

## 武生市男女平等オンブッド事業報告書

## 施策への苦情への対応(意見表明含む)

年度	苦情・相談申し出などの内容	オンブッド対応(意見表明)など・各課の対応
14	市の広報物がジェンダーに配慮されていない(15年2月申し出)	市 男女共同参画推進委員あて、広報表現について意見書提出。広報への配慮を促す 市広報委員対象 講座開催
15	センターにオンブッド設置されるが、室長は本庁にあり、室の看板もなく整備されていない	男女共同参画センター、オンブッド室、男女共同参画室の看板を取り付ける
15	中小企業では、育休・産休もとれない外国人にポスターで知らせるべき	健康増進課に依頼 母子手帳に「子供と自分のために休みましょう」チラシをいれ、全産婦に配布
15	男女共同参画推進会議の座長の決め方が不透明(男女共同参画室)	調査し、「決められた時間の中で 皆に計って意見が無かったので決めた。今後発言しやすい時間の確保と、場の工夫をする」旨申し出者に報告
16	福祉健康センター トイレ表示の色が男女で固定的になっている 【男性トイレ青、女性トイレ赤で子ども用あり、共通トイレ障害者は青、オムツ換えは赤、】 (センター管理者 健康増進課)	区別するために使用したもの。色については、今後の課題とする。固定的にならないよう、色や、マークに配慮する広報表現ガイドラインを作成しているので参考に。 (健康増進課) 障害者・オムツ換えなど男女共用トイレはグリーン色に改める準備をしている
16	市広報における写真など男女共同参画への配慮がなされていない(広報広聴課)	「市広報における頻度や内容など 男女共同参画推進に向けた積極的改善措置を工夫するよう」意見表明 広報広聴課より「創意工夫し、取り組んでいく」
16	市職員の登用について、性による格差があるのではないか(総務課)	調査し、「市職員の登用について、性による格差解消への積極的改善を」意見表明 総務課より「取り組み中であり、平成16年においては、主査・主幹への任用男女差を生じないよう行なっている。女性管理職平成13年5人から16年17人になっている。今後も推進していく」
16	審議会委員の構成が男女でアンバランスがあるのではないか(総務課)	調査し、「女性委員0の審議会等10団体のうち、8団体について、議会委員の女性比率を高める具体的な施策を」意見表明 総務課より、「各課照会のもと、女性委員の登用に努める旨の具体的な今後の対応について報告」
16	男女平等オンブッドの仕事がわかりにくい (男女共同参画室)	「ホームページに子どものページを充実させたり、活動をミニパンフで紹介するなど、オンブッドの仕事をわかりやすく示す広報手段の充実を」意見表明 「子どものページ」を新規作成し、学校・子ども会・PTAなどにお知らせと協力依頼、ミニパンフレットを作成 区長会説明会に使用し、広報を行なった。
16	条例とプランの取り組み状況報告にずれがある。施策による成果の報告になっていないものがある(男女共同参画)	「条例とプランのずれは制定の時差が主因であるが、条例に基づいたプランの見直しを出来るだけ早い時期に行なうように」意見表明 合併を控えており、合併協議会の中で、「新市において速やかに新たな『男女共同参画プラン』を策定する」となっているので、新市の誕生を待ってプランを策定する旨の回答

16	市の一部の上司による部下に対する態度に疑問がある。男女共同参画推進条例にも支障をきたすのではないかと(男女共同参画室)	市の管理職が、男女共同参画について「垂範」となるよう、課の男女共同参画の現状把握する必要がある。指標 (Takefu Empowerment Measure) を提案するので、活用しよう」意見表明 指標を活用し、男女共同参画を推進していく。 男女共同参画推進委員会(管理職)研修会を開催する 9月16・17日
16	事業所における男女共同参画を進めるには、企業内努力が必要であるが、どのように理解を求めていくか (男女共同参画室)	事業所における男女共同参画推進状況報告書を分析し、事業所における女性雇用の厳しさを指摘「懇談会開催や、男女平等企業の実例を紹介するなど具体的な取り組みを行なっていきましょう」意見表明 「女性の働きが報われる社内環境をつくるための講演会や研修、啓発支援策に取り組んでいく。市と経営者の懇談会設定や、男女共同参画の先進起業を紹介するなど取り組みを行なう」旨の報告

## 相談への対応

年度	相談内容など	対応内容など
14~16	相談案件の確認	相談・苦情案件対応について指導・助言 ( )内はDV 平成14年度25(3)件、平成15年度99(19)件 平成16年度12月まで175(16)件
15~16	DV被害者 離婚できないが、別居したい。住むところが無い	15年度 監理課に、市営住宅への入居資格者としてもらえるよう依頼し、児童扶養手当受給者については、離婚していなくても入居資格を認める 16年度 「市営住宅への優先枠にDV被害者を入れてください」依頼 監理課と検討し、DV被害者については、証明(保護命令、施設入所)があれば、母子家庭と同様に入居申込資格を与える
15	DV相談が増えている。専門相談員が必要	相談専門相談員を設置するよう予算要求 平成16年度より専門相談員設置
15	市のセクシュアル・ハラスメント対策の充実を	総務課に依頼 職服務規定に明文化すること 武生市職員服務規程 の改正 11月6日 事業所におけるセクシュアル・ハラスメント調査実施。 セクシュアル・ハラスメント報告書作成(16年2月)
15	男女共同参画関係番組制作への取り組みについて	オンブッドについて等資料提供、番組へのアドバイスを 行い、市民への周知を図る
16	市職員の宿直男性だけ 女性もするべきでは?	県内7市を調査 男女がともに、家庭的責任が取れる ような体制を考える必要有り 本人に回答
16	育児休暇が取りたいが、とれない	本人への支援 事業所326社に「育休・介護休暇規定の制定依頼」文書 送付 育児休暇が取れるようになったと報告有り

## 監察者としての職務(意見書等)

年度	自己発意による意見書など	対応内容など
14	「男女共同参画職員意識調査報告書の非公開を改善するように	ホーム・ページに公開し、報告書情報を情報統計室にも置く
14	男女共同参画施策の充実のために職員増を 男女共同参画関連記事は、企画部全体に回覧するように	10月より、1名 男性増
15	オンブッドカード作成し、相談への広報を	カードを作成への提言。学校・公民館・市役所・福祉センターなどに配布する
15	男女平等オンブッド相談業務の現状と提案 ・相談対応者の研修の充実 ・相談関係者の連絡会の設置を ・男女共同参画センターとの連携を ・条例・オンブッドの周知を	相談担当者講習会の開催 相談関係者連絡会議の開催 センターにおいて、カウンセラー養成講座の実施 オンブッドカード作成など周知
15	市の統計、広報物にジェンダーの配慮を	15年度各課広報委員が、広報を持ち寄り、ジェンダーチェックを行う
15	広報物ジェンダーについて、細心の注意を	15年度 市職員によるワーキンググループにて、「広報表現ガイドライン」作成
15	次年度 事業計画へのアドバイス	平成16年度男女共同参画推進事業(案)の作成
16	男女共同参画センター専門相談員の相談業務の充実を	相談員募集・選考要綱、選考審査表など作成。 相談員面接審査 男女共同参画センター専門相談員設置要綱作成
16	男女共同参画の表現への配慮を	市ホームページのイラストをチェックし、公報公聴課に指導 市全職員に「武生市の発行する広報物の表現についての意見書」を出し、広報表現ガイドラインを参考にしよう依頼する(文書)
16	イラストは男女共同参画の視点で描かれたものを使用するように	大手の出版社に「男女共同参画推進に配慮したイラストについて」固定的な役割にとらわれない、イラスト集の出版依頼(文書)
16	オンブッドカード 外国人用が必要	外国人用 オンブッドカード作成 住民課 外国人登録カウンターなどに設置
16	健康たけふ21 ポスター・チラシ 表現への配慮依頼	健康増進課より、次回より直していく旨の回答あり
16	図書館運営基本方針に 男女共同参画の実現 「男女共生」に即応した資料を揃え利用者に提供する の明記へのお礼と図書選定への配慮依頼(文書)	図書館より、図書館運営基本方針に基づき市民への提供を行なう

## その他

14~16	市広報誌による市民への啓発	オンブッドたよりなどの記事掲載 11回
14~16	ホームページ作成を常に更新・情報提供を	ホームページ作成へのアドバイス
14~15	DV調査実施・結果報告書作成協力	福井大学長谷川先生と市が共同で「DV調査」実施 実施にあたり、内容他助言 市の報告書作成指導 あいさつ文校正、全体構成など
15	ベリット・オース講演会開催	演題「男女平等の国 ノルウェー 抑圧をはねかえす5つのテクニック」 通訳・コーディネーター
15	学校長会で男女共同参画について依頼	オンブッドについて説明
15	キャッチコピーコンクール 実施要綱・募集チラシ作成	要綱のチェック、選考会へのアドバイス、募集チラシの校正
15	広報委員・ワーキンググループ 研修講師	広報表現講座「広報にみるジェンダー・バイヤス」 ワーキンググループ報告会 講評
15	視察資料の作成を	男女共同参画推進体制図・男女共同参画推進の流れ・年度事業・予算報告書について整備
15	男女平等相談機関連絡会講座講師	連絡会設立要綱の作成、講座の開催
15	地域・団体での学習会 講師	南地区 いっしょの会 学習会講師 西地区 思いやりの会 学習会講師 今立町「三井 マリ子さんを囲む会」 講師 消防署職員研修 講師
15	男女が輝く福井推進大会 「男女共同参画フェスティバル」開催提言	ノルウェーオンブッド(クリスティン・ミーレ氏)講演会 英文での依頼、日程調整、資料校正、パネルディスカッションコーディネータなど開催全般への指導 報告書へのアドバイスなど
15	特別相談日への対応	9月23日特別相談日 相談員
15	男女共同参画推進会議へのアドバイス	事業所への調査票の校正
15~16	視察・インタビューへの対応	高岡市市民グループ 鯖江市議員 今立町議員他、 読売新聞記者 下関市議員 三国町職員
15~16	男女共同参画推進委員会研修講師	15年度 「男女共同参画推進条例・プランを読み解く」 「セクシュアル・ハラスメント防止について」 16年度 「男女共同参画について」
15~16	CAテレビ・ビデオなど 出演	15年度「セクシュアル・ハラスメントビデオ」制作協力 CATV「家庭内暴力を考える」 16年度 男女共同参画とは・・・広報特集を基に セクシュアル・ハラスメントに関して 少子化に関して(育児休暇に関連して)
16	男女共同参画推進会議へのアドバイス	3グループそれぞれに学習会開催 指導・助言
16	ワーキンググループ研修講師	セクシュアル・ハラスメント防止ガイドラインについて
16	新採用職員研修講師	「男女共同参画イロハのイ」