

< 個人の総体でみた実現度指標の候補案 >

. 仕事・働き方

中項目	小項目	指標の候補案	備考
1. 希望する働き方を実現する機会が設けられているか	個人の希望に応じて働き方を選べる機会が設けられているか	短時間正社員制度導入の企業割合	働く時間を選択する機会が設けられている
		フレックスタイム制の採用企業割合	
		育児のための勤務時間短縮等の措置の制度がある事業所の割合	育児のために働く時間を選択する機会が設けられている
		介護のための勤務時間短縮等の措置の制度がある事業所の割合	介護のために働く時間を選択する機会が設けられている
		育児休業制度の規定有り事業所割合	育児に専念することを選択する機会が設けられている
		介護休業制度の規定有り事業所割合	介護に専念することを選択する機会が設けられている
		子の看護休暇制度規定有り事業所割合	子の看護に付き添うことを選択する機会が設けられている
		保育サービスを提供している割合(3歳未満児)	働く際に子どもを預ける機会が設けられている
		放課後児童クラブのサービスを提供している割合(小1～小3)	
	希望に応じて勤務先の配慮を得る機会が設けられているか	労働時間等の課題について労使が話し合いの機会を設けている割合	労働時間等について勤務先の配慮を得る機会が設けられている
		労働者の自己啓発を支援している事業所割合	自己啓発を勤務先に支援してもらう機会が設けられている
2. 柔軟に働き方を選択できるか	個人が人生の各段階における希望に応じて、柔軟に働き方を選択できているか	テレワーカー比率	柔軟に働く場所を選択できているか
		フレックスタイム制の適用労働者割合	柔軟に働く時間を選択できているか(男女別)
		正社員に占める短時間雇用者比率(男女別)	
		育児のための勤務時間短縮等の措置の利用状況	
		介護のための勤務時間短縮等の措置の利用状況	
		育児休業取得率(男女別)	育児に専念する期間を選択できているか
		介護休業取得率(男女別)	介護に専念する期間を選択できているか
		従業員の自己啓発の実施率	自己啓発できているか
		家族等の転職・転勤等を理由にした離職率(男女別)	家庭の事情に対する勤務先の配慮が得られている
		「仕事を優先したい」と希望する人の割合と、現実に「優先している」人の割合の差	仕事と他の活動とのバランスをとれている
	選択肢の待遇面での公平性は保たれているか	正社員とそれ以外の労働者の賃金格差(男女別)	賃金面での公平性は保たれているか

3. 多様な主体が希望に応じて働けるか	女性や高齢者等も含めた多様な主体が希望に応じて働けているか	女性の就業希望率(25～44歳)	女性が希望に応じて働けているか
		女性の就業率(25～44歳)	
		女性の再就職率	
		高齢者(60歳代)の就業希望率(男女別)	
		高齢者(60歳代)の就業率(男女別)	
		正社員の男女・年齢構成の偏り度合	
		非正規から正規への移動率	
		平均勤続年数の男女差	
		正社員の男女の平均所定内給与格差	
		管理的職業従事者、専門的・技術的職業従事者に占める女性	
4. 過重な負担となったり、生活が維持できないような働き方をしていないか。	女性が出産・育児等に影響なく(継続)就業できるか	第1子出産後の継続就業率	女性が出産・育児等に影響なく就業できて
		女性(25～44歳)の子どもの有無による就業率の差	子どもの預け先がないために働くことが困難
		待機児童数	
	仕事のための拘束時間が過度に長くなっていないか	フルタイム労働者に占める週60時間以上労働者の割合(男女別)	仕事のための拘束時間が心身に悪影響を
		通勤時間	している者はいないか
			仕事に付随する通勤時間が長くなっていないか
	所得の状況はどうか	低所得層(第 四分位)の賃金(男女別)	生活の自立が可能か
		絶対的貧困率	

・家庭生活

中項目	小項目	指標の候補案	備考
1. 家族で過ごす時間はとれているか	家族と過ごす時間はとれているか	有職者の平日の在宅時間(男女別)	働く人が家族で過ごす時間はとれているか
	希望する形で家族と過ごす時間を取れているか	親子の対話に関する満足度	家族との対話に満足しているか
2. 家庭内での男女の家事・育児等への関わり方はどうか	家庭内での男女の過ごし方はどうか	家事、育児、介護等の総平均時間の男女比率	家庭内において、男女は家事、育児等に
	性別役割分担意識に男女差はないか	性別役割分担意識の男女差	性別役割分担意識に男女差はないか

. 地域・社会活動

中項目	小項目	指標の候補案	備考
1. 希望する人が地域社会活動等に参加できているか	自ら希望するバランスで、地域活動に参加できているか	ボランティア活動・社会参加活動の総平均時間	地域・社会活動に参加する時間はとれてい
		地域活動等をする時間や機会への満足度	地域・社会活動に参加する人の満足度は
	自ら希望するバランスで、近所つきあい・交流等ができていますか	交際・つきあいの総平均時間	交際・つきあいにかかわる時間はとれてい
2. 多様な主体が地域活動に参加できているか		有業者のボランティア活動・社会参加活動の行動者率(男女別)	働く人が地域・社会活動に参加できている
		無業者のボランティア活動・社会参加活動の行動者率(男女別)	高齢者・専業主婦などの無業者が地域・社会活
		有業者の交際・つきあいの行動者率(男女別)	働く人が交際・つきあいをしているか
		無業者の交際・つきあいの行動者率(男女別)	高齢者・専業主婦などの無業者が交際・つ

. 学習や趣味・娯楽等

中項目	小項目	指標の候補案	備考
1. 学習や趣味・娯楽等のための時間はあるか		学習・研究(学業以外)の総平均時間	学習等を行う人の時間はとれているのか
		趣味・娯楽等の総平均時間	趣味・娯楽等を行う人の時間はとれている
2. 多様な主体が自己啓発等に参加できているか		有業者の学習・研究(学業以外)の行動者率(男女別)	働く人が学習・研究を行っているか
		無業者の学習・研究(学業以外)の行動者率(男女別)	高齢者・専業主婦などの無業者が学習・研
		有業者の趣味・娯楽等の行動者率(男女別)	働く人が趣味・娯楽等を行っているか
		無業者の趣味・娯楽等の行動者率(男女別)	高齢者・専業主婦などの無業者が趣味・娯

健康・休養

中項目	小項目	指標の候補案	備考
1. 仕事を通じて心身の健康を害することはないか	仕事が過重な負担となることで精神的に悪影響を与えていないか	仕事を理由に強い不安、悩み、ストレスを持つ人の割合	仕事を理由とするストレスなどの悪影響がないか
	仕事に起因し、心身の健康を害する状況は生じていないか	過労死等事案の労災補償件数	仕事に起因する健康障害は起きていないか
		自殺率	自殺は起きていないか
2. 休養のための時間はあるか	個人がゆったりと休養して仕事等による疲労を回復する時間がとれているか	年次有給休暇取得率	休日はとれているか
		「休養・くつろぎ」の総平均時間	休養・くつろぎの時間はとれているか
	希望する形で休養がとれているか	十分に睡眠をとっている人の割合	十分な睡眠時間がとれていると感じているか