

|                           |      |
|---------------------------|------|
| 男女共同参画会議<br>第10回重点方針専門調査会 | 資料 6 |
| 平成29年 9 月14日              |      |

## 「女性活躍加速のための重点方針 2017」

### I あらゆる分野における女性の活躍

#### 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進

#### d) 個人の学び直し・復職・再就職支援

(文部科学省説明資料)



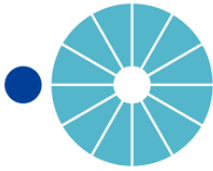
| 「女性活躍加速のための重点方針2017」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                             | 通し番号 33                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I                                                                                                                                                                                                                           | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 中項目                      | 1                                                                                                                                                                                                                           | 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 小項目                      | (4)                                                                                                                                                                                                                         | (4) ライフイベントに対応した多様で柔軟な働き方の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 細項目                      | ④                                                                                                                                                                                                                           | <p>④個人の学び直し・復職・再就職支援<br/> 育児等で離職した女性の復職・再就職を促進するため、専門実践教育訓練給付の対象となる子育て女性のための「リカレント教育」講座の増設や給付率と上限額の引上げを行うとともに、出産等で離職後、子育てでのブランクが長くなっても受給を可能とする（離職後4年以内→離職後20年以内）等のリカレント教育受講に対する支援を拡充する。</p> <p><u>また、子育て女性等が受講しやすいよう短期プログラムの認定制度を創設し、これらの講座について教育訓練給付の対象とすることを検討する。</u>さらに、中小企業など産業界や地方公共団体等と連携してキャリア形成と再就職支援を一体的に行い女性が学び直しを通じて復職・再就職しやすい仕組みづくりに関するモデル構築を行う。</p> |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 職業実践力育成プログラム(BP:Brush up Program for professional)認定制度の改善                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 該当施策の背景・目的               | <p>労働生産性を上げ、成長と分配の好循環を加速するため、働き方改革の取組を速やかに実行していくとともに、未来への先行投資として、人材への投資を強化し、生涯現役社会の実現を目指す。</p> <p>具体的には、女性の活躍促進も含め、社会人の学び直しを一層促進するため、短期間で受講しやすい教育プログラムの認定制度を創設するとともに、これらのプログラムについて教育訓練給付との連携を図り、もって我が国のリカレント教育の充実を推進する。</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 該当施策の政策手段の分類             | ○                                                                                                                                                                                                                           | 法令・制度改正                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                          | —                                                                                                                                                                                                                           | 税制改正要望                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                          | —                                                                                                                                                                                                                           | 予算                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | 30年度要求予算額: — 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | 29年度予算額: — 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | 28年度歳出予算現額※1: — 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | 28年度決算額: — 千円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | 使用割合: — %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                          | —                                                                                                                                                                                                                           | 機構定員要求                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                          | —                                                                                                                                                                                                                           | その他(具体的に)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                          |                                                                                                                                                                                                                             | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 該当施策概要                   | <p>離職した女性の復職・再就職等も含め、社会人の学び直しを一層促進するため、大学等における実践的・専門的かつ短期間で受講しやすい教育プログラムの認定制度を創設し、これらのプログラムについて教育訓練給付との連携を図る。</p>                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                |                 |     |                   |
|--------------------------------|-----------------|-----|-------------------|
| 「女性活躍加速のための重点方針2015」での関連施策(事業) | 関連施策(事業)の通し番号※2 |     |                   |
|                                | -               |     |                   |
| 「女性活躍加速のための重点方針2016」での関連施策(事業) | 関連施策(事業)の通し番号※3 |     |                   |
|                                | 52              |     |                   |
| 「第4次男女共同参画基本計画」での関係分野          | 主に関係する分野・大項目    |     |                   |
|                                | 分野<br>一大項目      | 3-5 | 再就職、起業、自営業等における支援 |
|                                | その他関係する分野・大項目等  |     |                   |
|                                | 分野<br>一大項目      | -   |                   |
| 担当府省・担当課                       | 文部科学省           |     |                   |
|                                | 高等教育局専門教育課      |     |                   |

※1「予算現額」は、歳出予算額、前年度繰越額、予備費使用額及び流用等増減額を加除したもの。

※2「『女性活躍加速のための重点方針2015』での関連施策(事業)の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2015』に係る平成28年度予算内容等について(平成28年1月)」での施策の整理上の番号を示す。

※3「『女性活躍加速のための重点方針2016』での関連施策(事業)の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2016』に基づく平成29年度予算案等について(平成29年2月)」での施策の整理上の番号を示す。



文部科学省

MEXT

MINISTRY OF EDUCATION,  
CULTURE, SPORTS,  
SCIENCE AND TECHNOLOGY·JAPAN

# 「短期教育プログラムの認定制度」 の創設について

平成29年9月14日  
文部科学省 高等教育局 専門教育課

## 平成27年3月 教育再生実行会議提言 (第6次提言)

「「学び続ける」社会、全員参加型社会、地方創生を実現する教育の在り方について」

有識者会議において、認定要件等を検討

大学等における社会人や企業等のニーズに応じた**実践的・専門的なプログラムを「職業実践力育成プログラム」(BP)として文部科学大臣が認定**

### 【目的】

プログラムの受講を通じた社会人の職業に必要な能力の向上を図る機会の拡大

### 【認定要件】

- 大学、大学院、短期大学及び高等専門学校 の正規課程及び履修証明プログラム
- 対象とする職業の種類及び修得可能な能力を具体的に設定し、公表
- 対象とする職業に必要な実務に関する知識、技術及び技能を修得できる教育課程
- 総授業時数の一定以上（5割以上を目安）を以下の2つ以上の教育方法による授業で占めている

#### ①実務家教員や実務家による授業 ②双方向若しくは多方向に行われる討論

(専攻分野における概ね5年以上の実務経験) (課題発見・解決型学修、ワークショップ等)

#### ③実地での体験活動 ④企業等と連携した授業

(インターンシップ、留学や現地調査等) (企業等とのフィールドワーク等)

- 受講者の成績評価を実施 ○ 自己点検・評価を実施し、結果を公表 (修了者の就職状況や修得した能力等)
- 教育課程の編成及び自己点検・評価において、組織的に関連分野の企業等の意見を取り入れる仕組みを構築
- 社会人が受講しやすい工夫の整備 (週末・夜間開講、集中開講、IT活用等)

認定により、①社会人の学び直す選択肢の可視化、②大学等におけるプログラムの魅力向上、③企業等の理解増進を図り、厚生労働省の教育訓練給付制度とも連携し、社会人の学び直しを推進

※大学等からプログラムの公募を行い、平成29年4月現在で、180課程を認定

# 大学における女性のための学び直しプログラム（例）



Brush up Program  
for professional

## 日本女子大学「リカレント教育課程」

【目的】 大学卒業後に就職し、その後育児や進路変更等で離職した女性にキャリア教育を通して、高い技能・知識と働く自信・責任感を養い、再就職を支援する

【特徴】 英語（会話、ビジネス対応）、IT、社会保険法・労働法知識、会計・簿記、内部監査、記録情報管理者、貿易実務、マーケティング等の知識・スキルを修得。企業連携プログラム、グループワーク、インターンシップ、合同会社説明会を開催。

【対象とする職業分野】 管理職、事務系（経理、人事、貿易実務等）、営業

～ 【受講期間】 1年間（平成28年度受講者数：71名）

【社会人の受講しやすい工夫】 託児サービス、週末開講、夏季休暇期間集中



↑外国人教師による時事英語の授業の様子



コンピュータ演習室におけるIT授業の様子→

## 関西学院大学「ハッピーキャリアアプログラム女性リーダー育成コース」

【目的】 職場でのリーダーを目指す女性を対象に、リーダーに求められる経営知識、マネジメント能力等を養成。

【特徴】 組織マネジメント、データサイエンス、事業革新等の科目で構成。女性経営者による講義、実務直結の問題解決トレーニング、女性リーダーネットワーク構築、グループワークなどを実施。

【対象とする職業分野】 管理職、企画・営業・経理等

【受講期間】 10ヶ月（平成28年度受講者数：25名）

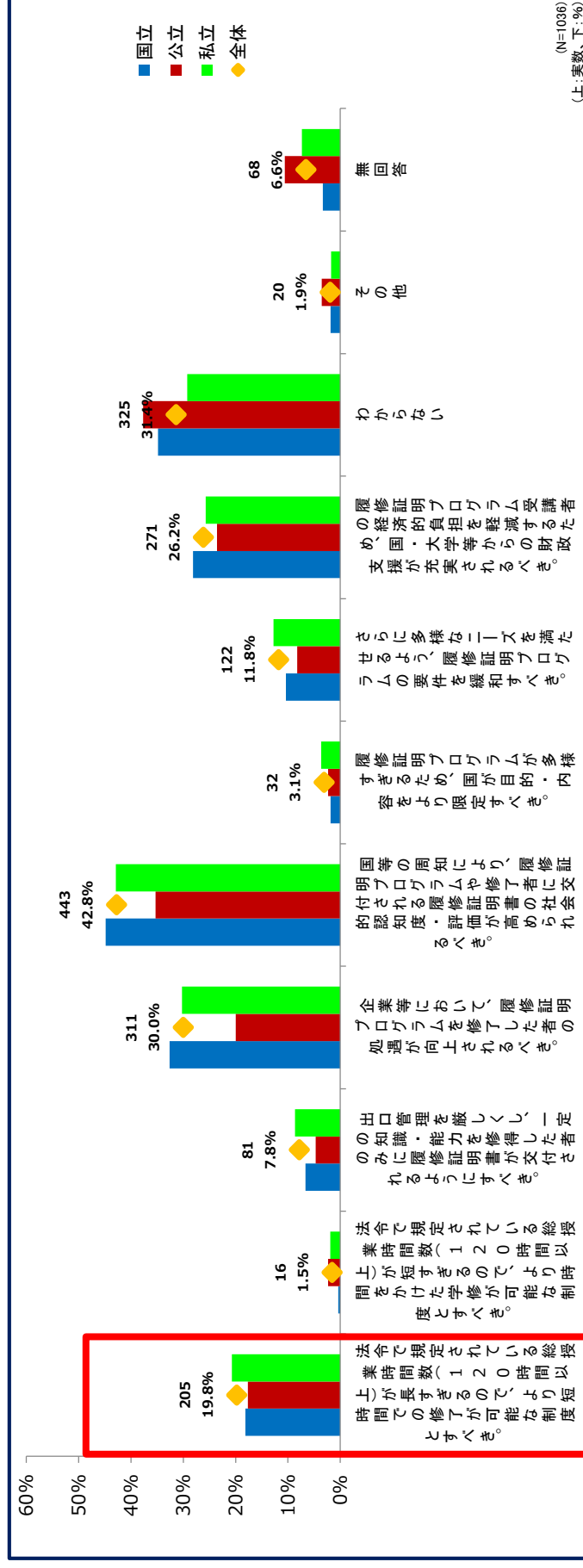
【社会人の受講しやすい工夫】 夜間・週末開講、IT活用等



↑「リーダーシップ」についてディスカッションを行う様子

# 履修証明制度等の改善すべき点

- 現在の履修証明制度において改善すべき点として、「国の周知により、履修証明プログラム等の社会的認知度・評価が高められるべき」、「企業等において履修証明プログラムを修了した者の処遇が改善されるべき」が高い割合であった。
- 「法令で規定されている総授業時間数（120時間以上）が長すぎるので、より短時間での修了が可能な制度とすべき」と回答した人の割合は、19.8%であった。



出典：社会人の大学等における学び直しの実態把握に関する調査研究

(平成27年度イノベーション・デザイン＆テクノロジーズ株式会社＜文部科学省：先導的大学改革推進委託事業＞)

- 中央教育審議会大学分科会制度・教育改革WG（平成29年8月30日）において、**履修証明プログラムの現行規定の改善について提案**を行ったところ

| 「女性活躍加速のための重点方針2017」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 通し番号 34                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 中項目                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 小項目                      | (4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (4) ライフイベントに対応した多様で柔軟な働き方の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 細項目                      | ④                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>④個人の学び直し・復職・再就職支援</p> <p>育児等で離職した女性の復職・再就職を促進するため、専門実践教育訓練給付の対象となる子育て女性のための「リカレント教育」講座の増設や給付率と上限額の引上げを行うとともに、出産等で離職後、子育てでのブランクが長くなっても受給を可能とする（離職後4年以内→離職後20年以内）等のリカレント教育受講に対する支援を拡充する。</p> <p>また、子育て女性等が受講しやすいよう短期プログラムの認定制度を創設し、これらの講座について教育訓練給付の対象とすることを検討する。さらに、<u>中小企業など産業界や地方公共団体等と連携してキャリア形成と再就職支援を一体的に行い女性が学び直しを通じて復職・再就職しやすい仕組みづくりに関するモデル構築を行う。</u></p> |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 男女共同参画のための学び・キャリア形成支援事業                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 該当施策の背景・目的               | <p>「ニッポン一億総活躍プラン」(平成28年6月2日閣議決定)」においても、女性活躍の推進のため、復職やキャリアアップを目指す女性等に対する大学・専修学校等における実践的な学び直し機会の提供を推進することとされている。また、「働き方改革実行計画」(29年3月28日働き方改革実現会議決定)においては、大学等の女性のリカレント講座の全国展開を図るため、カリキュラムや就職支援の枠組みについて産業界や地方公共団体等と連携してモデル開発を行い、その普及を図るとともに、講座開拓や職業実践力育成プログラム講座の拡大を進めることとされている。</p>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 該当施策の政策手段の分類             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— 法令・制度改正</li> <li>— 税制改正要望</li> <li>○ 予算 <ul style="list-style-type: none"> <li>30年度要求予算額: 54,223 千円</li> <li>29年度予算額: 30,624 千円</li> <li>28年度歳出予算現額※1: - 千円</li> <li>28年度決算額: - 千円</li> <li>使用割合: - %</li> </ul> </li> <li>— 機構定員要求</li> <li>— その他(具体的に)</li> </ul> | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 該当施策概要                   | <p>女性がリカレント教育を活用して復職・再就職しやすい環境整備の在り方や、大学等が、男女共同参画センター、産業界、ハローワーク等と連携し、地域の中で女性の学びとキャリア形成・再就職支援を一体的に行う仕組みづくりに関するモデル構築や普及啓発のための研究協議会を開催し、男女共同参画のための女性の学び・キャリア形成支援の推進を図る。</p>                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                |                 |      |                               |
|--------------------------------|-----------------|------|-------------------------------|
| 「女性活躍加速のための重点方針2015」での関連施策(事業) | 関連施策(事業)の通し番号※2 |      |                               |
|                                | -               |      |                               |
| 「女性活躍加速のための重点方針2016」での関連施策(事業) | 関連施策(事業)の通し番号※3 |      |                               |
|                                | 126             |      |                               |
| 「第4次男女共同参画基本計画」での関係分野          | 主に関係する分野・大項目    |      |                               |
|                                | 分野<br>一大項目      | 10-3 | 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実 |
|                                | その他関係する分野・大項目等  |      |                               |
|                                | 分野<br>一大項目      | -    |                               |
| 担当府省・担当課                       | 文部科学省生涯学習政策局    |      |                               |
|                                | 男女共同参画学習課       |      |                               |

※1「予算現額」は、歳出予算額、前年度繰越額、予備費使用額及び流用等増減額を加除したもの。

※2「『女性活躍加速のための重点方針2015』での関連施策(事業)の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2015』に係る平成28年度予算内容等について(平成28年1月)」での施策の整理上の番号を示す。

※3「『女性活躍加速のための重点方針2016』での関連施策(事業)の通し番号」は、「『女性活躍加速のための重点方針2016』に基づく平成29年度予算案等について(平成29年2月)」での施策の整理上の番号を示す。

# 男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業

現状・課題

(前年度予算額 30,624千円)  
30年度要求額 54,223千円

男女がともに仕事と家庭、地域における活動に参画し、活躍できるような社会の実現を目指すためには、個人の可能性を引き出すための学びが必要不可欠である。  
このため、学びやすい環境整備と社会参画へつなげるキャリア形成支援は、一体的に推進していくことが必要。  
しかし、大学等においては、保育所の整備は十分に進んでおらず、また、女性や企業のニーズに合ったプログラムや学びから社会参画につながる仕組みも十分ではない。

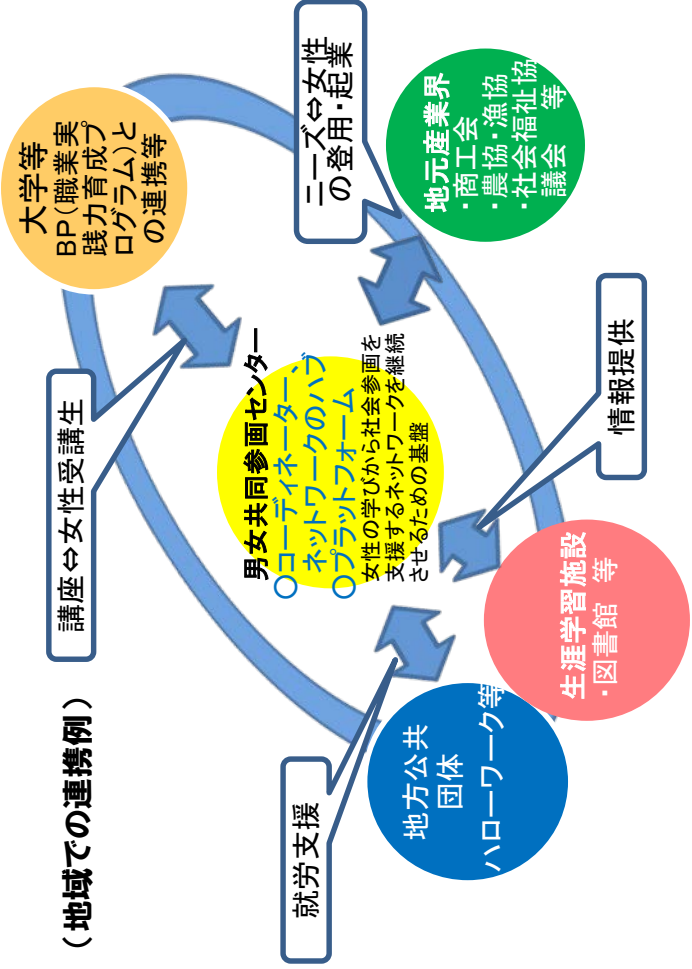
『女性活躍加速のための重点方針2017』 1. 女性活躍に資する働き方改革の推進  
(4)ライフイベントに対応した多様な柔軟な働き方の推進  
(4)個人の学び直し・復職・再就職支援 (略) さらに、中小企業など産業界や地方公共団体等と連携してキャリア形成と再就職支援を一体的に行い女性が学び直しを通じて復職・再就職しやすい仕組みづくりに関するモデル構築を行う。

29年度・30年度

## 女性の学びを通じた社会参画のための地域連携モデルの構築

29年度：地域連携体制(連携・協働の在り方)の構築など支援の枠組みの検討  
30年度：キャリア形成支援・再就職支援など具体的な支援のための実証的な検証

(地域での連携例)



一体的に行う仕組みづくりの構築

- 有識者会議の開催 (継続)  
自治体、産業界等と連携した一体的なキャリア形成支援を検討
- 調査研究の実施 (新規)  
女性の学び・キャリア形成支援推進の調査研究
- 実証事業の実施 (新規)  
大学等と男女共同参画センター、産業界、ハローワーク等が連携した学び・キャリア形成(再就職・起業・社会参画)支援の地域連携モデル構築のための実証事業  
(ミニフォーラムによる成果・課題の フィードバックを含む)
- 研究協議会の開催 (継続)

- 再就職  
子育て等で一旦離職した女性の再就職に向けた学びや就労支援
- スキルアップ  
講座等の受講によりスキルアップを支援(女性農家が若手農業トッパー受講をきっかけに受講生らとマルシェ立ち上げ)
- 社会参画  
講座等の受講や地域とのネットワークにより社会参画を支援(地域おこしNPO立ち上げ)

大学等における学びのための環境整備とキャリア形成支援の仕組みづくりのモデルを構築・普及により、女性が活躍できる社会の構築につながる！