

地域における女性活躍推進事業【鳥取県】

地域の実情と課題

- 女性の**就業率は高い**(全国7位)が**管理職割合は低い**(全国30位)。 ※H24就業構造基本調査
→女性が指導的立場で活躍する環境不十分。
- 企業が**女性活躍の取組を進める仕組み**を作り、**他企業への波及効果**を狙う。

事業の特徴

企業が女性活躍の取組を進める仕組みとして、**「輝く女性活躍パワーアップ企業」**登録制度を創設。支援をスタートさせた。



目的・目標

2020年までに**管理的地位**の女性割合**25%**以上
(従業員数100名以上の企業は**30%**以上)

管理的地位 … 部下を管理監督する立場にある職
(肩書問わない)

連携団体

「輝く女性活躍加速化とっとり会議」

○メンバー

鳥取商工会議所連合会、鳥取県商工連合会
鳥取県中小企業団体中央会、鳥取県経営者協会
日本労働組合総連合鳥取県連合会、鳥取県労働局、
鳥取県、市町村

事業の効果

「輝く女性パワーアップ企業」 41社登録

管理的地位の女性割合

16.8%(H24) → **18.0%**(H27)

従業員数100名以上の企業では、

21.1%(H24) → **22.5%**(H27)

今後の課題

今後も、「**輝く女性パワーアップ企業**」を増やす**ための取組を継続**するとともに、新たな取組(女性活躍のための仕組みづくり)についても、検討していく。

1 輝く女性パワーアップ企業の輩出

(1) 企業の女性管理職登用状況実態調査

女性管理職の登用状況、女性活躍のための計画の有無等の実態調査を実施。

【対象】 従業員数10人以上の5,380事業所

(2) 輝く女性活躍パワーアップ企業の広報

地元新聞社の広告による情報発信。

○セミナーのイベント告知、実施報告 各1回

○パワーアップ企業の取組紹介 12回

(3) 行動計画作成セミナー

経営者等を対象として、女性の仕事継続及びキャリア形成のための職場環境整備に係る行動計画作成のセミナーを実施。

(4) 女性リーダー育成セミナー

女性従業員を対象として、キャリアアップのモチベーションアップ及び実践的なスキル取得のセミナー及び意見交換を実施。

2 女性活躍のための企業支援

(1) 輝く女性トップセミナー

経営者等を対象として、女性の活躍など多様な人材を活かす経営について考えるダイバーシティ研修会を開催。

(2) 女性活躍のためのノウハウ導入手引書作成

企業による女性のライフステージごとの対応・支援等について、実例を掲載した手引書を作成し、企業等に配布。

(3) イクボスの推進

○ イクボス導入の必要性、企業のメリット等について、調査・分析を実施。

○ 「イクボス養成塾」を開催。

○ 「イクボスバッジ」を作成し、イクボス宣言企業等に配布。

～思いやりでひとを育み、
企業の活力アップ～

