

サクラヌプロジェクト事業【豊島区】 ※各事業の内容は次頁参照

地域の実情と課題

豊島区は日本一人口が過密な都市であるにも関わらず、平成26年に日本創成会議によって23区で唯一「消滅可能性都市」と指摘された。理由は「20～30代女性が減少する予測」であったことから、若年女性のまちづくりへの意見やニーズをまとめ、予算に反映させる会議を設置した。同会議からの提案では、仕事も子育てもしやすい環境が整備され、女性の能力や個性が十分に発揮できるまちづくりが求められている。

事業の特徴

事業(1)起業に向けて継続的な支援を行った。「交流会」により起業家予備軍を発掘し、ネットワークを作った。更に、「起業塾」にて起業準備の支援・育成を行った。その後も区の窓口にて「個別起業相談」等にて起業実現にむけて継続的支援を行っている。
事業(2)ロールモデルによる講座やワークだけでなく、個別カウンセリング、区内企業へのインターンシップを実施した。
事業(3)ワールド・カフェの手法により、「自社でWLBを推進するにはどうしたらいいか」経営トップ層同士の話し合いを行った。

事業の効果

事業(1)上記のとおり、数値目標は98.9%となった。また、事業をとおして「女性起業家支援」を積極的にPRすることで、区窓口(としまビジネスサポートセンター)への起業相談のうち、女性の割合が増加した。(H26年度:23.6%→H27年度:27.5%)
事業(2)「再就職が具体的にイメージできた」、「強みを見つめ直し、自信を取り戻した」などがあり、各々の不安を解消する学びを得た。
事業(3)としま100人社長会には73社80名の参加があり、ワーク・ライフ・バランスの啓発およびニーズ把握を行うことができた。

目的・目標

女性が社会で活躍する方法は、多様化している。自分でビジネスを立ち上げたい方、働きたい方、または雇用主に対して支援・啓発を行うことで女性が活躍しやすい環境をつくる。
事業(1)支援件数目標:90件→実績89件(達成率98.9%)
事業(2)セミナー満足度平均8.8点、インターンシップ参加者5名、内定者2名
事業(3)区内企業経営トップ層へワーク・ライフ・バランスの啓発を行い、また推進のためのニーズ把握を行う。

連携団体

事業(1)としまビジネスサポートセンター(巣鴨信用金庫、東京信用金庫、信用保証協会、東京税理士会豊島支部、東京都社会保険労務士会豊島支部)、(株)ソフィットウェブコンサル
事業(2)NPO法人キャリア・インプルーブに一部委託、NPO法人としまNPO推進協議会、区内企業。
事業(3)ワーク・ライフ・バランス推進認定企業、東京商工会議所豊島支部、豊島産業協会、豊島法人会、東京都社会保険労務士会

今後の課題

事業(1)起業における仲間・メンターを見つけることのできるネットワークづくりの場を提供する(H28年度大規模・小規模交流会)。また、各人のレベルにあった支援策を提供し(H28年度レベル別起業塾)、起業に向けた課題解決の支援を強化する。
事業(2)インターンシップを希望するが、保育の受け入れ施設がなく断念した例があり、一時保育等保育サービスの充実が課題である。
事業(3)企業のワーク・ライフ・バランス推進のためのニーズを、区の施策にどのように反映していくかが課題である。

事業の概要

事業(1)女性のための起業家支援～サクラーヌbiz応援プロジェクト～

①女性のための起業塾～夢の実現に向けてStepUp!!～

起業予定・起業直後の女性に向け、全5回の起業塾を開催。(定員20名→39名参加)
参加者の内訳は、5割が会社員、2割が経営者、2割が無職、1割が詳細不明となり、あらゆる属性の方にニーズがあったといえる。
カリキュラムを通して、講義では知識を醸成し、演習では自分のアイデアをより具体化し、プラン発表会では他者のプランを学び、自身のプランをアウトプットした。また、最終回の交流会では受講生同士のコミュニティをより強化した。



②女性経営者・起業家交流会～起業家タマゴのネットワークづくり～

起業予定・起業家・経営者の女性の交流イベントを開催した。(定員30名→50名参加)
まずは起業支援家による講演を行い、その後交流会を開催した。



サクラーヌプロジェクト

事業(2)女性のための再就職支援

基礎講座とワーク

- 10月3・10・17日(土)午後1時～4時
- 再就職のための基礎講義を開催。ロールモデルとの交流なども行う。

個別カウンセリング

- 10月～1月 5日間、17回実施
- 講座では補えない個々の課題を解決するため、専門家による個別カウンセリングを実施した。

インターンシップ

- 10月～2月(1日コース/2日コース)
- 働く感覚を取り戻すための職場体験を行った。

合計参加者は、延べ69名で、セミナー満足度は8.8点で、内定者2名でした。
(2016年3月末時点)



事業(3)仕事と家庭の両立支援～としま100人社長会～

①としまWLBネットワークミーティング

◆7月21日(火)午後7時～9時開催

ワーク・ライフ・バランス推進認定企業を対象とし、各企業の取り組み状況、課題を発表していただき情報交換を行った。また交流会を開催し、企業間のネットワークづくりを行った。

②としま100人社長会

◆10月20日(火)午後6時～8時開催

ワーク・ライフ・バランスの実現には事業所トップの意識改革が必要であるという考えから、区内事業所の経営トップ層や人事労務担当者に参加いただき、ワールド・カフェの手法により、「自社でWLBを推進するにはどうしたらいいか」というテーマで話し合いを行った。

③区内企業ヒアリング調査

「としま100人社長会」参加企業10社を対象とし、ワーク・ライフ・バランスの取り組み、行政に対するニーズ等をヒアリングした。

