

平成26年度女性の活躍促進事業【和歌山県】

地域の実情と課題

県内事業所の正社員に占める女性の割合は3割を超えているものの、管理職(部長・課長)に占める女性の割合は、9.6%と低い。産業別にみると、「医療・福祉」46.6%、「教育、学習支援」29.0%と高いが、他の業種は1割未満で、特に「建設業」「運輸業・郵便業」「情報通信」「金融・保険業」「製造業」等が低い。女性管理職の割合を従業員規模別にみると、大規模事業所ほどその割合は低く、300人以上のその割合は5.1%となっている。

目的・目標

女性の活躍に向け、地域経済団体、和歌山労働局等と連携し、事業所における女性登用の気運の醸成を促進する。
男女がともに安心して生き生きと働くことができる職場・環境づくりに取り組んでいる事業者を県が登録し、女性の職域拡大・登用や女性が活躍できる環境づくりの取組を支援する。
※県男女共同参画推進事業者の登録数の拡大
目標数値:平成28年度末 80事業者
達成状況:平成27年度末 90事業者

事業の特徴

経営者・管理者層への意識啓発

- (1)企業訪問
- (2)管理職・人事担当者等を対象としたセミナー
女性社員のキャリアアップ支援
- (1)リーダーとして求められるコーチング
- (2)ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会

連携団体

「わかやま女性の活躍促進連携会議」
【構成員】

和歌山県商工会議所連合会、和歌山県商工会連合会
和歌山県中小企業団体中央会、和歌山県経営者協会
一般社団法人和歌山経済同友会
和歌山イコール会議
和歌山労働局、県で組織

設立:平成26年10月6日

事業の効果

- ・幅広い経営層に向け啓発し、女性が活躍できる環境づくりに取り組む事業者を発掘、支援することで、他にも波及
- ・キャリアアップを目指す女性に、多様な働き方のロールモデルを提供することで、働く意欲、継続就労を支援するとともに、同時にロールモデル育成を支援

今後の課題

- ・企業訪問により、幅広い業種における男女共同参画推進事業者の登録を推進し、管理職・人事担当者セミナーや女性のキャリア応援セミナーへの参加者を確保
- ・各種セミナー参加者に対して実施したアンケート結果を基に、必要とするニーズ、効果的なやり方を検討

◎経営・管理者セミナー

企業の経営・管理者層に対して、女性の活躍促進に向けた意識啓発を行うことにより、女性の職域拡大・登用や女性が活躍する環境づくりを更に進めることを目的に、「女性が能力を発揮できるマネジメント」をテーマとして各商工会議所と連携して各地域で実施した。

(開催日)	(開催場所)	(講師)	(参加者数)
平成27年 8月 3日	和歌山市	ASキャリア	浅田 実果氏 29名
平成27年 9月15日	有田市	有限会社 P.Sコンサルティング	大元 相氏 25名
平成27年 9月18日	橋本市	社労士事務所オフィスブレイン	中村 寛氏 25名
平成27年10月13日	海南市	株式会社ミッションラーニング	上田 真士氏 18名
平成28年 1月28日	新宮市	株式会社ミッションラーニング	上田 真士氏 28名
平成28年 3月22日	田辺市	株式会社ミッションラーニング	上田 真士氏 31名



◎魅力ある「女性リーダー」養成講座

- ・「Part1 リーダーとして求められるコーチングについて学ぼう」 (参加者数)36名
リーダーとして自分に求められているスキルを理解し、チームの中でどう対応していけばいいのかについて、事例検討やロールプレイングを通じて学んだ。

平成27年11月18日 和歌山県男女共同参画センター
(講師) 株式会社マンズ・リソース 星野 恵子氏

- ・「Part2 ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会 (参加者数) 31名
『女性たちのストーリー～悩みを共有しよう～』
和歌山で実際にリーダーとして活躍されている方の経験談を聞き、参加者同士の意見交換を通じて、今後のキャリアイメージづくりを支援した。

平成27年12月3日 和歌山県男女共同参画センター
(コーディネーター) 和歌山大学経済学部助教 本庄 麻美子氏
(ロールモデルとなるパネリスト) 県内企業で活躍する女性社員3名

