

## 平成 24 年度チーム活動について

男女共同参画推進連携会議では、男女共同参画推進に関する個別具体的な課題解決のため、連携会議内に小グループを設置し、課題ごとの取組を行う試みを、平成 23 年度から開始しています。

(平成 23 年度は以下の 3 小委員会)

女性の経済活動小委員会/ポジティブ・アクション小委員会/女性に対する暴力をなくすための啓発小委員会

各テーマについてより具体的・積極的な取組を行う姿勢を目指し、平成 24 年度より「チーム」に改組し、2 チームによる活動が行われました。



## 「国際的に連携した女性のエンパワーメント促進」チーム

(メンバー：22名)

## 【活動内容】

- (1) チーム内各団体において女性のエンパワーメント原則 (WEPs) への理解を促進するため、各々の企業・傘下団体に積極的な取組を行う。
- (2) WEPs 署名を国内企業に拡げるため、チームとして、メンバー外の企業・関連団体等への働きかけを行い、署名企業を拡大する。
- (3) 署名企業における WEPs 実行プロセスの現状を整理し、手続きが不足する部分等にチームが支援を行い、WEPs の実効性を高める取組を行う。

## 【チーム会合】

- (第1回) 6月5日 チーム活動のミッションについて・WEPs に関する基本的な知識普及のための資料 (リーフレット) について検討
- (第2回) 8月6日 署名企業等の事例報告、課題や推進の方向について議論
- (第3回) 11月29日 チームメンバーの活動成果報告、WEPs のさらなる普及浸透の促進について検討、WEPs の実効性を高めるための取組について議論
- (第4回) 3月12日 チームメンバーの活動成果報告、WEPs を用いた署名企業等の自己点検ツール「問診票」について議論



## 「ワーク・ライフ・バランスの取組推進」チーム

(メンバー：28名)

## 【活動内容】

- (1) 各団体の取組報告と好事例の共有化 (上半期に実施)
- (2) 「各団体が実施する活動内容」(下半期に実施すること) を各自決定
- (3) 各団体による活動の実施
- (4) 活動内容の取りまとめ、報告

## 【チーム会合】

- (第1回) 6月19日
- (第2回) 7月19日 } 各団体の取組発表、議論
- (第3回) 9月21日 }
- (第4回) 10月2日 } 各団体の取組発表、議論、ワールドカフェ方式による好事例・課題の抽出、共有
- (第5回) 3月4日 チームメンバーの活動成果報告、共有すべき取組の抽出、取りまとめ