

資料 20 (高知県)

高知県男女共同参画に関する行政施策影響調査票 (本人用)

この調査は高知県男女共同参画・NPO課からの委託調査で、これまで男女数の偏りがあつた職種への男女の職域拡大にともなう職場環境への影響を把握するとともに、職域での男女共同参画を進めるための課題を把握するものです。

お忙しいところ恐れ入りますが、調査の趣旨をご理解いただきご協力いただけますようよろしくお願いいたします。

ご回答いただきました内容は、今後、男女共同参画の推進を図るための基礎資料として活用させていただきます。回答者個人が特定されるようなことや、調査内容を他の目的に使用することは絶対にありませんので、ありのままをご記入下さい。

後日、調査員が職場にお伺いして、質問項目について直接お話しを聞かせていただきます。

なお、この調査に関するお問い合わせは、下記にお願いいたします。

- ・調査の趣旨に関すること

高知県男女共同参画・NPO課 (TEL) 823-9769 (担当: 藤岡)

- ・調査票の記入に関すること

株式会社くろしお地域研究所 (TEL) 824-8300 (担当: 松田)

1. あなたご自身のことについて、おうかがいします。

性別	1. 女性	2. 男性			
年齢 (年代)	1. 20代	2. 30代	3. 40代	4. 50代	5. 60代以上
職種	()				
事業所名	()				
経験年数	現在の事業所 () 年、通算 () 年				
配偶者の有無	1. いる	2. いない			
共働きの状況	<u>配偶者がいる方のみ</u>	1. 共働き	2. 共働きでない		
同居家族構成	()				

2. 現在の職種を選択した理由について、おうかがいします。

なぜ今の職種を選んだのですか。

なぜ今の事業所を選んだのですか。

3．現在の仕事の状況について、おうかがいします。

今の仕事（男女数の偏りがある）に就いて困ったこと、苦労したことは何ですか。

今の仕事に就いて良かったと思うことは何ですか。

4．男女の職域を拡大するための条件について、おうかがいします。

今後、同性の同僚が増えていくためにはどのようなことが必要だと思いますか（施設整備、周りの意識改革など）。

仕事と家庭（子育て・介護）を両立していくためには何が必要ですか（制度の充実・職場の理解・家族の協力など）。

5 .男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのための行政の取り組みについて、おうかがいします。

県では、男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのために次のような取り組みをしていますが、ご存じでしたか。

((1)研修会等の開催 (2)職域拡大のための事業所への補助 (3)男性の育児休業取得促進への補助 など)

1 .知っている 2 .知らない

男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのために、今後、行政に望むことは何ですか。

最後に、性別に関わりなく、職域を広げていくことについて、あなたはどのように考えますか。あなたのご意見を聞かせてください。

高知県男女共同参画に関する行政施策影響調査票（労務管理者用）

この調査は高知県男女共同参画・NPO課からの委託調査で、これまで男女数の偏りがあつた職種への男女の職域拡大にともなう職場環境への影響を把握するとともに、職域での男女共同参画を進めるための課題を把握するものです。

お忙しいところ恐れ入りますが、調査の趣旨をご理解いただきご協力いただけますようよろしくお願いいたします。

ご回答いただきました内容は、今後、男女共同参画の推進を図るための基礎資料として活用させていただきます。回答者個人が特定されるようなことや、調査内容を他の目的に使用することは絶対にありませんので、ありのままをご記入下さい。

後日、調査員が職場にお伺いして、質問項目について直接お話しを聞かせていただきます。

なお、この調査に関するお問い合わせは、下記にお願いいたします。

- ・調査の趣旨に関すること

高知県男女共同参画・NPO課（TEL）823-9769（担当：藤岡）

- ・調査票の記入に関すること

株式会社くろしお地域研究所（TEL）824-8300（担当：松田）

1. あなたご自身と事業所のことについて、おうかがいします。

性別	1. 女性	2. 男性	
年齢（年代）	1. 20代	2. 30代	3. 40代
	4. 50代	5. 60代以上	
役職	（ ）		
事業所名	（ ）		
事業内容			
該当職種 の職員数	正規職員	女性（ ）人、男性（ ）人、計（ ）人	
	非常勤等	女性（ ）人、男性（ ）人、計（ ）人	
事業所の規模	正規職員（ ）人		

2. 採用を決めた理由について、おうかがいします。

なぜ女性（男性）を採用したのですか。

--

3 . 採用する際の環境整備について、おうかがいします。

施設面（ハード）で、改善したことは何ですか。

労働条件（ソフト）で、変更したことは何ですか。

又は の理由は何ですか。

又は の改善や変更する上で困ったこと・苦労したことは何ですか。

4 . 職域を拡大したことによる影響について、おうかがいします。

女性（男性）を採用したことで、職場の雰囲気やサービスなどで以前と変わった点は何ですか。

男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのために、今後、行政に望むことは、何ですか。

最後に、性別に関わりなく、職域を広げていくことについて、あなたはどのように考えますか。あなたのご意見を聞かせてください。

高知県男女共同参画に関する行政施策影響調査票（職場の同僚用）

この調査は高知県男女共同参画・NPO課からの委託調査で、これまで男女数の偏りがあつた職種への男女の職域拡大にともなう職場環境への影響を把握するとともに、職域での男女共同参画を進めるための課題を把握するものです。

お忙しいところ恐れ入りますが、調査の趣旨をご理解いただきご協力いただけますようよろしくお願いいたします。

ご回答いただきました内容は、今後、男女共同参画の推進を図るための基礎資料として活用させていただきます。回答者個人が特定されるようなことや、他の目的に使用することは絶対にありませんので、ありのままをご記入下さい。

なお、この調査に関するお問い合わせは、下記にお願いいたします。

- ・調査の趣旨に関すること

高知県男女共同参画・NPO課（TEL）823-9769（担当：藤岡）

- ・調査票の記入に関すること

株式会社くろしお地域研究所（TEL）824-8300（担当：松田）

1. あなたご自身のことについて、おうかがいします。

性別	1. 女性	2. 男性	
年齢（年代）	1. 20代	2. 30代	3. 40代
	4. 50代	5. 60代以上	
職種	（ ）		
事業所名	（ ）		

2. 現在の職場の状況について、おうかがいします。

職場に女性(男性)が入って、職場環境やサービスの面で変わってきたことは何ですか。

--

4. 男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのための行政の取り組みについて、おうかがいします。

県では、男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのために次のような取り組みをしていますが、ご存じでしたか。

(1) 研修会等の開催 (2) 職域拡大のための事業所への補助 (3) 男性の育児休業取得促進への補助 など)

1. 知っている 2. 知らない

男女の職域拡大や男女共に働きやすい職場づくりのために、今後、行政に望むことは、何ですか。

最後に、性別に関わりなく、職域を広げていくことについて、あなたはどのように考えますか。あなたのご意見を聞かせてください。