

# パートタイム労働者の能力開発について考える どんな雇用形態でも労働者が尊重される社会に

女性ユニオン東京 伊藤 みどり

## 職場で働く人たちの悲鳴 格差社会のもたらした現状 10年間で激変悪化 能力のある非正規雇用の実態

- 事例 中国でのテレコミュニケーター募集のうたい文句  
働きながら中国語が学べます - 現実には、日本の最低賃金を割る 時給 250円  
外資系金融会社 派遣社員 時給 1400円 で課長代理。米国と連絡取るのに深夜の  
仕事も。その挙句最後は、突然の契約中途での解除。  
大手新聞社 派遣社員 企画・編集・校閲 契約更新時に社会保険加入を要求し  
たら時給を 400円 も減給。雑誌 2冊 を完全に任せられる。土曜・日曜に正社員は  
ゴルフ、派遣は仕事。あまりの仕事加重に耐えかね辞表を出したら「代わりの派  
遣を探してこい」と連日脅迫。  
大手損害保険会社 契約社員 保険に関する資格はすべて取得 時給 1400円  
賃金が安く、昇給なしのため残業や休日出勤を要求？  
派遣社員のチーフマネージャーが、契約社員の人事評価。  
外資系 契約社員 総務・人事 妊娠を告げたとたんに契約解除。理由は、仕事  
はもともと臨時的なプロジェクトであったと雇い止め。  
鍼灸学校 非常勤講師 切迫流産で休業したところ契約期間満了で雇い止め。  
組合で交渉して職場復帰を果たしたが、担当授業を減らされ、月収 30万円から  
13万円と半額以下にダウン。  
年俸制契約社員 イベントの企画・営業 年収 280万円 取締役以外は全員契約  
社員。年俸制だから残業代が含まれると、連日夜 11時まで働いても残業つかず。  
偽装請負 各種教室の企画立案運営 雇用保険加入を認めさせたら年俸 220万円  
の契約社員へ 契約社員には、単純な仕事しかさせられないと仕事干しに  
映像製作 ロケ先でディレクターからセクシュアルハラスメント  
派遣社員 自分の職場の歓迎会の夜にレイプされる。  
契約社員 マンション清掃員の教育管理 契約社員からパートになるか社員にな  
れと言われて社員になると承諾したら退職勧奨にあう

記載したのは、女性ユニオン東京に相談があった事例(2005年2月～2006年1月)のなかから比較的専門的能力を持つ非正規雇用者の実態である。社会保険の加入を要求することさえ、協調性のない社員にされることさえある。能力があっても正社員登用されない実態。

**仕事は高い能力を求められ過重に**

**労働時間は長く。**

**賃金は上がらない(もしくは下げられる)。**

## 家庭の補助的パートは、もう過去のもの！！

### 短時間パートタイマーの実態

大手テーマパークレストラン 10時から16時までの6時間勤務。休憩時間がないので昼ごはんをトイレで隠れて食べている

物流センター 契約は朝9時から16時までなのに、仕事がないと帰れと言われる。収入が安定しないので困っている。

大手都市銀行関連会社 かつて銀行の一般職がしていた作業のうち、伝票つづり業務や、伝票照合などの作業を一般事務としてパートの仕事にする一方で大手都市銀行出向社員の仕事にもしている。10時～17時の契約だが、早出も残業もあり、毎日ノルマが張り出される。

入力業務 契約更新のたびにアンケートがあり、土曜日曜も出勤可能と書かないと契約更新してくれない

社会保険への未加入を正当化するために2ヶ月以内の契約期間を設定する

スーパーの売場 販売 週5日勤務から3日に労働日数を一方的に減らされ、拒否すると雇い止めと脅される。これでは、食べていけない。

指定管理者制度 保育園保育士 労働時間管理がない(利用者に合わせている)。自分の時間が持てないので若い保育士が定着しない。

パートで社会保険に入りたいなどといったのは、あなたが初めてと退職勧奨にあう。

パートには有給休暇がないと言われる

## 会社の言うとおりに働かないと契約が打ち切られる

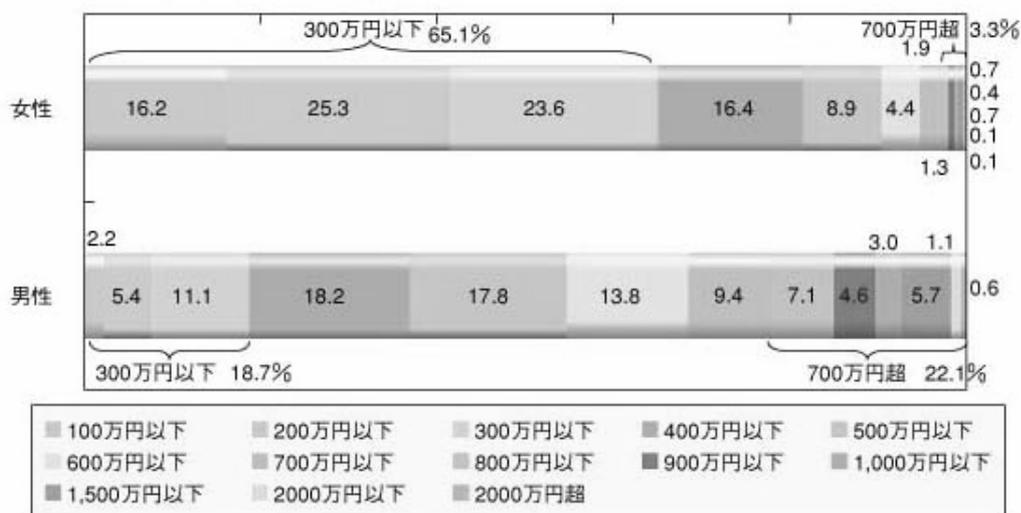
### 労働相談 女性ユニオン東京 2005年度 2月～2006年1月

総数 600件中非正規雇用相談 210件

主な内訳	件
契約に関するトラブル	38
雇い止め	26
いじめ	24
セクシュアルハラスメント	20
労働条件の不利益変更	17
時間休日	13
病気・労災	9
配転・出向・転籍	5
妊娠・産休・育児	5
賃金未払い	5
社会保険	4

## 給与所得格差の統計

第22図 給与階級別給与所得者の構成割合



(備考) 国税庁「民間給与実態統計調査」(平成15年度)より作成。

## パートの能力開発論の落とし穴

### 貧困の女性化という概念

- ・伝統的に男性が従事していた仕事に女性が就くことによって、賃金が下がる。

#### 日本での現状の例

タクシードライバー バスの運転手 ベテランドライバー 低賃金 非正規雇用化  
労働者の3人に1人が非正規雇用の時代

(非正規雇用労働 約1600万人 男500万人/女1100万人) 女性パート870万人

### 女性労働の過小評価

- ・家事・育児・介護 無償
- ・保育・看護師、ケアワークなど介護職
- ・感情労働の現場の過重労働による人間関係の崩壊 パート・契約社員の急増

### 落とされる自己尊重感

- ・ある日、横領事件の濡れ衣が着せられる
- ・派遣同士でお互いを監視
- ・パート同士のいじめ問題深刻化
- ・コミュニケーションの断絶

再チャレンジという名の弱肉強食の競争原理  
パート・派遣の戦力化は、何のために？  
かつての女性一般職の仕事が、パート・派遣契約に

事例 賃金は、上げずに仕事を増やして正社員になれ  
それなら、契約社員の方がよりましたという選択

現在の能力開発事業は役に立っているのか

資格と就業が結びついているのか  
資格があっても非正規雇用のまま低賃金に据え置き  
誰にとっての能力開発か？  
障害者雇用の能力開発担当者の差別事件

本当に必要な、能力開発と生涯学習とは

まず、企業の人事管理者に対する教育を 労働基準法など遵法の周知を徹底させる。

職業訓練も金しだいでは、排除社会

生涯学習に必要なこと

- ・ 多様性社会に必要なことは第 1 も第 2 も人権教育
- ・ 働く人たちの基本的人権のルール 労働法の周知徹底
- ・ エンパワーメントという言葉の誤解 力をつける事ではない
- ・ エンパワーメントとは一人ひとりの持っている資源を活かすこと
- ・ 自信をつける 自己肯定で他者との共生社会を
- ・ パワーハラスメント蔓延の社会的原因は自己肯定感の喪失  
よくある自己犠牲を求める企業の社訓

ILO のトレーニング 日本語に翻訳されていない問題点

違いを尊重し人が人に優しい社会の実現のために

母子家庭や低賃金女性の職業訓練機関の充実を！！

女性のニーズに合った訓練校 育児・介護を抱える人たちにも可能な時間帯