

男女共同参画推進連携会議「国際的に連携した女性のエンパワーメント促進」  
チームの今後の活動について（案）

○チームのミッション（男女共同参画推進連携会議 第5回 WEPs チーム会合より）

- (1) 各団体において WEPs への理解を促進するため、各々の企業・傘下団体で積極的な取組を行う。
- (2) WEPs 署名を国内企業に拡げるため、チームとして、メンバー外の企業・関連団体等への働きかけを行い、署名企業を拡大する。
- (3) 署名企業における WEPs 実行プロセスの現状を整理し、自己チェックツールの「問診票」を活用する等、WEPs の実効性を高める取組を行う。



1. チーム活動の成果

- ・WEPs については、本チーム活動メンバーによる積極的な広報・PR活動により、日本からの署名は210社と最多となるなど、一定の成果が出ている。
- ・また、チームにて開発した問診票に基づく、アンケートを実施し42社からの回答を得た。とりまとめ結果は、各社のWEPs 活動に関するPDCAの把握、およびUNウィメンへのフィードバックなどに活用することで、取組の実効性を高めている。

2. 国内の動き

- ・アベノミクスの成長戦略の重要な柱のひとつに「女性活躍推進」が位置付けられた。現在、女性活躍推進法が国会審議中である。また、女性活躍に積極的に取り組む企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダー行動宣言」（別紙）が策定・公表されるなど、国内において女性のエンパワーメント促進に向けたさまざまな取組が加速しつつある。

3. 今後の活動（案）

- ・チーム活動は継続とし、チーム名を「女性のエンパワーメント促進」チームに変更。
- ・WEPs に限らず、幅広い女性のエンパワーメント促進策をPR・発信する。具体的には、
  - ✓WEPs、男性リーダー行動宣言等をはじめとした各種イニシアティブに関するPRの実施、賛同者の拡大
  - ✓男性の意識改革等を通じた女性のエンパワーメント促進に資するシンポジウム・セミナーの開催（共催事業、聞く会、国際会議（WAW!、APEC等）の場の活用）等を実施していく予定。

以上

# 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 「行動宣言」の賛同者を募集しています！

輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

## 行動宣言



私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、  
その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

平成 26 年 6 月 27 日

青井 浩 考野 慶久 伊藤 秀二  
(株)丸井グループ サイボウズ(株) カルビー(株)

大宮 英明 駒崎 弘樹 佐久間 英利  
三菱重工業(株) 認定NPO法人フローレンス (株)千葉銀行

櫻田 謙悟 長谷川 閑史 藤森 義明  
NKS)ホールディングス(株) 武田薬品工業(株) (株)LIXILグループ  
(株)損害保険ジャパン 策定メンバー(五十音順)



「行動宣言」策定に向けた意見交換の様子

## ◆賛同を検討されている男性リーダーの皆様へ

本行動宣言に賛同される男性リーダーが増えることで、宣言の趣旨に沿った活動が広まり、女性の活躍推進が加速されることが期待されます。

内閣府男女共同参画局では、「行動宣言」に賛同された男性リーダー(企業・団体の長またはそれに準じる方)のお名前と具体的な活動を、ホームページに掲載してまいります。

詳細は、内閣府男女共同参画局の  
ホームページをご覧ください。



バナーをクリック

## 【Provisional】

### “Declaration on Action” by a group of male leaders who will create “A Society in which Women Shine”.

As male leaders, we declare that we will implement the initiatives below to increase the motivation of a wide variety of women and make it possible for them to utilize their abilities maximally.

#### Taking actions and sending messages ourselves

- ✓ We will set goals as to the promotion of women in our company, carry out measures to achieve the goals, regularly ascertain and make public the state of progress in achieving them, and continuously improve the measures being made.
- ✓ We will send our messages to the whole society, in our own words, about how important women’s contribution is to our company.
- ✓ We will change the mindset of male middle managers in our company by sending the message that different view creates better values in an organization.
- ✓ We will confirm that women are participating in all of the opportunities that we are involved in, and emphasize the importance of their participation.

#### Disrupting the status quo

- ✓ We will support women in our company so that they can play important roles by actively discovering talented personnel, developing their abilities, and promoting them. In order to do so, we will use every chance to ask the questions below and advance changes in the mindset in the whole organization.
  - “Why are there no women?”
  - “Why are women 30% or less?”
  - “Why isn’t the ratio of men to women fifty-fifty (50:50)?”
- ✓ We will remove impediments to women’s success and promote changes in the ways men and women work by confirming whether or not there is a way to make work patterns more flexible.
- ✓ We will verify based on data whether or not women are continuing their careers while also experiencing various life events, systematically provide opportunities for their capacity development, and continue to offer them support.
- ✓ We will communicate to our company’s suppliers and partner companies how important promoting women’s participation is, encourage and support them to promote women’s active roles.

#### Developing networking

- ✓ We will expand the network of male leaders who will promote women’s active roles and share good practices. We will also support the creation of networks of active women and collaborate with them.

【June 27<sup>th</sup>, 2014】

 MARUI GROUP CO.,LTD	 Cybozu,Inc.	 CALBEE,Inc.
 MITSUBISHI HEAVY INDUSTRIES ,LTD	 Florence	 THE CHIBA BANK,LTD.
 NKSJ Holdings, Inc.	 Takeda Pharmaceutical SOMPO JAPAN INSURANCE INC. Company Limited	 LIXIL Group Corporation



(Photo) The situation of the exchange of opinions towards  
" Declaration on Action " decision.

## 行動宣言に賛同された男性リーダー（※は宣言策定時メンバー）

（平成27年3月5日現在）

- ※青井 浩 株式会社丸井グループ 代表取締役社長
- ※青野 慶久 サイボウズ株式会社 代表取締役社長
- ※伊藤 秀二 カルビー株式会社 代表取締役社長兼COO
- ※大宮 英明 三菱重工業株式会社 取締役会長  
（日本経済団体連合会 副会長）
- ※駒崎 弘樹 認定特定非営利活動法人フローレンス 代表理事
- ※佐久間英利 株式会社千葉銀行 取締役頭取
- ※櫻田 謙悟 損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社  
代表取締役社長 社長執行役員（グループCEO）
- ※長谷川閑史 武田薬品工業株式会社 代表取締役 取締役会長CEO  
（経済同友会代表幹事）
- ※藤森 義明 株式会社LIXILグループ 取締役代表執行役社長兼CEO
- 高丸 慶 株式会社ホスピタリティワン 代表取締役
- 中西 宏明 株式会社日立製作所 執行役会長兼CEO
- 秋好 陽介 ランサーズ株式会社 代表取締役
- 大森 雅夫 岡山市長
- 木地 英雄 株式会社インターアクション 代表取締役
- 石川 康晴 株式会社クロスカンパニー 代表取締役社長
- 遠藤 大介 株式会社STRIDE 取締役
- 筒井 義信 日本生命保険相互会社 代表取締役社長
- 大隈 太嘉志 ソシオークホールディングス株式会社代表取締役社長
- 日色 保 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 代表取締役社長  
同メディカル カンパニー 代表取締役プレジデント
- マリオ・スタイン 同コンシューマー カンパニー 代表取締役プレジデント
- ディビッド・R・スミス 同ビジョンケア カンパニー 代表取締役プレジデント
- ブルース・グッドウィン ヤンセンファーマ株式会社 代表取締役社
- サシン・N・シャー メットライフ生命保険株式会社  
取締役 代表執行役 会長 社長 最高経営責任者