

## 苦情相談申し出事例

### (勤務時間・休暇関係事例)

私は今年採用された者である。職場の慣習として、新規採用者の始業時間は8時半からとされているが、実際には上司から8時に出勤せよと言われており、仕事場や給湯場の清掃などを強要されている。これは規則違反なのではないか。勿論超過勤務手当などの支給はない。

年休はあってもほとんど使えず、夏季休暇と合わせても年間で5日ぐらいしか休めない。近々退職する予定であり、まとまった休暇を取りたいと上司に話したところ、「病気休暇をとったら」と言われた。どうにか年休がとれるようそちらから指導してもらえないか。

### (配置換・辞職関係事例)

上司に嫌がらせを受けて自律神経失調症となり、現在も通院を続けている。最近嫌がらせもなくなったが、その上司の顔を見るだけで不安になったりする。所の幹部に事情を話し人事配置上の配慮をお願いしたが、「もう少し我慢してくれ」と言われ、数ヶ月後改めて確認したところ「辞めるしかないのでは・・・」と言われた。

現在、2時間かけて通勤しており今年で6年目に入る。就学前の子供が2人おり、妻も仕事を持っているため満足な子育てができない状況。このようなことから最近仕事に集中できずにうつ状態になることもある。上司に相談しても「カウンセリングを受ける」とか「公務の要請なのだから仕方ない」の一点張りで埒があかない。

### (いじめ・嫌がらせ関係事例)

この春就任した課長の態度が必要以上に威圧的で、課員が萎縮しており、体調を崩した職員もいて業務が停滞している。課長に対して仕事の進め方について相談できる雰囲気ではなく、職員間における意思疎通にも悪い影響を及ぼしている。

職場の同僚からいじめを受けている。事あるごとに非難・中傷を浴びるばかりか嫌みを言われて精神的にも辛くなり、最近出勤をもためらうようになっている。上司に相談しても「自分自身に原因はないのか」と言って取り合ってくれない。