

# WEPs (WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES)



女性のエンパワーメントは、ビジネスに利点がある。

WEPsの7原則

好事例～世界の企業では～

- 1. トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進**
  - トップの関与
  - 全社的な目標設定
  - 管理職の人材育成の推進 等
- 2. 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃**
  - 平等な報酬
  - 管理職・役員への女性の雇用促進(例:IBM)
  - 子どもや高齢のケアへの配慮 等

好事例～世界の企業では～

- 女性のエンパワーメントに引き続き取り組むことで社会で再評価する目的に、WEPsに署名した。 2019年発表
- 多様な技能をもつ女性の専門家の採用や雇用設計の改善を促したために、企業業績を向上していることが分かったため、管理職や役員会が参加を促して、女性の活躍を促進するよう、社員と企業方針の転換を図っている。 2019年発表
- 多様な背景と能力の女性を確保するため、管理職と女性従業員で構成される特別に委員会で設置し、各案件で性別平等に関するアジェンダについて、研修やプログラムを推進している。 2019年発表

ステークホルダーや地域と

**5** 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動

- 女性の経営者や起業家との取引の発展
- 取引先や同業者の関与 等

**6** 地域におけるリーダーシップと参画

- 地域の模範となる企業が地域を主導
- ステークホルダーや当局、その他の機関との協働促進
- 助成金や社会貢献活動による支援 等

- ビジネスの発展に果たす女性の起業家の役割が拡大していることに着目し、女性の起業家向けの小規模融資、商業ローンなどの金融サービスを開始した。小・中規模のビジネスを運営する女性起業家のために、オンラインのセンターを開設した。  
イギリスの銀行
- 「サプライチェーン・ダイバーシティ・プログラム」を策定し、特に中小企業のサプライヤーと女性経営者とを結びつけた。サプライヤー、女性経営者が成長することで、購買層が拡大し、さらなるビジネス発展をめざしている。  
アメリカの電子機器会社
- 伝統的に女性が少ない採掘現場で、女性従業員を責任者に配属した。女性従業員が地域コミュニティや住民と接する機会を多く持つよう促して、働く女性のロールモデルを地域に示す「女性主流化プログラム」を実施している。  
カーナに現地法人がある鉱業会社

## 国連機関による提案に 民間企業からの取引促進



**300名以上が来場、総理夫人の安倍昭恵さんも応援スピーチ！  
大手企業ふくむ約50社、約100名の女性社長が参加。**

# 大企業との コラボレーション 先進事例を共有



## 【トークセッションゲスト】

NPO法人CANVAS理事長・株式会社デジタル  
えほん 代表取締役 石戸奈々子氏  
株式会社和える代表取締役 矢島里佳氏  
有限会社大西陶芸 代表取締役 大西先氏 株式  
会社ベアーズ 専務取締役 高橋ゆき氏

# マッチングイベント：ワークショップセッション



ゲーム感覚！  
新ビジネス発想する  
白熱ワークショップ  
10分で150以上の  
アイデアが生まれた