

多様な選択を可能にする能力開発・生涯学習施策に関する監視・影響調査報告書の論点(中間整理)

女性の多様な選択をめぐる現状と課題

- 多様なライフスタイル選択の困難
 - ・ライフステージに応じた多様な働き方の変更が困難
 - ・家事・育児負担が大きく仕事との両立が困難
 - ・就労中断期間に対する企業の低い評価
- ニーズと能力開発機会、就労のミスマッチ
 - ・資格取得と就労にミスマッチ
 - ・高い再就職・能力発揮ニーズと能力開発機会の隔たり
 - ・男性に比べ辞める確率の高い女性起業家
- 不透明な将来展望
 - ・家庭環境の変化に影響を受けやすい
 - ・管理職昇進に展望が描けない

能力開発・生涯学習施策の現状と課題

- 能力開発・生涯学習の内容
 - ・女性の多様な選択について明示的に考えた取組が不足
 - ・新規分野参画への積極的取組が不足
- 施策の立案・評価・連携
 - ・男女別実態・ニーズ把握、施策実施結果の把握が不十分
 - ・人材育成に非常に時間がかかるということを前提とした評価手法の未確立、能力開発施策の評価が困難
 - ・関係機関・民間等との役割分担・連携が不明確
- 制度・環境面
 - ・1年以上就業中断者の教育訓練給付金の利用が困難

多様な選択を可能にする能力開発・生涯学習の在り方・課題

- 女性のライフステージごとのニーズに即した能力開発・生涯学習施策
 - ・就業・起業や地域活動への参画につながる能力開発・生涯学習の実施(横・再)
 - ・就業中断期を前提とした能力開発・生涯学習(子育てと能力開発の両立)の実施(再)
 - ・家庭(子育て)・地域活動経験をいかした職業能力開発(培われた能力の評価)の実施(再)
 - ・能力開発・能力発揮の意欲向上の促進(上)
- 施策をより効果的に実施していくための取組
- 施策を取り巻く制度・環境の整備

多様な選択を可能にするための能力開発・生涯学習施策の今後の取組

女性のライフステージごとのニーズに即した能力開発・生涯学習施策

- 就業・起業や地域活動への参画につながる能力開発・生涯学習の実施(横・再)**
 - ・企業ニーズを把握・反映した能力開発プログラムの設定
 - ・就職後の資格取得・能力開発支援
 - ・NPO等も含む起業女性への継続支援
 - ・横へのチャレンジを促す施策の充実
- 就業中断期を前提とした能力開発・生涯学習(子育てと能力開発の両立)の実施(再)**
 - ・非就業者の能力開発
 - ・就業中断者の能力開発機会支援、再就職後の能力発揮の一層の支援
 - ・eラーニング等を活用した家庭での能力開発機会の提供支援

- 家庭(子育て)・地域活動経験をいかした職業能力開発(培われた能力の評価)の実施(再)**
 - ・子育て・地域活動経験に対する企業の積極的な評価
 - ・子育て・地域活動経験をキャリアにつなげるための本人の意識啓発
 - ・コミュニケーション能力等基礎的な能力の開発・評価

- 能力開発・能力発揮の意欲向上の促進(上)**
 - ・ロールモデル、キャリアパスを示すなどによる意欲向上のための取組推進
 - ・メンター制度導入の検討

施策をより効果的に実施していくための取組

- ・男女別データの整備の尽力とニーズ・評価への反映
- ・評価意識の向上や中長期的な施策評価システム確立
- ・人材育成に非常に時間がかかるということを前提とした評価手法の確立
- ・関係府省・地方・民間との役割分担・連携の明確化、情報共有の推進
- ・関連施設・機関の有効活用
- ・情報化の進展への対応

施策を取り巻く制度・環境の整備

- 効率的な能力開発のあり方の検討**
 - ・ハローワークとの連携等、能力開発後の就労のマッチングの推進
- 教育機関との連携**
 - ・学生の進路選択に役立つ情報の提供
- 雇用形態によらない能力開発機会の確保**
 - ・非正規・正規間のOJT・Off-JTによる能力開発機会格差の是正、キャリアパスの見える人事制度の推進
- 雇用保険の加入状況等によらない能力開発機会の確保**
 - ・雇用保険加入の有無等による能力開発機会の喪失、就業調整による能力発揮機会の喪失への対応
- 多様な選択を可能にする就労環境の整備**
 - ・両立可能な働き方、再就職しやすい労働市場、個別の職務に応じた処遇、採用の際の年齢制限の緩和、人材活用に性差のある分野での人材活用・登用推進