画推進センター(ムーブ) 等

事業の効果

- 女性管理職のスキルアップ
- 企業横断のネットワーク形成

【参考】参加者アンケート結果

- ・学習した知識やスキルは、職場で役立ちそう・・・
- 「そう思う」68.4%、「どちらかといえばそう思う」31.6%
- ・自由意見「参加者の積極的な姿勢に刺激を受けた」「同じような立場の参加者との交流が一番の収穫となった」

今後の課題

- 対象者のレベルやニーズに応じたプログラムの構築、及び実施後のネットワーク強化
- 特に中小企業における女性活躍推進の取組促進のため、経営者や人事担当者等への支援と情報発信の強化

事業の概要

■目的:

市内事業所で管理職として働く女性が、本事業の参加を通じて、その意欲および能力を高めることにより、組織における経営的な立場でのさらなる活躍を後押し、地域における女性活躍の推進モデルとする。

■対象: 企業等の管理職もしくは同等の役割を果たしている女性社員

日程	内容
第1回 10/21	次なるキャリアステージへ(リーダーシップ・キャリア開発)
第2回 11/9	伝える力ランクアップ プレゼンテーションセミナー (対人影響力強化プログラム)
第3回 12/8	考える力・解く力を強化するロジカルシンキング (戦略的思考力・問題解決力強化プログラム)
第4回 11/15	先輩女性管理職から学ぶビジネスサバイバル術
2月中旬	個別キャリアカウンセリング

女性の輝き・推進事業 | 企業等の女性管理職支援

「女性活躍推進法」に規定されているとおり、本事業の参加は義務ではありません。また、本事業は少人数のグループで、この日のキャリア開発を目的とする。本事業は、女性管理職のキャリアアップを目的とする。本事業は、女性管理職のキャリアアップを目的とする。本事業は、女性管理職のキャリアアップを目的とする。

本事業では以下のような状況が中心となります。

- ☑ 女性社員、女性管理職として活躍している女性社員
- ☑ 少人数で話し合える環境である
- ☑ 女性管理職として活躍している女性社員
- ☑ 上司・先輩と話し合える環境である
- ☑ 社内に社員のモデルとなるリーダーを養成したい

【参加費】 無料

① 10/21 次なるキャリアステージへ(リーダーシップ・キャリア開発)

② 11/9 伝える力ランクアップ プレゼンテーションセミナー(対人影響力強化プログラム)

③ 12/8 考える力・解く力を強化するロジカルシンキング(戦略的思考力・問題解決力強化プログラム)

④ 11/15 先輩女性管理職から学ぶビジネスサバイバル術(メンタリングセッション)

⑤ 2月中旬 個別キャリアカウンセリング(予約制)

【主催】 福岡県、および福岡県内の企業等の女性管理職支援事業を推進している女性社員

【問い合わせ先】 092-791-5442 / 092-791-5471 / kagayaku@psys.jp

【申し込み先】 092-791-5471 / 092-791-5442 / kagayaku@psys.jp

【申し込み先】 092-791-5471 / 092-791-5442 / kagayaku@psys.jp

■参加企業名(20社、20名)

No	企業名	No	企業名
1	板井築炉株式会社	11	株式会社ソルネット
2	北九州市門司区医師会	12	株式会社西日本シティ銀行
3	北九州市役所	13	株式会社日本政策金融公庫
4	九州電力株式会社	14	株式会社ふくおかフィナンシャルグループ
5	西部ガス株式会社	15	富士通コミュニケーションサービス株式会社
6	株式会社サンリブ	16	三井住友海上火災保険株式会社
7	株式会社新菱	17	三菱化学株式会社黒崎事業所
8	株式会社スターフライヤー	18	安川情報システム株式会社
9	株式会社スピナ	19	株式会社安川電機
10	株式会社ゼンリン	20	医療法人寿芳会 芳野病院



女性活躍推進に関する情報発信及びニーズ調査・分析事業【北九州市】

地域の実情と課題

- 少子高齢化、人口減少に伴う、将来的な本市の生産年齢人口の減少
- 経済の牽引者としての女性の役割を再認識し、男性の意識改革を含めた、女性の活躍を推進する環境整備の必要性

目的・目標

- 市内の女性活躍推進に関する意識調査で588件の意見収集
- 現状や課題を調査・分析するためのシステム改修

事業の特徴

- 女性活躍推進に取り組む、国、県、市等の関係機関が連携
- 関係機関が共同して情報共有・発信や課題分析を実施

連携団体

北九州女性活躍推進検討部会

【構成員】

- ・厚生労働省福岡労働局
- ・小倉公共職業安定所、マザーズハローワーク北九州
- ・福岡県(新雇用開発課、労働政策課)
- ・福岡県労働者支援事務所、子育て女性就職支援センター
- ・北九州市(女性活躍推進課、雇用政策課、子育て支援課等)
- ・北九州市立男女共同参画推進センター 等

事業の効果

- 北九州地域における女性活躍推進に関する課題と支援ニーズの把握
- 今後、関係機関が連携して施策を推進していく方向性の確認

今後の課題

- 今回構築したシステムを活用した、更なる支援ニーズの把握、課題分析
- 関係機関がそれぞれの強みを活かしながら連携し、女性のあらゆる状況に応じたワンストップ支援の提供

事業の概要

(1) システム構築

- ・女性活躍推進に関する現状・課題、支援ニーズ等を把握し、調査・分析を効率的に行うため、既存の就労支援施設システムを活用した新たなシステムを構築



(システム構築)

(2) HP作成

- ・各関係機関における女性活躍推進施策・支援メニューを集約して紹介するウェブサイトを作成
- ・「就職支援」「キャリアアップ支援」「創業支援」「子育てとの両立支援」の4カテゴリで構成。



女性の就職支援

マザーズハローワーク北九州

〒812-8501 福岡県北九州市小倉南区大倉町1-1-1
TEL: 093-3-32-8600

福岡県子育て女性就職支援センター

〒812-8501 福岡県北九州市小倉南区大倉町1-1-1
TEL: 093-3-32-8600

保育士・保育員支援センター

〒812-8501 福岡県北九州市小倉南区大倉町1-1-1
TEL: 093-3-32-8600

母子家庭向け支援

〒812-8501 福岡県北九州市小倉南区大倉町1-1-1
TEL: 093-3-32-8600

(HP作成)

(3) 北九州女性活躍推進施策検討部会

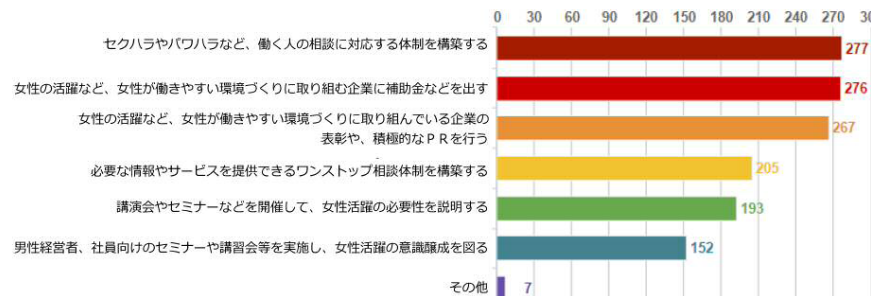
- 【第1回】H28年3月3日(木) 14~16時 @AIMビル71会議室
- 【第2回】H28年3月23日(水) 14~16時 @AIMビル72会議室

【参加者】厚生労働省福岡労働局、小倉公共職業安定所、マザーズハローワーク北九州、福岡県新雇用開発課、子育て女性就職支援センター、北九州市女性活躍推進課、雇用政策課 約20名

- 【議題】・北九州地域における女性活躍推進に関する現状・課題
- ・今後の施策の方向性について

(アンケート調査(一部抜粋))

企業が女性活躍に取り組むために必要な市の役割



(H28年3月3日第1回部会の様子)

今後の施策の方向性

女性活躍を推進している関係機関が連携し、女性のあらゆる状況に応じた支援をワンストップで提供できる体制を整備