

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 男女共同参画会議<br>第11回重点方針専門調査会 | 資料3 |
| 平成29年10月4日                |     |

## 「女性活躍加速のための重点方針 2017」

### I あらゆる分野における女性の活躍

#### 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進

#### a) 罰則付き時間外労働の上限規制の導入

(厚生労働省説明資料)



| 「女性活躍加速のための重点方針2017」該当箇所 |                                                                                                   | 通し番号 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I                                                                                                 | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 中項目                      | 1                                                                                                 | 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 小項目                      | (1)                                                                                               | (1)長時間労働の是正                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 細項目                      | ①                                                                                                 | <p>①罰則付き時間外労働の上限規制の導入<br/> <u>いわゆる36協定でも超えることのできない罰則付きの時間外労働の上限規制の導入等、「働き方改革実行計画」に基づく労働基準法等の改正について、関係審議会の審議を踏まえ、早期に法案を国会に提出する。</u></p> <p>また、中小企業における月60時間を超える時間外労働に対する割増賃金率(50%以上)の適用猶予の廃止や年次有給休暇の取得促進等を内容とする労働基準法等の改正案の早期成立を図る。</p> <p><u>さらに、労働者の生活時間を確保し、健康な生活を送ることができるよう、勤務間インターバル制度の導入に向けた環境整備を行う等、長時間労働の削減に向けた更なる取組を推進する。</u></p> |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 長時間労働の是正                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 該当施策の背景・目的               | <p>女性を含めたすべての労働者が、子育て、介護、自己啓発、地域社会への貢献など生活と仕事との調和を図りつつ、その意欲や能力を十分発揮できるようにし、更なる労働参加と生産性の向上を図る。</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 該当施策の政策手段の分類             | ○                                                                                                 | 法令・制度改正                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                          | —                                                                                                 | 税制改正要望                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                          | ○                                                                                                 | 予算                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                          |                                                                                                   | 30年度要求予算額: 5,387,813 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                          |                                                                                                   | 29年度予算額: 2,794,813 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                          |                                                                                                   | 28年度歳出予算現額※1: 2,001,322 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                          |                                                                                                   | 28年度決算額: 833,454 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                          |                                                                                                   | 使用割合: 41.6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                          | —                                                                                                 | 機構定員要求                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                          | —                                                                                                 | その他(具体的に)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                          |                                                                                                   | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |                 |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|
| 該当施策概要                         | <p>・ <u>時間外労働の上限規制の導入など長時間労働の是正</u><br/> * <u>罰則付きの時間外労働の上限規制を盛り込んだ労働基準法改正法案を提出し、それが成立した場合には、その施行に向けて、特別条項を適用する場合でも上限時間水準までの協定を安易に締結するのではなく、月45時間、年360時間の原則的上限に近づける努力が求められることも含め、事業主等に対する法内容の周知や届出の受理等を行うための体制整備を図る。</u><br/> * <u>また、上限規制の適用が猶予される自動車の運転業務、建設事業及び医師については、関係する協議会等において労働時間の短縮策等について検討する。</u><br/> * <u>中小企業における月60時間超の時間外労働に対する割増賃金の見直しや高度プロフェッショナル制度などを盛り込んだ労働基準法改正法案が成立した場合には、事業主等に対する法内容の周知や届出の受理等を行うための体制整備を図るとともに、働く方の健康を確保しつつ、その意欲や能力を発揮できるよう、新しい労働制度の的確な運用を図る。</u><br/> ・ 生産性を上げながら働く時間の縮減等に取り組む事業者等の支援<br/> * 時間外労働の上限規制等に対応するため、生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む中小企業や傘下企業を支援する事業主団体に対する助成を行うとともに、働き方・休み方改善コンサルタントによる専門的な助言・指導等を行う。<br/> * 非正規雇用労働者の処遇改善や過重労働防止に資する時間外労働の上限規制への対応に向けて、弾力的な労働時間制度等の労務管理に関する技術的な相談支援を行うため、47都道府県に「働き方改革推進支援センター（仮称）」を設置し、関係機関と連携を図りつつ、専門家による個別相談援助や電話相談等を実施する。<br/> ・ <u>勤務間インターバルの導入促進</u><br/> * <u>勤務間インターバルを導入する中小企業への助成金の活用や好事例の周知等を通じて、勤務間インターバルの普及促進を図る。</u></p> |     |                 |
| 「女性活躍加速のための重点方針2015」での関連施策（事業） | 関連施策（事業）の通し番号※2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |                 |
|                                | 47、161                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                 |
| 「女性活躍加速のための重点方針2016」での関連施策（事業） | 関連施策（事業）の通し番号※3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |                 |
|                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |                 |
| 「第4次男女共同参画基本計画」での関係分野          | 主に関係する分野・大項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |                 |
|                                | 分野<br>一大項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1－1 | 長時間労働の削減等の働き方改革 |
|                                | その他関係する分野・大項目等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |                 |
|                                | 分野<br>一大項目                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     | 3－1             |
| 担当府省・担当課                       | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                 |
|                                | 労働基準局 労働条件政策課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |                 |

※1「予算現額」は、歳出予算額、前年度繰越額、予備費使用額及び流用等増減額を加除したもの。

※2「『女性活躍加速のための重点方針2015』での関連施策（事業）の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2015』に係る平成28年度予算内容等について（平成28年1月）」での施策の整理上の番号を示す。

※3「『女性活躍加速のための重点方針2016』での関連施策（事業）の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2016』に基づく平成29年度予算案等について（平成29年2月）」での施策の整理上の番号を示す。

時間外労働の上限規制等について  
(平成29年6月5日労働政策審議会 建議)

1. 時間外労働の上限規制

(1) 上限規制の基本的枠組み

| 原則                                                                                                                            | 特例                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>・月45時間</div><div>・年360時間</div><div>.....</div><div>(1年単位の変形労働時間制の場合)</div><div>・月42時間</div><div>・年320時間</div></div> | <div><div>① 年720時間</div><div>② 休日労働を含み、2か月ないし6か月平均で80時間以内</div><div>③ 休日労働を含み、単月で100時間未満</div><div>④ 原則である月45時間(1年単位の変形労働時間制の場合</div><div>は42時間)の時間外労働を上回る回数は、年6回まで</div></div> |

ω(2) 現行の適用除外等の取扱い

|               |                                                                                                                                                                                                          |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 自動車の運転業務      | <div><div>・改正法施行5年後に年960時間以内の規制を適用。</div><div>・さらに将来的に一般則の適用を目指す。</div><div>・時間外労働の上限は原則として月45時間、かつ、年360時間であり、これに近づける努力が重要。</div></div>                                                                  |
| 建設事業          | <div><div>・改正法施行5年後に一般則適用。<br/>(ただし、復旧・復興の場合は、1か月100時間未満・複数月80時間以内の条件は適用しない。この点についても、将来的には一般則の適用を目指す。)</div><div>・時間外労働の上限は原則として月45時間、かつ、年360時間であり、これに近づける努力が重要。</div></div>                             |
| 新技術・新商品等の研究開発 | <div><div>・現行の対象範囲を超えた職種に拡大することのないよう、対象を明確化し適用除外とする。</div><div>・1週間当たり40時間を超えて労働させた場合のその超えた時間が1か月当たり100時間を超えた者に対し、医師による面接指導の実施を労働安全衛生法上義務づける。(義務違反に対しては罰則を科す。)</div></div>                               |
| 医師            | <div><div>・時間外労働規制の対象とするが、医師法に基づく応召義務等の特殊性を踏まえた対応が必要。</div><div>・具体的には、改正法施行5年後を目標に規制を適用。</div><div>・医療界の参加の下で検討の場を設け、質の高い新しい新たな医療と医療現場の新たな働き方を目指し、2年後を目標に規制の具体的なあり方、労働時間の短縮策等について検討し、結論を得る。</div></div> |

### (3)労働基準法に基づく新たな指針

可能な限り労働時間の延長を短くするため、新たに労働基準法に指針を定める規定を設け、当該指針の内容を周知徹底するとともに、行政官庁は、当該指針に関し、使用者及び労働組合等に対し、必要な助言・指導を行えるようにする。

また、指針の内容として、併せて、休日労働も可能な限り抑制するよう努めなければならない旨を規定する。

## 2. 勤務間インターバル

労働時間等設定改善法第2条（事業主等の責務）を改正し、事業主は、前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間に一定時間の休息の確保に努めなければならない旨の努力義務を課すとともに、その周知徹底を図る。

## 3. 長時間労働に対する健康確保措置

過重な労働により脳・心臓疾患等の発症のリスクが高い状況にある労働者を見逃さないため、労働者の健康管理を強化する。

### ○ 医師による面接指導

時間外・休日労働が1か月当たり80時間を超えた者から申出があった場合に、医師による面接指導を義務付ける。（現行では100時間を超える者が対象）

### ○ 労働時間の客観的な把握

管理監督者を含む、すべての労働者を対象として、労働時間の把握について、客観的な方法その他適切な方法によらなければならない旨を省令に規定する。

## 4. その他

中小企業を含め、急激な変化による弊害を避けるため、十分な法施行までの準備時間を確保することが必要。

## 労働基準法等の一部を改正する法律案の概要

長時間労働を抑制するとともに、労働者が、その健康を確保しつつ、創造的な能力を発揮しながら効率的に働くことができる環境を整備するため、労働時間制度の見直しを行う等所要の改正を行う。

### I 長時間労働抑制策・年次有給休暇取得促進策等

- (1) 中小企業における月60時間超の時間外労働に対する割増賃金の見直し
  - ・ 月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率(50%以上)について、中小企業への猶予措置を廃止する。(3年後実施)
- (2) 著しい長時間労働に対する助言指導を強化するための規定の新設
  - ・ 時間外労働に係る助言指導に当たり、「労働者の健康が確保されるよう特に配慮しなければならない」旨を明確にする。
- (3) 一定日数の年次有給休暇の確実な取得
  - ・ 使用者は、10日以上の子年次有給休暇が付与される労働者に対し、5日について、毎年、時季を指定して与えなければならないこととする(労働者の時季指定や計画的付与により取得された年次有給休暇の日数分については指定の必要はない)。
- (4) 企業単位での労働時間等の設定改善に係る労使の取組促進(※労働時間等の設定の改善に関する特別措置法の改正)
  - ・ 企業単位での労働時間等の設定改善に係る労使の取組を促進するため、企業全体を通じて一の労働時間等設定改善企業委員会の決議をもって、年次有給休暇の計画的付与等に係る労使協定に代えることができることとする。

5

### II 多様で柔軟な働き方の実現

- (1) フレックスタイム制の見直し
  - ・ フレックスタイム制の「清算期間」の上限を1か月から3か月に延長する。
- (2) 企画業務型裁量労働制の見直し
  - ・ 企画業務型裁量労働制の対象業務に「課題解決型提案営業」と「裁量的にPDCAを回す業務」を追加するとともに、対象者の健康確保措置の充実や手続の簡素化等の見直しを行う。
- (3) 特定高度専門業務・成果型労働制(高度プロフェッショナル制度)の創設
  - ・ 職務の範囲が明確で一定の年収(少なくとも1,000万円以上)を有する労働者が、高度の専門的知識を必要とする等の業務に従事する場合に、健康確保措置等を講じること、本人の同意や委員会の決議等を要件として、労働時間、休日、深夜の割増賃金等の規定を適用除外とする。
  - ・ また、制度の対象者について、在社時間等が一定時間を超える場合には、事業主は、その者に必ず医師による面接指導を受けさせなければならないこととする。(※労働安全衛生法の改正)

施行期日：平成28年4月1日(ただし、Iの(1)については平成31年4月1日)

(※)第189回通常国会に提出し、継続審議となっている。(提出日：平成27年4月3日)

## 働き方・休み方改善コンサルタント

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、働き方や休み方の見直しに取り組む企業に、専門家が無料でアドバイスや資料提供等の支援を行います。

### 対象となる方

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、働き方や休み方の見直しに取り組む企業（規模・業種は問いません。）

### 支援内容

都道府県労働局に配置された「働き方・休み方改善コンサルタント」が、次のようなお悩みやご要望にお応えします。

- ・「従業員の健康のため、長時間労働を改善したい。」
- ・「フレックスタイム制や裁量労働制を導入したいけど、手続きがわからない。」
- ・「優秀な人材を確保するためにも年次有給休暇をはじめ休暇制度を充実したい。」
- ・「労働時間や休日・休暇等の全般について、専門家に相談したい。」
- ・「ゆう活に組み込みたいが、何をしたらいいかわからない。」

※ 「働き方・休み方改善コンサルタント」は、社会保険労務士の資格を持つ者等、労働関係法令・制度に専門的な知識を持つ人物の中から、都道府県労働局長が任用した非常勤の国家公務員です。

※ 「働き方・休み方改善コンサルタント」のご利用は、全て無料です。また、ご相談の秘密は固くお守りします。

### ご利用方法

「働き方・休み方改善コンサルタント」制度は、以下のような方法でご利用いただけます。

#### 1 コンサルティング（個別訪問によるアドバイス）

「働き方・休み方改善コンサルタント」が事業場にお伺いし、労働時間や休暇制度の状況を診断のうえ、アドバイスや改善に向けた具体的な提案や資料の提供を行います。

#### 2 説明会への講師派遣

労働時間や休暇制度に関する説明会などに、「働き方・休み方改善コンサルタント」を講師として派遣します。

#### 3 研修会（ワークショップ）の開催

長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得向上に成果を上げている事例などを教材として、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に関する研修会を開催します。

お申し込みは、ご希望のご利用方法とともに、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）までご連絡ください。

#### お問い合わせ先

都道府県労働局 雇用環境・均等部 または 雇用環境・均等室

【都道府県労働局一覧】

URL: <http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



# 職場意識改善助成金（勤務間インターバル導入コース）について

平成28年度新規（支給事務は平成29年度～）

平成29年度予算額 4.0億円

## 【助成概要】

勤務間インターバルを導入する中小企業事業主に対し助成

## 【助成対象】

就業規則等の作成・変更費用、研修費用、労務管理用機器等の導入・更新費用 等

## 【成果目標】

中小企業事業主が新規に勤務間インターバルを導入すること

※対象となるインターバル時間数については、9時間以上

## 【助成率、上限額】

費用の3/4を助成

上限額はインターバル時間数等に応じて、

- ・9時間以上11時間未満 ⇒ 40万円
- ・11時間以上 ⇒ 50万円 等