

《内閣府 男女共同参画局から》

●「国・地方連携会議ネットワークを活用した男女共同参画推進事業」シンポジウムを開催します（愛知県12月21日(日)、東京都12月23日(火・祝)、東京都1月13日(火)、大阪府1月14日(水))

●働き方を見直し、男性の家事・育児参画を先導する「キーパーソン」（東京会場）を募集しています（1月9日まで）

《お知らせ》

●テレワーク導入支援を希望する企業40社を募集しています【総務省】

●「パート労働ポータルサイト」をリニューアルしました【厚生労働省】

●新「くるみんマーク」と「プラチナくるみんマーク」が誕生しました【厚生労働省】

《内閣府 男女共同参画局から》

●「国・地方連携会議ネットワークを活用した男女共同参画推進事業」シンポジウムを開催します（愛知県12月21日(日)、東京都12月23日(火・祝)、東京都1月13日(火)、大阪府1月14日(水))

男女共同参画に関する理解を深めるため、全国各地でシンポジウムを開催します。ぜひ、ふるってご参加ください！

【名古屋】「あなたが創る未来に向けて～理系の資格と仕事～」

（日本女性科学者の会等との共催）

日時：12月21日(日)10時より

場所：愛知大学名古屋キャンパス（愛知県名古屋市）

内容：講演 嘉田由紀子氏（前滋賀県知事）他、6名の講演「理系の楽しさ、仕事の喜び」などや小グループでのディスカッション

※申込→ <http://www.exjp.co.jp/danjyonagoya1221/>

【東京】「地域とつながって研究者の研究力を育てよう～活かしてみよう、あなたのこれまでのキャリア～」（東京医科歯科大学等との共催）

日時：12月23日(火・祝)13時より

場所：東京医科歯科大学 鈴木章夫記念講堂（東京都文京区）

内容：講演 成澤廣修氏（文京区長）、青野慶久氏（サイボウズ株式会社代表取締役社長）、野原理子氏（東京女子医科大学講師）ほか、

パネルディスカッション

※申込→ <https://comm.stage.ac/renkei1223/index.html>

【東京】企業×女性起業家×学生の出会いで社会を活性化！「ビジネスにも運命の赤い糸ってあるんです」～WEPs（女性のエンパワーメント原則）の実現に向けて～（お茶の水女子大学等との共催）

日時：1月13日(火)12時30分より

場所：イトーキ東京イノベーションセンターSYNQA（東京都中央区）

内容：女性起業家と大手中堅企業の出会いを創出するビジネスマッチングイベント。

企業や女性起業家のコラボレーション事例や全国で活躍する女性起業家の取組を紹介するトークセッションなどをお楽しみいただけます。

※申込→ <http://j300.net/2014/matching>

【大阪】「性暴力被害の現状と被害者支援について」（大阪府男女共同参画推進ネットワーク等との共催）

日時：1月14日(水)14時より

場所：大阪府立男女共同参画・青少年センター（大阪府大阪市）

内容：講演「性暴力の現状と性暴力救援センター・大阪SACHICOの取組み」

特定非営利活動法人性暴力救援センター・大阪SACHICO 加藤治子氏

講演「当事者の視点に立つ支援とは」

特定非営利活動法人レジリエンス 中島幸子氏

※申込→ <http://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/26sympo/index.html>

●働き方を見直し、男性の家事・育児参画を先導する「キーパーソン」（東京会場）を募集しています
（1月9日まで）

働き方の見直しや家事・育児参画を職場や地域等で先導する「キーパーソン（男性）」、及びキーパーソンを支える「支援者（男女）」を募集しています。

活動を希望される方は、「キーパーソンセミナー」にご参加ください。

セミナー日時等：平成27年1月23日(金)、24(土) 東京

※ いずれも時間は13：30～17：30。いずれか1日のみ受講。受講料は無料。

募集人数：各回50名（キーパーソン25名、支援者25名）

締切締切：1月9日(金)

※応募の詳細は以下のサイトを御覧ください。

http://www.gender.go.jp/policy/men_danjo/keyperson.html#daibosyuu

《お知らせ》

●テレワーク導入支援を希望する企業40社を募集しています【総務省】

総務省では、テレワーク導入支援（無料コンサルティング）を希望する企業40社を募集しています。

ICTや労務管理に長けた専門のコンサルティングチームが、テレワークの導入における企業の課題や現状のヒアリングから、ご予算やニーズに合ったプランの提案、システムや制度準備のサポート、制度試行、テレワークの正式導入までをお手伝いします。

※詳細は以下のサイトを御覧ください。

<http://www.telework-support2014.com/>

問合せ先：「テレワークの普及促進に向けた調査研究」事務局 0120-604-460

E-mail：info@www.telework-support2014.com

●「パート労働ポータルサイト」をリニューアルしました【厚生労働省】

厚生労働省では、このたび、改正パートタイム労働法の施行に合わせて、パートタイム労働に関する総合情報サイト「パート労働ポータルサイト」をリニューアルし、新たに3つのコンテンツの追加・拡充を行いました。

平成27年4月に、改正パートタイム労働法が施行されます。

これにより、正社員と差別的な取扱いが禁止されるパートタイム労働者の範囲が拡大するなど、雇用する事業主には、パートタイム労働者と正社員との均等・均衡待遇の確保に、より一層取り組むことが求められます。

また、パートタイム労働者が自ら就業意欲を高め、キャリアアップを図ることが職場の活性化につながり、事業主による取組との相乗効果も期待できます。

そこで、今回のリニューアルでは、以下の3点を追加しました。

1 「パート労働者活躍企業診断サイト」

パートタイム労働者の雇用管理や正社員との均等・均衡待遇の現状と課題をチャートなどで確認できる

2 「パート労働者活躍企業宣言サイト」

パートタイム労働者の活躍推進のために自社で行っている取組などをPRできる

3 「パート労働者キャリアアップ支援サイト」

スキルアップやキャリアアップしたパートタイム労働者の事例紹介や、セミナーの案内、メールによるキャリア相談など、パートタイム労働者向けの情報を掲載

※パート労働ポータルサイト→ <http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

●新「くるみんマーク」と「プラチナくるみんマーク」が誕生しました【厚生労働省】

次世代育成支援対策推進法の改正に伴い、新しい「くるみんマーク」と、「プラチナくるみんマーク」ができました。

新「くるみんマーク」は、認定を複数回取得している企業を評価し、取得回数が一目でわかるよう、取得回数に応じて星が増えていくマークとしました。

「プラチナくるみんマーク」は、くるみんマークを取得している企業のうち、さらに両立支援の取組が進んでいる企業が一定の基準を満たし、特例認定（プラチナくるみん認定）を受けた場合に表示できるマークです。

プラチナくるみんマークには、マントと王冠をつけ、くるみんマーク取得企業よりも両立支援の取組が進んでいることを表現しています。

マントの色は企業のカラーに合った12色の中から選択できます。

※詳細は以下のサイトを御覧ください。

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html

=====

●内閣府 男女共同参画局のホームページは、男女共同参画に関する総合的な情報提供サイトです。

男女共同参画社会を実現するための法律、基本計画、関係予算等のほか、男女共同参画に関する政策・活動等の情報を掲載しています。

<http://www.gender.go.jp>

●男女共同参画局メールマガジンについて

男女共同参画局メールマガジンは、隔週金曜日に配信しています。

次号は、平成26年12月26日(金)に配信する予定です。

=====

●このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

☐ 配信中止・配信先変更は、こちらから

<http://www.gender.go.jp/magazine/index.html>

☐ バックナンバーはこちらから

<http://www.gender.go.jp/magazine/backnumber/index.html>

☐ このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから

<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0001.html>

☐ 内閣府 男女共同参画局ホームページはこちらから

<http://www.gender.go.jp/>

※URLをクリックしてページが表示されない場合はURLをコピーして、ブラウザにURLを貼り付けてアクセスしてください。

編集・発行：内閣府 男女共同参画局

〒100-8914

東京都千代田区永田町1-6-1

電話番号 03-5253-2111（代表）

COPYRIGHT(C)2009 Cabinet Office, Government of Japan.

ALL RIGHTS RESERVED.

本メールの無断転載を禁止します。