

兵庫県における男女共同参画の推進体制

H13.4 「ひょうご男女共同参画プラン21」策定

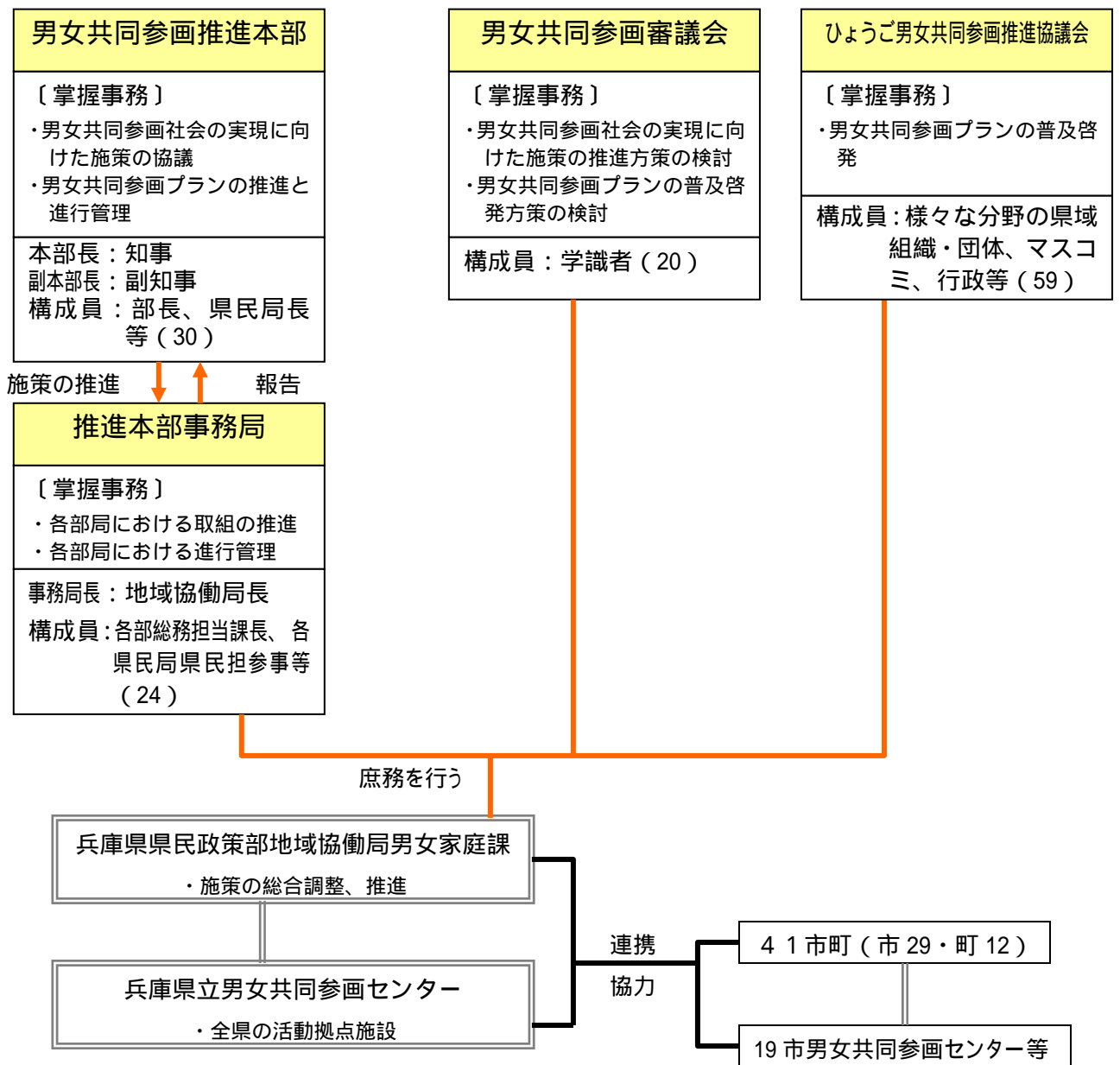
H13.8 知事を本部長とする「男女共同参画推進本部」を設置

H14.4 「兵庫県男女共同参画社会づくり条例」施行

H15.5 男女共同参画兵庫県率先行動計画 - ひょうごアクション8 - 策定

H18.4 「ひょうご男女共同参画プラン21」後期実施計画策定

第2次男女共同参画兵庫県率先行動計画 - 新ひょうごアクション8 - 策定



- ・市町男女共同参画施策担当課長会議の開催
- ・県内女性センター等連絡会議の開催 等

兵庫県内市町における男女共同参画施策の取り組み状況

(H19.7.1現在)

	市町名	条 例	計 画	拠 点 施 設	ひょうご女性 チャレンジねっと	女性チャレンジ ひろば	庁内連絡会議	諮 問 機 関
市	神戸市							
	姫路市							
	尼崎市							
	明石市	-				-		
	西宮市							
	洲本市	-			-	-		
	芦屋市							
	伊丹市	-						
	相生市	-						-
	豊岡市	-						
	加古川市	-						
	たつの市	-			-		-	-
	赤穂市							-
	西脇市	-			-	-	-	
	宝塚市							
	三木市	-					-	
	加東市	-			-	-	-	-
	高砂市	-					-	
	川西市							
	小野市					-	-	
	三田市	-					-	-
	加西市							-
	篠山市						-	
	養父市							
丹波市	-			-		-	-	
南あわじ市				-		-	-	
朝来市								
淡路市	-		-	-	-	-	-	
宍粟市	-			-		-	-	
阪神北	猪名川町	-		-	-	-	-	
東播磨	稲美町	-		-	-	-	-	
	播磨町	-		-	-	-	-	
北播磨	多可町			-	-	-		
中播磨	神河町	-	-	-		-	-	
	市川町	-	-	-		-	-	
	福崎町	-	-	-		-	-	
西播磨	太子町	-		-	-	-	-	
	上郡町	-	-	-	-	-	-	
	佐用町	-	-	-	-	-	-	
但馬	香美町	-		-	-	-	-	
	新温泉町	-		-	-	-	-	
合 計		有 5 (12.2%)	有 27 (65.9%)	有 19 (46.3%)	有 26 (63.4%)	有 10 (24.4%)	有 23 (56.1%)	有 19 (46.3%)
41市町(市29・町12)		検討中 10	予定 8	計画中 2	-	計画中 2	計画中 2	計画中 5

兵庫県								
-----	--	--	--	--	--	--	--	--

： 有

： 検討中・計画中他

- ： 無

センターの概要

1 名称

兵庫県立男女共同参画センター（愛称：イーブン）

2 所在地

〒650-0044 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー 8階

TEL 078-360-8550 FAX 078-360-8558

URL <http://www.hyogo-even.jp>

3 沿革

平成4年10月1日 県立女性センターを神戸市中央区三宮町に開設

県立就業援助センターを廃止し、事務を県立女性センターに移管

平成5年10月12日 兵庫県神戸ハーバーランド庁舎（神戸市中央区東川崎町）に移転

平成14年4月1日 県立男女共同参画センターに名称変更

4 設置目的・所掌事務

（1）設置目的

男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の形成を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的に推進する施設として設置。

（2）所掌事務

ア 男女共同参画社会の形成のための活動について支援すること

イ 男女共同参画社会の形成のための情報の収集及び提供を行うこと

ウ 男女共同参画社会の形成のための研修会、講演会等を開催すること

エ 男女共同参画社会の形成を阻害する諸問題に関する相談に応ずること

オ 男女共同参画社会の形成に必要な就業に関する指導及び技術の講習を行うこと

カ 男女共同参画社会の形成に関する調査研究を行うこと

キ 前各項目に掲げるもののほか、男女共同参画センターの目的を達成するために必要なこと

5 開館時間

月曜日から金曜日 ----- 午前9時 ~ 午後7時

土曜日 ----- 午前9時 ~ 午後5時

日曜日・祝日・年末年始 ----- 休館

6 施設の概要

(1) 延べ面積

1,056.78 m² (神戸クリスタルタワー 8階全フロアー)

(2) 施設の内容

施設名	内 容	面積(m ²)
情報相談コーナー 相談室	情報(図書貸出等)相談カウンター、情報処理室 相談室1・相談室2・相談室3	117.98
情報図書室	女性問題・男性問題に関する図書、行政資料、 ミニコミ紙、ビデオ、新聞クリッピング等を整備	181.25
ひょうご女性チ ャレンジひろば 交流サロン	チャレンジしたい全ての女性を支援するスペース 男女共同参画の問題に取り組む自主グループや個 人の活動を支援するためのフリースペース	158.18
保 育 室	講座等開催時に一時保育に使用するほか、情報図 書室や交流サロンの利用者に開放	44.20
セミナー室・講 習室(各1室)	教室型で机を使用した場合の定員各40名 間仕切りをとった場合椅子のみで最大150名	211.80
印 刷 作 業 室	印刷機・紙折機・裁断機を設置	15.72
所 長 室 ・ 事 務 室 等		327.65
計		1,056.78

7 組織・職員数

(1) 組 織



(2) 職員数

区 分	事務吏員	技術吏員	小 計	日々雇用職員	非 常 勤 嘱 託 〔女性問題カウンセラー 情報アドバイザー〕	合 計
現 員	人 8	人 1	人 9	人 1	人 5	人 15

8 施策体系表

男女共同参画社会の実現	啓 発	理念の普及	男女共同参画週間記念事業（イブフェスティバル）	[7月]
			・ひょうごフォーラム	
			・男女共同参画推進員活動発表会	
			・新ひょうご女性チャレンジまつり	
			DV防止フォーラム	[未定]
			生と性を考えるフォーラム	[11月]
			男女共同参画推進員の設置	[地域250名・企業・団体216名]
		推進員（地域）ブロック事業	[通年]	
		パネル展の実施	[通年]	
		学習機会の提供	男女共同参画セミナー	[年6コ-ス]
			女性政治講座	[年2回]
			イブ心理講座	[年2コ-ス]
			NPO、団体との共催事業等 （デートDV防止セミナー等）	[随時] [7月]
企業向け出前講座	[随時]			
人材育成	男女共同参画アドバイザー養成塾	[6月-12月 20回]		
	新男女共同参画アドバイザー養成塾（入門編）	[年2回]		
	ファシリテーター養成基礎講座	[2月、年1回]		
	イブ市民講師養成講座	[10月]		
情 報	情報の収集・提供	イブニュースの発行	[年2回]	
		男女共同参画ニュースの発行	[月1回]	
		図書・資料の情報提供	[通年]	
		新イブ保育付ライブラリーの実施	[月1回]	
		パネル展の実施（再掲）		
相 談	女性のための相談の実施 （なやみ・法律・心身の健康・労働・不妊・チャレンジ）	[通年]		
	男性のための相談の実施	[通年]		
チャレンジ支援	ひょうご女性チャレンジひろば	[通年]		
	新ひょうご女性チャレンジまつり（再掲）	[7月]		
就業支援	技術講習	再就職パソコン講座	[15日間×2コ-ス 年3回]	
		在宅ワーカー支援セミナー	[8月～、年2回]	
	啓発事業	仕事づくりセミナー	[9月～、4日間、年1回]	
		創業支援フォーラム	[1月]	
活動・交流支援	グループの活動・交流支援	グループ登録、交流サロンの提供	[通年]	
		・NPO、団体等との共催事業（再掲）	[随時]	
		ひょうご女性未来会議の支援	[年2回]	
調査・研究		女性問題研究事業の実施	[通年]	
連 携		県内女性センター等連絡会議	[年3回]	
		県内市町男女共同参画施策担当職員研修	[年1回]	
そ の 他		県立男女共同参画センター運営委員会	[年2回]	

男女共同参画推進員制度について

- 1 根拠 男女共同参画社会づくり条例（第24条）
男女共同参画推進員設置要綱
- 2 設置目的 地域、職場など、社会のあらゆる分野において、県民と行政が一体となって「ひょうご男女共同参画プラン21」を着実に推進するため、県内10の地域と企業・労働組合にそれぞれ推進員を設置し、地域ネットワークづくりや職場における意識啓発を進める。
- 3 活動内容
 - ・男女共同参画に関する情報収集・提供を行うこと
 - ・「ひょうご男女共同参画プラン21」の普及啓発を図ること
 - ・男女共同参画に関する行政施策の推進に協力すること
 - ・男女共同参画に関する各種相談等に対して専門機関等を照会すること
 - ・その他、男女共同参画社会づくりに向けた活動に関すること
（地域単位でのグループ活動を含む）

4 推進員設置状況（第1期～第3期）

(1) 男女共同参画推進員（地域）

- ・委嘱人数 247名 【女性 196名 男性 51名】（平成19年7月1日現在）

第1期			第2期			第3期					
H14.9.1			H16.4.1			H18.4.1			H19.4.1		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
39	144	183	37	156	193	43	170	213	51	195	246
21.3%	78.7%		19.2%	80.8%		20.2%	79.8%		20.7%	79.3%	

ほぼ目標人数を達成しているため、第4期募集に向け市町等への依頼方策を検討中。

(2) 男女共同参画推進員（企業・労働組合）

- ・委嘱人数 226名 【女性 92名 男性 134名】（平成19年7月1日現在）
兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会等を通じ、引き続き募集中。

第1期			第2期			第3期					
H14.9.1			H16.4.1			H18.4.1			H19.4.1		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
39	3	42	85	54	139	83	73	156	120	86	206
92.9%	7.1%		61.2%	38.8%		53.2%	46.8%		58.3%	41.7%	

5 推進員に対する支援策

- ・研修会の開催
- ・情報提供（「男女共同参画ニュース（毎月1回発行）」等による）
- ・地域別ブロック事業の委託（委託料 各地域 125千円 100千円、 340千円）
- ・兵庫県ボランティア災害救済制度への加入経費負担
- ・活動費の支給（1人1月あたり1,000円支給（ から廃止））

6 成果

兵庫県は広大な面積を有し、都市部、山間部、臨海部等、様々な地域特性を持っていることから、それぞれの特性に応じた地域密着型の男女共同参画社会づくり推進のための活動が、推進員の創意により、魅力的で多彩な事業が展開されている。

また、企業においても、男女共同参画に取り組んだことの成果として 制度の整備や女性社員自身の意識の向上により、出産しても育児休業をして働き続ける女性社員が増えた 社員自らが働きやすい職場について考え、取り組みを進めるようになったことがあげられる。

7 課題

地域や働く場における男女共同参画を推進していくために、引き続き推進員を増やすように働きかけを行う。

また、男女共同参画推進員の活動において、地域と企業の推進員が連携して行なう内容について模索しているところであり、地域、企業の推進員、企業関係者、県民等の提案等の意見聴取を行いながら、それぞれの活動を結びつけていく。

平成18年度 男女共同参画推進員地域ブロック事業一覧表

総事業数 39事業 総参加者数 1056人

地域	事業内容	日程	参加人数	場所
神戸	講座「父子わくわくクッキング」 講師:おさなご園調理師 小西律子	9月2日(土)	15	県立神戸生活創造センター
	大人向け一人人形芝居「スーパーウルトラエグゼクティブ松」ほか2本 講師:ねぎぼうずSAYO主宰 西宮小夜子	12月7日(木)	32	県立男女共同参画センター
	小学生対象アンケートにかかる予備調査	8月~	34	対象:神戸市内小学校6年生
	男女共同参画セミナー「自分を知ることから始めよう」 講師:男女共同参画推進員 木村純子	平成19年2月24日(土)	34	県立男女共同参画センター
	男女共同参画セミナー「もったいない!第二の人生NPO,CBという選択」 講師:宝塚NPOセンター理事兼事務局長 森綾子	平成19年3月10日(土)	41	県立男女共同参画センター
阪神南	男女共同参画セミナー「ようこそ先輩」 講師:漫画家 尼子騒兵衛	平成19年1月9日(火)	600	県立尼崎小田高校
	シンポジウム「女性と理科~高校生と考える男女共同参画」 講師:日本物理学会会長・愛知大学法学部教授 坂東昌子	平成19年3月10日(土)	90	神戸女学院大学
	調査研究「男女共同参画社会とは」	6月~	-	対象:尼崎市・西宮市・芦屋市
阪神北	男女共同参画セミナー「男女共同参画の社会づくりに向けて」 講師:神戸大学教授 朴木佳緒留	10月14日(土)	20	猪名川町生涯学習センター
	男女共同参画セミナー「女性のストレスマネジメント」 講師:女性と子どものエンパワメント関西 井山 里美	10月21日(土)	29	宝塚市立男女共同参画センター
	男女共同参画勉強会「スーパーエグゼクティブ松」 出演:人形劇団「ねぎぼうずSAYO」 男女共同参画講座 講師:県立男女共同参画センター所長 中野 則子	平成19年2月13日(火)	30	宝塚ホテル
	男女共同参画セミナー「10代の性を考える~心とからだの対話」 講師:立命館大学非常勤講師 伊田広行	平成19年3月17日(土)	36	三田市まちづくり協働センター
	ポスター展示 「県男女共同参画推進員PR」	通年	-	阪神北地域内
学習会「メディア・リテラシーを学ぶ-時代を生き抜く力をつけるために-」 講師:コマーシャルの中の男女役割を問い直す会世話人 小川真知子	平成19年3月22日(木)	13	宝塚市商工会議所研修センター	
東播磨	市民活用講座「資源を活用する市民活動」 講師:NPO法人 コムサロン21理事長 前川 裕司	8月9日(水)	12	加古川市男女共同参画センター
	オープン市民講師のためのリハーサル会&交流会	8月27日(日)	26	あかし男女共同参画センター
	男女共同参画セミナー「こころもからだもフレッシュ!!」 講師:ハリ治療所「れらはるせ」所長 田中 美津	9月24日(日)	25	稲美町いきがい創造センター
	男性料理教室「集まれ!フレッシュ男性 料理ができるってかっこいい」 講師:みらいの会 井上 恵子	11月12日(日)	20	明石市生涯学習センター調理室
	男女共同参画セミナー「元気が出る!コミュニティ活動のすすめ」 講師:彦根市男女共同参画市民講師 吉田 徳一郎	12月6日(水)	20	加古川市男女共同参画センター
	男性料理教室「集まれ!フレッシュ男性 料理ができるってかっこいい」 講師:みらいの会 井上 恵子	12月9日(土)	20	明石市生涯学習センター調理室
	男女共同参画セミナー「今までの自分からすてきに脱皮しよう」 講師:精神保健福祉士 藤田 修美	平成19年2月10日(土)	60	高砂市文化会館 展示集会室
	男女共同参画セミナー「男女共同参画と文化」 講師:教戒師 小松 守道	平成19年3月5日(月)	18	高砂市男女共同参画センター
	活動報告書発行	平成19年3月末	-	-

平成18年度 男女共同参画推進員地域ブロック事業一覧表

地域	事業内容	日程	参加人数	場所
北播磨	男女共同参画セミナー「DVについて考える」 講師:弁護士 佐藤功行	2月24日(土)	54	加東市多目的研修館研修室
	平成18年度年間活動実践概要記録集の作成(200部)	平成19年3月末	-	
中播磨	交流研修会「だれもが働きやすい社会を」 講師:社会保険労務士 藤原寛子	9月25日(月)	30	姫路職員福利センター
	セミナーとパネルディスカッション 「自由に生きて、すてきに繋がる～男女共同参画型の個人・家族・家庭・仕事を考える」 講師:伊田広行(立命館大学非常勤講師)	12月16日(土)	58	福崎町文化ホール 小会議室
西播磨	たかはしWithフォーラム(岡山県高梁市)交流研修会	7月6日(木)	53	西播磨総合庁舎 会議室
	男女共同参画セミナー「ひょうご男女共同参画プラン21を学ぶ」 講師:県立男女共同参画センター所長 中野則子	9月14日(木)	26	西播磨総合庁舎 会議室
	男女共同参画セミナー「ひょうご男女共同参画プラン21を学ぶ(実践活動)」 講師:姫路市男女共同参画センター館長 松浦久子	11月21日(火)	22	姫路市男女共同参画センター
	男女共同参画フォーラム「ねぎぼうずSAYO—人人形芝居」	平成19年3月3日(土)	80	県立先端科学技術支援センター
	西播磨男女共同参画推進員ニュース発行 (A4 2ページ 800部)	10・12・2月	-	西播磨地区に配布
但馬	永田 萌と山瀬理桜の絵と音楽によるコラボレーション 「北欧からのおくりもの」	11月19日(日)	380	豊岡市民会館ホール
	講演会「次代を担う若者の育成～男女共同参画の子育て～」 講師:畿央大学教授・京都大学名誉教授 上杉 孝實	11月19日(日)	180	浜坂多目的集会施設
	男女共同参画フォーラム 「楽しみながら子育てをしていますか？」 活動報告者:中井真理(子育て応援隊ムラオカ) 浜田直子(いちごクラブ代表)	3月25日(日)	20	香美町村岡区中央公民館
丹波	丹波流 男女共同参画セミナー 「丹波流 男女共同参画ってなに？」 講師:県立大学環境人間学部教授 勝木 洋子	11月24日(金)	40	丹波の森公苑 多目的ルーム
	丹波流 男女共同参画セミナー パート 「新しい町づくりをめざして～丹波流男女共同参画事例から見えること」 講師:からくさ塾塾長 小嶋 明	平成19年3月3日(土)	49	篠山市黒豆の館
淡路	男女共同参画セミナー 「ともに笑い、ともに育ち、ともに支えあう」 講師:太田詳次郎(生涯学習支援事務所オフィス遊径代表)	7月4日(火)	63	洲本市立洲本中央公民館
	男女共同参画セミナー 基調講演「輝いて、男女共生の街づくり」 講師:高嶋紀子(ウイメンズメッセージーズ編集長) パネルディスカッション	11月18日(土)	110	南あわじ市緑市民センター

人材の育成について

1 事業目的

家庭や地域で「ひょうご男女共同参画プラン21」を着実に推進し、男女共同参画についての意識醸成を図るため、県民に対して人材育成を行う。

2 事業内容

(1)男女共同参画アドバイザー養成塾

男女共同参画社会について体系的に学び、地域・職場等で積極的に男女共同参画社会づくりを推進するリーダー養成を行う。

〔期間(回数)〕平成19年6月22日～12月14日(20回)

〔対象(定員)〕県内在住・在勤・在学の男女(40名)

〔内 容〕男女共同参画に関する講義、ワークショップ

平成18年度実績：43名(修了者34名)

(2)男女共同参画アドバイザー養成塾入門編(新規)

男女共同参画の拠点施設が身近にないなど学習機会に恵まれない地域に出向き、男女共同参画社会についての基本的な知識を習得する講座を開催地域市町等の共催により実施する。

〔期間(回数)〕平成19年7月以降、2地域実施(各3回)

〔対象(定員)〕開催地域等に在住・在勤・在学の男女(各20名)

(3)ファシリテーター(学習支援者)養成基礎講座

男女共同参画アドバイザー養成塾修了生等を対象に、今後ファシリテーターとして男女共同参画の活動を行うために必要とされるスキルを学ぶために開催する。

〔期間(回数)〕平成20年2月以降(3回)

〔対象(定員)〕男女共同参画アドバイザー養成塾修了生等(10名)

〔内 容〕ファシリテートの基礎、講座の運営等基本的考え方の学習

〔平成18年度実績〕9名

(4)イーブン市民講師養成講座

男女共同参画アドバイザー養成塾修了生等を対象に公民館等で開催する学習会などで講師として活躍できる人材を養成するための講座を実施する。

〔期間(回数)〕平成19年10月以降(3回)

〔対象(定員)〕男女共同参画アドバイザー養成塾修了生等(20名)

〔平成18年度実績〕17名(修了者15名)

(5)スーパーバイズ研修

各県内の女性問題相談員等の知識、技能の向上を図るために、事例検討を中心とした研修を行う。

〔期 間〕平成19年度中

〔対象(定員)〕県内の女性問題相談員等(20名)

平成18年度実績：26名(2回実施)

3 成果

(1) 男女共同参画アドバイザー養成講座修了生がイーブン市民講師養成講座、ファシリテーター養成講座を受講することでレベルアップを図り、地域において男女共同参画推進員として活動するほか、学習会等において講師を務めるなど男女共同参画社会づくりの推進のための草の根的な普及啓発の展開が可能となっている。

(2) スーパーバイズ研修については、近年、相談件数が増加するとともに複雑、難解化しており、抱えているケースについての助言・指導を得られることで各相談員の

負担を和らげることができ、また、スキルのレベルアップ、相談員間の連携の一助となっている。

4 課題

- (1) 男女共同参画アドバイザー養成塾受講生も第11期生となっており、受講生の確保については、市町との連携、他の講座受講生への呼びかけなど効果的な広報、地域での入門編の実施等により、受講者の裾野を広げていく必要がある。
- (2) ファシリテーターの養成については、男女共同アドバイザー養成塾修了生、地域で活動する男女共同参画推進員等に講座趣旨の徹底、周知を図るとともに受講を働きかけていく必要がある。
- (3) イーブン市民講師については地域的偏在があること、男女共同参画社会づくりの一層の推進を図ることなどから、講師登録者の増員を行うとともに、その活用について市町等に働きかけるなど協働するシステムづくりが必要である。また、フォローアップ研修等の実施により資質向上に努めるとともに、身近な題材や直近のデータを用いるなど県民が理解しやすく時流に応じた学習プログラムに改訂していく必要がある。
- (4) スーパーバイズ研修については、講師の選定が重要であり、スーパーバイザーとして適任と思われる講師は多忙をきわめ、日程調整が困難なことが多い。

学習機会の提供について

1 事業目的

家庭や地域で「ひょうご男女共同参画プラン21」を着実に推進し、男女共同参画についての意識醸成を図るため、県民に対して学習機会を提供する。

2 事業内容

(1)男女共同参画セミナー

男女共同参画社会の実現に向けて、県民の意識啓発と実践の機会を提供するために長期3コース(定員各50名)、短期3コース(定員各30名)の6講座を実施する。

講座名		開催期間(予定)	定員	受講人員	充足率
19	長期 子どもの心に寄り添う思春期コミュニケーション講座	8.21 ~ 9.25	50	募集中	
	女性のためのカウンセリング講座(仮)	10 ~ 12月	50	計画中	
	話し方スキルアップ講座(仮)	1 ~ 2月	50	計画中	
	短期 豊かな心を育てる絵本読み聞かせ講座	6.28 ~ 7.26	30	37	123%
	働く女性が自分に自身を持つための心理講座 (イブン心理講座)	7.7 ~ 9.8	30	46	153%
	期 脳力アップ講座(仮)	11月~翌年1月	30	計画中	
18	実績 長期 定年退職後のマネープラン講座	7.19 ~ 9.6	50	26	52%
	プレゼンテーション力up講座	11.1 ~ 12.15	50	34	68%
	みんなの子育て講座	10.28 ~ 翌年2.3	50	21	42%
	よくわかる女性のこころとからだ講座	1.13 ~ 翌年2.8	50	22	44%
	自分で創るセカンドステージ講座	翌年2.13 ~ 3.20	50	23	46%

(2)女性政治講座(男女共同参画アドバイザー養成塾等既存講座の中で実施)

女性の関心が薄くなりがちな政治面への参画意識を高めるために女性政治講座(定員50名)を実施する。

講座名		開催期間(予定)	定員	受講人員	充足率
19	女性政治講座	8.24	50	募集中	
		計画中			
18	女性政治講座	7.26	50	20	40%
		8.30		21	42%

(3)イブン心理講座(再掲、男女共同参画セミナーの中で実施)

女性が地域社会で活動していくうえで遭遇する、様々な悩みや問題について、心理的な観点から考えるために当センターの女性問題相談員が講師となり実施する。

(4)NPO、団体との共催事業等

当センターを拠点に活動するNPO等登録団体と共催して、各種セミナーを実施する。

事業名		共催団体	開催期間(予定)	参加人員
19	RE・BE 7-11 再就職準備セミナー	(財)21世紀職業財団	5.16	35
	デートDV防止セミナー(高校教員等)	NPO 法人女性と子ども支援センター	7.12	57
	デートDV防止セミナー(県民対象)	イブンネットこうべ	10.17	計画中
	生と性を考えるフォーラム	ひょうごの風紀環境をよくする会 県立女性家庭センター	11.22	計画中
18	実績 われらが1年10組 公開講座	NPO 法人 COM 総合福祉研究所	4.11	80
	「こうすれば伸ばせる人間の賞味期限」	県立女性家庭センター	12.7	90
	DV防止フォーラム	ひょうごの風紀環境をよくする会 県立女性家庭センター	翌年 1.20	73

(5)企業向け出前講座（新規）

男女共同参画推進員のいる企業等が行う、仕事と生活の調和やセクシャルハラスメントの防止等に関する研修に講師を派遣する。（平成 19 年度 20 回程度予定）

3 成果

地域でのリーダーとして活動できる人材育成のほか、女性のエンパワーメントに資する学習機会の提供、特に父親が参画するための家庭教育を学ぶ機会の提供などに努めてきたところである。地域では、男女共同参画アドバイザー養成塾の修了生等がリーダーとして活躍するほか、自らが NPO 法人等団体を立ち上げるなど多様な分野で活動している。

4 課題

昨年の男女共同参画セミナー受講者は、ほとんどが定員の半数程度にとどまるなど低調となっていた。今年度は講座修了者のアンケート結果を踏まえて、女性が参加しにくい長期講座を減らすこと、NPO 団体等との協働、連携などニーズに応じた魅力ある講座にするなど工夫を加えてきたところである。今後においても、ニーズに対応した講座の企画に努めるほか、多種多様な広報媒体を通じて、できるだけ多くの参加・受講者の確保に努めていく。

女性チャレンジ支援について

1 「ひょうご女性チャレンジひろば」の概要について

出産、育児などのために、一度退職し、再び就職や地域活動にチャレンジする女性などをワンストップでの情報提供・相談により総合的に支援する窓口として、県立男女共同参画センターに「ひょうご女性チャレンジひろば」を開設し、入口から出口（就職、起業、在宅ワーク、地域活動）までの一貫したフォローを行っている。

ひろばで展開する事業

1 入口としての機能

(1) 情報提供・相談

ワンストップでの情報提供、相談

・情報アドバイザーを始めとする県立男女共同参画センターのスタッフによる情報提供や相談を実施する。

女性チャレンジ支援ポータルサイトによる情報提供

2 次のステップにつなぐ機能

(1) チャレンジプラン作成支援

チャレンジ希望者の思いや経歴を整理するチャレンジプランの作成を相談員が支援し、相談者がチャレンジの実現に向けての一步を踏み出す一助とする。

(2) 各種セミナー等の開催

進みたい出口に向かうための知識、技能等を学ぶセミナーを開催する。

(就職) 再就職パソコン講座(ワード集中コース、エクセル集中コース)
再就職準備セミナー

(起業) 仕事づくりセミナー、創業支援フォーラム

(在宅ワーク) 在宅ワーカー支援セミナー

(地域活動) 男女共同参画アドバイザー養成塾、イーブン市民講師養成講座 等

3 ネットワークづくりを支援する機能

(1) ピアグループづくりの支援

チャレンジを希望する者同士が互いに励ましあい情報交換を行う「ピアグループ」づくりを支援する。

4 出口につなぐ機能

(1) 最適な相談機関への紹介

ひょうご女性チャレンジねっと構成団体との連携

・官民の関係機関によるネットワーク「ひょうご女性チャレンジねっと」の構成団体と連携し、相互に相談者を紹介しあう仕組みづくりを行う。

窓口担当者用マニュアルの作成

関係機関の支援策を掲載した窓口担当者用マニュアルを作成し、情報共有を図る。

2 「ひょうご女性チャレンジねっと」の概要について

女性のチャレンジについての官民の関係機関がそれぞれの支援策の理解促進と情報共有を図るとともに、関係機関の連携による効果的な支援事業の展開を図るため、そのネットワークとしての「ひょうご女性チャレンジねっと」を創設した。

(1) 役割・活動

・構成団体の情報共有と連携による、相互に紹介しあう仕組みづくり

・「女性チャレンジひろば」の開設促進

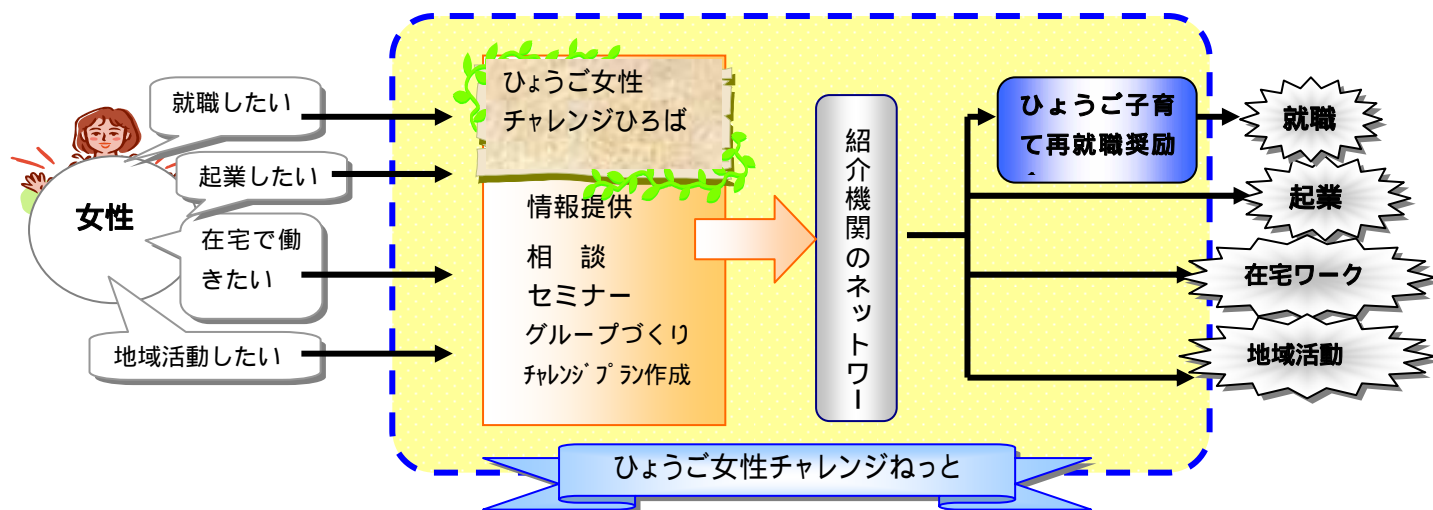
平成19年7月1日現在 10市が「女性チャレンジひろば」を開設

尼崎市、宝塚市、加古川市、朝来市、西宮市、赤穂市、伊丹市、神戸市
姫路市、養父市

- ・「ひょうご子育て再就職奨励金」の活用促進
- ・女性のチャレンジを情報面から支援する「ポータルサイト」の構築・運用

(2) 構成団体

兵庫県経営者協会、尼崎経営者協会、姫路経営者協会、兵庫県中小企業団体中央会、兵庫県商工会議所連合会、兵庫県商工会連合会、兵庫労働局、21世紀職業財団、兵庫県雇用開発協会、兵庫県社会福祉協議会（ひょうごボランティアプラザ）、ひょうご産業活性化センター、24市2町及び兵庫県（H19.7.1現在）



3 「ひょうご女性チャレンジまつり」の開催

「ひょうご女性チャレンジねっと」構成団体の主催による「ひょうご女性チャレンジまつり」を開催し、再就職・起業・地域活動・チャレンジについての合同相談会やパネル等による構成団体の支援策の展示、女性たちの仲間づくりのための「交流会」などを実施し、社会全体でチャレンジを応援する体制づくりを始めた。

4 チャレンジ支援の成果について

- (1) 「ひょうご女性チャレンジねっと」を活用したワンストップでの情報提供や「ひょうご女性チャレンジひろば」での相談は好評である。
- (2) 市町の「女性チャレンジひろば」の開設も増加し、チャレンジを希望する女性がより身近な場所で相談・情報提供が受けられる体制が整ってきている。

5 チャレンジ支援の課題について

- (1) 「女性チャレンジひろば」が県下全市町で設置されるよう支援していく必要がある。
- (2) 「ひょうご女性チャレンジひろば」(ワンストップでの情報提供・相談窓口)の相談体制の充実と相談後のフォローが必要である。
- (3) 「ひょうご女性チャレンジねっと」(女性のチャレンジを支援する官民協働のネットワーク)の充実が必要である。

男女共同参画ニュース

男女共同参画社会とは 男女が共にその個性と能力を十分に発揮し、共に責任を分かち合う社会です。

このニュースは、兵庫県男女共同参画社会づくり条例によって設置された「兵庫県男女共同参画推進員」の地域や職場での活動を支援する情報を提供するものです。

男女共同参画推進員の活動の一環として推進員から県民のみなさんにお届けしています。

平成19年版男女共同参画白書の発行

女性の活躍とワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)

今回の白書では、「国際比較でみた男女共同参画の状況」を特集で取り上げています。政治・行政、働く場、生活の3つの側面から男女の参画状況や背景となる制度、組織等における女性登用のための取組みについて、日本と諸外国(北欧を含む欧米6か国とアジア・太平洋地域の6か国の計12か国)を比較・分析し、「日本は、男女共同参画に取り組む基本的法制において諸外国に劣らないが、実態として社会の各分野における女性の登用やワーク・ライフ・バランスが各国と比較して進んでいるとは言い難い」と指摘しています。一例として、女性が政治及び経済活動に参加し、意思決定に参加できるかどうかを測るジェンダー・エンパワメント指数(GEM)が、2006年現在、75か国中、日本は42位となっていることをあげています。

女性の参画が企業の経営に好影響を与える可能性や、仕事と生活との調和がとれた環境が、仕事に対する満足感をもたらすことなども指摘されていることから、男女が仕事にも家庭生活等にもバランスよく参画できるような環境整備の必要性を、白書では訴えています。

第1回兵庫県女性医師の会フォーラム開催

◆◆トピックス◆◆

女性医師数は増えていますが、産休・育休取得困難、保育・託児施設不十分、上司・同僚の無理解など女性医師は過酷な就業状況にあります。そんな中で兵庫県女性医師の会が昨年3月に発足し、その第1回フォーラムが6月9日に約150名の参加の下、開催されました。

猪口前少子化・男女共同参画担当大臣の基調講演では「女性が働きやすい職場は、男性にとってもよい職場であり、経営もよく活気がある」と、子育て支援の効果は大きく、職場のモチベーションが上がると、その必要性を訴えました。

第2部のシンポジウム「女性医師の働く環境改善に向けて」では、「働き方の改革」「子育て支援」を中心に姫路聖マリア病院の河田医師、錦織神戸大学皮膚科教授、清野大阪厚生年金病院長の実践発表が行われました。清原県理事も行政の立場で参加、県の施策を紹介しながら「女性が働きやすい職場にしていくためには子育て支援と働き方の見直しが重要」と発言。女性医師がいきいきと働ける職場に改善することは医師不足解消の一助になると確信しました。



男女共同参画推進員地域別ブロック事業紹介

中播磨男女共同参画推進員連絡会議

西播磨・中播磨・東播磨・北播磨推進員が集う

「交流会 ホンネで語ろう! ~推進員活動があつくなる~」

日時: 5月27日(日) 13:30~15:30

場所: 中播磨県民局姫路職員福利センター

「交流会」では、西・北播磨推進員各1名、東播磨推進員2名、中播磨推進員10名が集まって、推進員や推進員活動のあり方について話し合いました。推進員は市民の代表だという自負と責任感を持って行動することを確認しあい、自分自身の家庭など、身近なところから始めることの大切さや、市民活動、啓発活動に加え、県政への提言を行うなどの意見が出ました。各地域から集まった推進員の声と心に活動の原点を感じたひとときでした。(黒崎 民子)

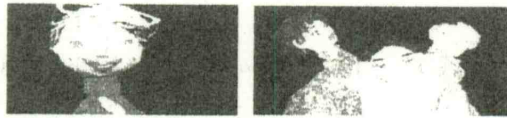


淡路地域連絡会議 (菜のはな)

男女共同参画フォーラム

「大人向け一人人形芝居とお話」

演目「50過ぎたらこんなもん」他



日時: 7月5日(木) 13:30~15:00

場所: 中山間活性化センター

(老人大学淡路学園 洲本市五色町)

講師: 西宮小夜子 (ねぎぼうず SAYO)

一時保育: 有

申込先: 菜のはな 多田 TEL 0799-34-0011

参加者募集中

神戸地域連絡会議 (ドマソーラ神戸)

「いっしょにピザ作ろう」

<メニュー>カラフルピザ

豆腐白玉入りフルーツ

ポンチ、サラダ



日時: 8月5日(日) 9:30~12:00

場所: 神戸生活創造センター創作工房

(神戸市中央区東川崎町)

講師: キッチン工房 P A N - D A

大川八子、森下登美

定員: 大人と子ども 10組 20人

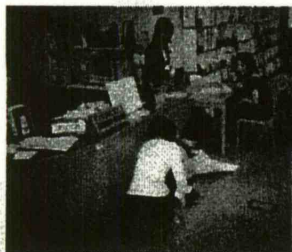
参加費: 1組 1,000円(材料費込)

申込先: ドマソーラ神戸 西尾

TEL 078-871-1495

イーブン保育付ライブラリーを実施しました

リフレッシュできた! 子どもも、大喜び!



次回は7月31日
10:00~12:00



◎申込・問合せは◎
県立男女共同参画
センターまで
TEL 078-360-8550

子育て中の方々が、保育室に子どもを預け、ゆったりと、安心して、読書や情報収集、施設利用を楽しんでいただく「イーブン保育付ライブラリー」を6月12日(火)に実施しました。

母親6名と子ども7名の参加があり、「初めての託児でとても不安でしたが、子どもも喜んでいました。普段、図書館に行っても自分の読書はできないので、本当に助かります。」といった感想をいただきました。

第3回

男女共同参画社会づくり協定締結事業所 紹介

男女共同参画社会づくり条例に基づき、兵庫県と協定を結んで、男女共同参画の取り組みを進めている県内の事業所をご紹介します。今回は「株式会社神戸デジタル・ラボ」様です。

株式会社神戸デジタル・ラボ

所在地 神戸市中央区江戸町 93 番栄光ビル 5 階
 業種 情報サービス業（システム開発）
 代表者名 代表取締役 永吉 一郎
 従業員数 102人
 協定締結日 平成17年11月11日
 URL <http://www.kdl.co.jp/>



○こんな取り組みをしています・・・

性別にとられない公正で明確な人事制度の運用

社員の能力向上を目的に、社員向上委員会を発足し、社内研修の実施

子が満2歳になるまで → 育児休業制度

子の看護のため → 休暇（年12日）

子が小学校就学の始期に達するまで → 育児短時間勤務制度

育児休業者が職場復帰しやすくするために社内報の送付等の情報提供を行うとともに、育児休職（産前・産後休職）前と、復職前に人事担当者との面談を実施

フレックスタイム制度

裁量労働制度

在宅勤務制度

月刊情報 イーブン情報

～イーブン情報図書室の新书推荐をご紹介します～

★ 貸出は、1回3点まで、期間は図書・雑誌2週間、ビデオ1週間

イーブン情報図書室の貸出業務が5月1日からバーコード化しました。

貸出手続きもスピードアップ！貸出利用カードも新しくなりました♪ 旧貸出券をお持ちの方は、新しいカードに切り替えをさせていただきます。その場で簡単に手続きできますので、引き続き、情報図書室をどうぞご利用ください！

●「100人の体験の知恵シリーズ 働くママ&パパの子育て110の知恵 ～子どもも仕事も愛したいあなたへ～」

（保育園を考える親の会 編著／医学通信社／2006年）

子どもを預けて働くママ&パパのネットワーク「保育園を考える親の会」が、「仕事も子育てもある生活は、そんなに捨てたもんじゃあない！」を込めて作った本。年齢別の子育てポイントやピンチの乗り越え方、保育園とのつきあい方、職場理解が得られる仕事のしかた等、先輩の知恵が満載です。

今月は新着図書の中から、子育てと仕事の両立のためのノウハウが詰まった図書2冊と、生き方に迷うときに勇気を与えてくれる新着のDVD1本をご紹介します。（*DVDは貸出のほか、館内で視聴していただくこともできます）

●「パパの育児参加応援コミック 子育てパパになろう！」

（伊藤かこ他共著／あおば出版／2006年）

女性漫画家17人が、自らの育児体験を漫画化。いろいろな親子の日常、それぞれに個性豊かな育児スタイルが紹介されています。夫婦で悪戦苦闘、時には一戦交えながらの体当たり子育てが、リアルに描かれています。

●DVD「モナリザ・スマイル」

（マイク・ニューウェル監督／ジュリア・ロバーツ主演／119分

／2003年アメリカ）

舞台は1953年の名門ウェルズリー大学。良き妻になるという現実と、自立への憧れのはざまに悩む女子学生たちの前に、自由な精神を持った新任教師が現れて・・・。

行政・NPO協働事業

デートDV防止に向けて

高校生男女間における、デートDVの現状と、その影響や防止に向けての取り組みを知ってください。

デートDVについて、知っていますか？

保護者の方も参加できます

日時 7月12日(木) 14:00~16:00

場所 県立男女共同参画センター

講師 中田慶子(NPO法人DV防止ながさき代表)

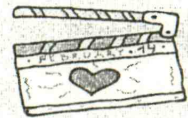
対象 県内の高校教職員など

参加費 無料

定員 100名(先着順)

申込・問合せ 県立男女共同参画センター 078-360-8550

主催 NPO法人ウィメンズネット・こうべ、県立男女共同参画センター



第11期男女共同参画アドバイザー養成塾 公開講座 受講生募集!!

日程: 7月20日(金)

場所: 県立男女共同参画センター セミナー室

10:00~12:00

「男女をめぐる法律・社会制度について
~DV防止法を中心に~」

講師: 弁護士 岸本 洋子

◎13:00~15:00

「県の男女共同参画社会づくりの推進」

講師: 県立男女共同参画センター所長 中野 則子

受講料: 無料

一時保育: 原則1歳半から就学前まで
(無料・要予約・先着順)

申込・問合せ: 県立男女共同参画センター

078-360-8550

神戸大学 男女共同参画シンポジウム

「神戸スタイル」で行こう!

日時: 7月30日(月) 13:00~17:00

場所: 神戸大学百年記念館六甲ホール

参加費: 無料

特別講演「男女共同参画社会の実現を目指して」

板東久美子 内閣府男女共同参画局長

講演I「ささえあおう 子育てと自分育て—大学の課題と役割—」

広岡守穂 中央大学教授

講演II「明日を拓く女性科学者」

相馬芳枝 神戸大学特別顧問

パネルディスカッション

テーマ「神戸スタイルによる男女共同参画に期待すること」

パネラー: 板東久美子氏、広岡守穂氏、相馬芳枝氏

コーディネーター: 宗像恵 神戸大学国際文化学術研究科教授

申込方法: 下記まで、氏名、電話番号をお知らせ下さい

問合せ先: 神戸大学 男女共同参画推進室 川島

TEL078-803-5017 E-mail: ykawashi@port.kobe-u.ac.jp

兵庫県立男女共同参画センター・イーブンの相談窓口

*いずれも祝日・年末年始の休館日を除きます。

女性のためのなやみの相談

電話 Tel 078-360-8551

面接(予約) Tel 078-360-8554

月~土曜 (9:30~16:30)

月~金曜 (11:00~18:40)

土曜 (9:20~16:50)

女性のための心身の健康相談

面接(予約) Tel 078-360-8554

毎月第1・3木曜 (13:30~16:40)

法律相談

面接(予約) なやみの相談(面接)後予約

毎月1回

女性労働特別相談

電話・面接(予約) Tel 078-360-8554

毎月第1・3金曜[原則] (13:30~16:30)

男性のための相談

電話 Tel 078-360-8553

毎月第3火曜 (17:00~20:00)

不妊専門相談

電話 Tel 078-360-1388

毎月第1・3・4土曜 (10:00~16:00)

面接(予約) Tel 078-360-8554

毎月第2土曜 (14:00~17:00) 助産師

毎月第4水曜 (14:00~17:00) 医師

女性のためのチャレンジ相談

電話・面接(予約) Tel 078-360-8554

毎月第1~4木曜 (10:00~13:00)

兵庫県立男女共同参画センター・イーブン開館時間

月~金曜日 9:00~19:00 / 土曜日 9:00~17:00 / 休館日 日曜日・祝日・国民の休日・年末年始

発行: 兵庫県立男女共同参画センター・イーブン Tel 078-360-8550 Fax 078-360-8558

〒650-0044 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー8階 <http://www.hyogo-even.jp>

発行日: 2007年7月1日 第59号(毎月1日発行) 男女共同参画ニュースに関するお問合せは企画啓発課までどうぞ。