

《内閣府 男女共同参画局から》

- 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言のウェブサイトを刷新しました！
- 「夏のリコチャレ2017～理工系のお仕事体感しよう！～」開催中です(7月～)

《お知らせ》

- 女性教育情報センター 所蔵展示 「戦国時代の女性たち」 【文部科学省】
  - 「男女共同参画推進フォーラム」開催 【文部科学省】
  - パートタイム労働者の活用についてお悩みの企業の皆様へ  
「職務分析・職務評価」に興味・関心のある企業に外部専門家（職務評価コンサルタント）を無料で派遣します 【厚生労働省】
  - パートタイム労働者の活用についてお悩みの企業の皆さまへ  
職務分析・職務評価セミナー【導入編】 【実践編】のご案内 【厚生労働省】
  - 「医療・福祉施設における短時間正社員制度導入支援セミナー」を8月上旬から全国6都市で開催します 【厚生労働省】
  - 「新・ダイバーシティ経営企業100選」「100選プライム(今年度新たに創設)」の公募を7月14日(金)より開始しています！ 【経済産業省】
-

《内閣府 男女共同参画局から》

●「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言のウェブサイトを更新しました！

女性活躍を加速するため、組織のトップが「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを掲げた「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言。現在、150名を超える産官学の男性リーダーがこれに賛同し、具体的な取組を進めていらっしゃいます。

このたび、行動宣言の概要や賛同者による取組の好事例等をご紹介するウェブサイトを全面リニューアルしました。新しいサイトをぜひご覧ください！

※詳細は以下をご覧ください。

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders/index.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html)

●「夏のリコチャレ2017～理工系のお仕事体感しよう！～」開催中です(7月～)

内閣府・文部科学省・日本経済団体連合会(以下：経団連)は共催で、2017年7月より夏休み期間を利用して、女子中高生等の理工系分野への進路選択を応援するため、「夏のリコチャレ2017～理工系のお仕事体感しよう！～」を開催しています。

「夏のリコチャレ2017～理工系のお仕事体感しよう！～」では、経団連加盟企業や大学等による主に女子中高生等を対象とした理工系の職場見学、仕事体験、施設見学など多彩なイベント等を行っています。

昨年は約12,000名の生徒・学生等の方がイベントに参加しました。

女子中高生の皆さん、今年の夏は素敵な理工系の未来を探しに行きませんか。

近くのイベントを検索してぜひ足を運んでみてください。

※詳細は以下をご覧ください。

《お知らせ》

●居所にお住まいのDV被害者等で、「マイナンバー」を受け取っていない方は、住民票のある市区町村にお問合せください【総務省】

平成27年10月5日以降「マイナンバー」を記載した「通知カード」を住民票の住所地に簡易書留で送付することとなっているため、DV等被害者、東日本大震災の被災者、長期入院・入所者で、やむを得ない理由により住所地で通知カードを受け取れない方は、事前に居所を登録する手続きを行っていただくことで、居所に「通知カード」を送付することができるようにしてまいりました。

しかしながら、この居所登録手続きを行っていない場合や、登録後に居所が変更となった場合などにより、通知カードを受け取っていない方は、住民票のある市区町村にお問合せください。

また、通知カードがDV等加害者のいる住民票の住所地に届いてしまった方も、マイナンバーの変更手続きが可能であるため、住民票のある市区町村にお問合せください。

※詳細は以下をご覧ください。

[http://www.soumu.go.jp/kojinbango\\_card/08.html](http://www.soumu.go.jp/kojinbango_card/08.html)

●女性教育情報センター 所蔵展示「戦国時代の女性たち」【文部科学省】

国立女性教育会館(NWEC)では、本館1階正面玄関前にて、女性教育情報センター所蔵展示「戦国時代の女性たち」を9月まで開催しています。(無料)

戦国時代というと、戦国合戦や戦国武将の生き様が注目されることが多いのですが、今回の展示では、戦乱の世を生き抜いた女性に焦点を当てた資料を紹介しています。

また、展示資料の一部を紹介した冊子「本、あります。」も公開しています。NWECのHPからダウンロードできますので、ぜひご覧ください。

検索ワードは「NWEC 所蔵展示」です。

## ●「男女共同参画推進フォーラム」開催【文部科学省】

国立女性教育会館(NWEC)では、「つなぐ、あらたな明日へ～女性も男性もともに暮らしやすい社会を創る～」をテーマに、男女共同参画の推進について、共に考える場を設けます。事前の申込みは不要です。どなたでもご参加いただけます。

期日：8月25日(金)～27日(日)

会場：国立女性教育会館(本館1階で受付を行います。)

主なプログラム：

・25日(金)13：30～14：40

山口 香氏(ソウル五輪柔道銅メダリスト、筑波大学体育系准教授)による特別講演「変わる勇気、変えるアクション～女性も男性もともに暮らしやすい社会を創る～」

・26日(土)13：00～15：00

40周年記念シンポジウム「自分が変わる、社会を変える～明日に向けてのロードマップ」、27日(日)映画上映「アッラーと私とスカーフと」、この他、全国から公募した男女共同参画に関する様々なテーマのワークショップやパネル展示を開催します。

## ●パートタイム労働者の活用についてお悩みの企業の皆様へ

「職務分析・職務評価」に興味・関心のある企業に外部専門家(職務評価コンサルタント)を無料で派遣します【厚生労働省】

「職務分析・職務評価」は、パートタイム労働者の担う職務内容を正確に把握し、パートタイム労働者と正社員との均等・均衡待遇の状況を確認することや、パートタイム労働者の人事制度を見直す上で、有効なツールです。

この「職務分析・職務評価」を用いて、均等・均衡待遇の状況把握や、人事制度の見直しを検討する企業を対象に、外部専門家(職務評価コンサルタント)を無料で派遣します。多くの皆さまからのご応募をお

待ちしています。

#### 【対象企業】

- ・パートタイム労働者の活用にあたり、獲得・定着化などにお悩みのある企業
- ・職務評価に興味・関心のある企業

※詳細は以下をご覧ください。

<http://www.part-estimation.jp/consulting>

#### ●パートタイム労働者の活用についてお悩みの企業の皆さまへ

職務分析・職務評価セミナー【導入編】 【実践編】のご案内【厚生労働省】

厚生労働省では、多くの参加者からご好評をいただいている「職務分析・職務評価セミナー」を、今年度も開催いたします。

このセミナーでは、パートタイム労働者の担う職務内容を正確に把握し、パートタイム労働者と正社員との均等・均衡待遇の状況を確認する上で役に立つ「職務評価」の手法や、評価を活用した実践的な人事・賃金制度改定の検討方法について、演習や事例を通して、分かりやすく説明します。

人手不足対応の一手としてパートタイム労働者の活用を進め企業の成長に繋げていくことを目指し職務評価の手法を学んでみませんか。職務評価コンサルタントの派遣を検討中の皆様もこのセミナーで概要を知ることができます。

8月より全国各都市（札幌・郡山・東京・名古屋・大阪・広島・福岡）で順次開催します。

経営層や人事労務ご担当者をはじめ、ご関心のある多くの皆さまのご参加をお待ちしています。【事前申込制・参加無料】

※詳細は以下をご覧ください。

<http://www.part-estimation.jp/seminar>

●「医療・福祉施設における短時間正社員制度導入支援セミナー」を8月上旬から全国6都市で開催します【厚生労働省】

「短時間正社員制度」は、働く時間に制約がある人材も含めて意欲・能力の高い人材を確保・活用していく制度です。

このセミナーでは、看護師、介護士、保育士の「短時間正社員制度」の導入を検討している法人の皆さまを対象に、制度の導入・運用に向けた課題やポイントを、実際の医療・福祉施設の事例を交えて説明します。

看護師、介護士、保育士以外の職種への短時間正社員制度導入・運用にご関心のある方も、ご参加いただけます。【事前申込制・参加無料】

また、9月から、新たに短時間正社員制度の導入を検討している法人等を対象に、専門家を無料で派遣し、制度の導入等を支援するコンサルティングを実施します。今回のセミナーでは、コンサルティングのご案内や申込相談も行いますので、ぜひこの機会にお申し込みください。

※詳細は以下をご覧ください。

<http://www.mizuho-ir.co.jp/seminar/info/2017/tanjikan2017iryoy/index.html>

●「新・ダイバーシティ経営企業100選」「100選プライム(今年度新たに創設)」の公募を7月14日(金)より開始しています！【経済産業省】

経済産業省では、ダイバーシティ経営に取り組む企業のすそ野拡大を目指し、ダイバーシティ推進を経営成果に結びつけている企業の先進的な取組を選定する「新・ダイバーシティ経営企業100選」を実施しています。また、今年度は、新たな表彰として、ダイバーシティ経営の取組を、より中長期的に企業価値を生み出し続ける取組としてステップアップするべく、「ダイバーシティ2.0」に取り組む企業を表彰する「100選プライム」を開始します。両表彰とも7月14日(金)より公募を開始しています。多くのご応募、お待ちしております。

<新・ダイバーシティ経営企業100選／100選プライム>

応募期間：平成29年7月14日(金)～9月13日(水)

※詳細は以下をご覧ください。

<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/>

=====  
●内閣府 男女共同参画局のホームページは、男女共同参画に関する総合的な情報提供サイトです。

男女共同参画社会を実現するための法律、基本計画、関係予算等のほか、男女共同参画に関する政策・活動等の情報を掲載しています。

<http://www.gender.go.jp>

●男女共同参画局メールマガジンについて

男女共同参画局メールマガジンは、隔週金曜日に配信しています。

次号は、平成29年8月25日(金)に配信する予定です。

=====  
●このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://www.gender.go.jp/magazine/index.html>

バックナンバーはこちらから

<http://www.gender.go.jp/magazine/backnumber/index.html>

このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0001.html>

内閣府 男女共同参画局ホームページはこちらから

<http://www.gender.go.jp/>

※URLをクリックしてページが表示されない場合はURLをコピーして、ブラウザにURLを貼り付けてアクセスしてください。

編集・発行：内閣府 男女共同参画局

〒100-8914

東京都千代田区永田町1-6-1

電話番号 03-5253-2111（代表）

---

COPYRIGHT(C)2009 Cabinet Office, Government of Japan.

ALL RIGHTS RESERVED.

本メールの無断転載を禁止します。

---