

女性が輝く三重づくり事業【三重県】

地域の実情と課題

少子・高齢化が進展し労働力人口が減少する中、最大の潜在力である女性の能力を最大限発揮できる社会をつくることが求められている。女性の活躍が進むことで、ロールモデルとなる女性の増加や、男女共に職業等への関わり方に対する意識の変革も期待でき、男性も女性もすべての人が暮らしやすい社会の実現に繋がるものであることから、三重県では平成26年度に「女性の活躍推進行動計画」を策定し、女性の活躍推進に向けて取組を進めてきた。

平成26年9月には、県内経済団体等の支援のもと、女性の活躍推進の機運醸成を図り女性が活躍できる環境整備を進めることを目的に、企業・団体等を会員とする「女性の活躍推進三重県会議」を設立した。

趣旨にご賛同いただいた会員団体数は平成26年度末時点で105団体に広がったが、引き続き三重県会議への会員募集等の取組を進め、企業等のニーズを踏まえた支援を行うことで、県内における女性活躍推進の更なる機運醸成に繋げていく必要がある。

目的・目標

女性が輝く三重づくり事業は、地域経済団体等と連携を図りながら、企業・団体等における女性活躍推進の流れを、より大きなムーブメントにしていくことを目的に実施。

- ①女性の能力発揮促進のため、積極的な取組を行っている企業等の割合
・平成25年度：29.3% → 平成27年度：36.5%
- ②女性の活躍推進三重県会議の会員数
・H26年度末：105団体 → H27年度末：200団体
- ③女性の活躍推進の目標自主宣言会員数
・H26年度末：25団体 → H27年度末：70団体
- ④県内企業における女性管理職の割合
・H25年度：8.6% → H27年度：12.8%

事業の特徴

働く場において女性が活躍するためには、
①トップや男性の意識改革、
②女性が活躍できる職場づくり(風土づくり)、
③働く女性自身のモチベーション向上の3つの柱が不可欠であると捉え、3本柱に沿った企業等への支援を行った。

また平成27年度より、「女性の活躍推進三重県会議」の実行部隊となる「企画委員会(会員企業に所属する管理職社員等8名により構成)」を立ち上げ、企業目線での意見を随時取り入れながら、事業運営を図った。

連携団体

下記女性の活躍推進三重県会議支援団体との連携を密に図りながら事業を実施。

- ・三重県経営者協会
- ・三重県中小企業団体中央会
- ・三重県商工会議所連合会
- ・三重県商工会連合会
- ・三重県農業協同組合中央会
- ・三重県漁業協同組合連合会
- ・連合三重
- ・(公財)三重県産業支援センター
- ・三重県中小企業家同友会
- ・三重大学
- ・三重労働局
- ・三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」

事業の効果

●女性の活躍推進事業、女性活躍取組企業支援事業

- ・女性の活躍推進三重県会議の加入促進については、本会議の支援機関や企画委員会と連携し、県内企業等への積極的な働きかけを行った結果、平成27年度末の目標値200団体を上回る254団体の加入を得ることができた。
- ・三重県会議の事業運営に関しては、実行部隊として立ち上げた企画委員会を計6回開催し、企業目線での率直なご意見を事業内容に反映するとともに、企画委員の所属する会社訪問を兼ねて実施することで、進んだ取組事例を実際に見聞し、三重県会議の取組に反映することができた。
- ・女性活躍に取り組む意欲のある企業等7社に対し、専門アドバイザーの派遣支援を実施するとともに、中小企業において女性活躍を進めるための好事例集として冊子にまとめ、県内の企業等へ発信することができた。
- ・三重県会議の1周年記念大会においては、「みえの輝く女子プロジェクト」をはじめとする三重県会議の取組を広く情報発信するとともに、トークイベントを通じて、「イクボス」の認知度を高めることができた。
- ・昨年度実施し好評であった「女性社員を部下に持つ男性管理職のためのセミナー」や、経営者向けセミナーを開催したところ、概ね8割以上の方から「満足・やや満足」との回答があり、女性の活躍推進における経営者や管理職の側のニーズを知ることができた。

●女性キャリアアップ支援&ネットワーク交流事業

- ・エグゼクティブリーダートレーニングや働く女性のネットワーク交流会の実施により、女性が希望する働き方やキャリアアップをあきらめることなく管理職として活躍していくために必要な意識や知識およびスキルを習得するとともに、企業等で働く女性の業種を超えたネットワークが生まれ、お互いのエンパワーメントやステップアップにつなげることができた。

●県民意識調査事業

- ・県民意識調査の結果を関係機関と共有し、男女共同参画や女性活躍に関係する施策に反映させるとともに、第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画の基礎資料として活用することができた。

●女性の就労支援事業

- ・女性の就労支援アンケート調査によるデータにより、女性の活躍、登用、就労に係る支援対策の策定や関係機関の事業連携が円滑となり、各種事業実施における効率性が向上した。また、企業に対し分析データを公開することにより、企業の主体的な取組が期待できるほか、行政による実施事業への理解や認識が深まり、各種事業の実施効果の向上に繋がった。

今後の課題

女性の活躍推進の機運を高めるため、さらに多くの企業・団体等に三重県会議へ加入していただけるよう、「女性の活躍推進三重県会議」の取組を引き続き広く発信していく必要がある。

また、会員登録に加え、自主取組宣言の策定についても併せて働きかけを行うとともに、会員企業のインセンティブに繋がる仕組みを検討する必要がある。

事業の概要

■女性の活躍推進三重県会議1周年記念大会

平成26年9月に立ち上げた三重県会議の1周年記念大会を開催しました。
「みえの輝く女子プロジェクト」のお披露目や、アドバイザー派遣取組事例の発表、元祖イクボス川島高之さん、中京テレビ放送アナウンサー恩田千佐子さんをゲストに招いての「子育てとキャリアのバランス」をテーマにしたトークイベントなどを実施しました。

- ・開催日 平成27年11月15日(日)
- ・場所 三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」多目的ホール
- ・参加者 約200名



■経営者層及び管理職層に向けてのセミナー

企業等の経営者層や管理職層への働きかけとして、9月に「女性社員を部下に持つ男性管理職向けのセミナー」を開催するとともに、2月に「経営者向けセミナー」を開催しました。

○女性社員を部下にもつ男性管理職のためのセミナー

- ・開催日 平成27年9月29日(火)
- ・場所 三重県生涯学習センター
- ・参加者 25名

○経営者向けセミナー

- ・開催日 平成28年2月10日(水)
- ・場所 ホテルグリーンパーク津
- ・テーマ 性別に関わりなく一人ひとりが輝く社会の実現に向けて
- ・講師 宗次 徳二氏(カレーハウスCoCo壱番屋 創業者)
- ・参加者 40名



■女性活躍推進支援アドバイザー派遣

「女性の活躍職場を創りたい!」という意欲のある企業を公募により募り、専門アドバイザーの派遣による支援を実施しました。

取組内容は事例集としてまとめ、三重県会議会員をはじめとする県内の企業等にモデルケースとして広く配布を行いました。



事業の概要

■女性キャリアアップ支援&ネットワーク交流会

女性が管理職として活躍していくために必要な意識や知識およびスキルの習得を図る講座を開催するとともに、企業や業種を越えた女性管理職の交流会を開催しました。

○働く女性企画ワークショップ

- ・開催日 平成27年11月15日(日)
- ・場所 三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」
- ・参加者 20名

○エグゼクティブリーダートレーニング

- ・開催日 平成27年12月5日(土)6日(日)
- ・場所 三重県生涯学習センター
- ・参加者 17名

○働く女性のネットワーキング交流会

- ・開催日、参加者
平成27年11月15日(日) 28名
平成28年1月31日(日) 29名
- ・場所 三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」



■県民意識調査

女性の活躍推進や少子化対策が社会的課題として大きく取り上げられている中、男女共同参画、女性の活躍、少子化対策等の取組を適切・効果的に進めるため、県内在住の満20歳以上の男女5,000人を対象にした意識調査を実施しました。

調査結果は報告書および概要版としてまとめ、県内市町や関係機関へ配布するとともに、ホームページに掲載し広く周知を図りました。

■女性の活用・就労継続支援 企業アンケート調査

県内の中小企業等約5,000事業所を対象に、女性の活用・登用状況および女性の就労継続に係る労働環境の整備状況や課題についての調査を実施しました。

調査結果は報告書および概要版としてまとめ、回答のあった事業所等へ配布するとともに、ホームページに掲載し広く周知を図りました。

