

平成26年度版

WEPs問診票

【回答】当てはまる項目に「○」をつけてください

- 1：質問の趣旨がわからない。
 2：質問の趣旨はわかるが、取り組んでいない。
 3：質問の趣旨がわかり、1年以内に実行するよう検討中である。
 4：質問の趣旨がわかり、取り組んでいる。

※ この問診票は「国連WEPs事務局への報告」として用いることができます。

原則1 トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進

(1) 女性のエンパワーメントを進めるためのしくみ	
<input type="radio"/>	女性のエンパワーするための経営戦略はありますか
<input type="radio"/>	女性をエンパワーするための数値目標はありますか
<input type="radio"/>	トップ直轄の取組はありますか
<input type="radio"/>	その取組は取締役が担当していますか
<input type="radio"/>	女性のエンパワーメント促進計画の実施担当者はいですか
(2) 取締役の男女比	
<input type="radio"/>	取締役の男女比は
<input type="radio"/>	取締役の候補者選定について、男女比を配慮する方針はありますか
<input type="radio"/>	役員レベルに女性を増やすための具体的な取組はありますか

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

男		女	
1	2	3	4
1	2	3	4

原則2 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃

(1) 職域、職階別の男女比	
<input type="radio"/>	女性の採用に関するポジティブ・アクションを実施していますか
<input type="radio"/>	雇用形態別の男女比は
<input type="radio"/>	職域別社員数の男女比は
<input type="radio"/>	職階別社員数の男女比は
<input type="radio"/>	管理職の男女比は
<input type="radio"/>	海外事業所のデータを把握し、日本のデータと比較していますか
(2) 男女平等賃金	
<input type="radio"/>	実質的な男女平等賃金を実現するための特別な方策はありますか
<input type="radio"/>	賃金に関する透明性・公開性は確保していますか
(3) ワーク・ライフ・バランス	
<input type="radio"/>	育児休業、介護休業、看護休業の制度を利用しやすいような方策はありますか
<input type="radio"/>	妊娠している女性社員や出産後復職した女性社員に対する支援策を実施していますか
<input type="radio"/>	企業内保育所を設置していますか
<input type="radio"/>	社員への保育料の補助はありますか
<input type="radio"/>	フレックスタイム制を導入し、その利用状況を把握していますか
(4) 調査	
<input type="radio"/>	WEPsに署名したことの社員周知度調査を実施していますか
<input type="radio"/>	機会均等や差別撤廃等の社員意識調査を行っていますか
<input type="radio"/>	職場における人権及びジェンダー影響評価（アセスメント）を行っていますか

1	2	3	4
正社員	男	女	
契約社員			
パート	男	女	
派遣社員	男	女	
製造	男	女	
管理	男	女	
営業	男	女	
部長級	男	女	
課長級	男	女	
上記以外	男	女	
男		女	
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則3 健康、安全、暴力の撤廃

(1) 安全への配慮	
<input type="radio"/>	男女共同参画に配慮した健康・安全に関する企業の方針を作成していますか
<input type="radio"/>	社員の安全等に対する男女別調査を行い、その意見を反映していますか
<input type="radio"/>	警備スタッフにおける男女別人数は
<input type="radio"/>	警備スタッフへ性暴力やハラスメントに対応するための研修を行っていますか
<input type="radio"/>	男女別のトイレはありますか
(2) セクシュアル・ハラスメントへの対応	
<input type="radio"/>	セクシュアル・ハラスメントや性暴力をなくすための方針はありますか
<input type="radio"/>	社内に苦情申立手続きはありますか
(3) 健康、母性保護	
<input type="radio"/>	会社の医療・健康分野における福利厚生に男女別ニーズを反映していますか
<input type="radio"/>	妊娠している女性や出産後復職した女性社員の健康に配慮する方針はありますか
(4) 性産業	
<input type="radio"/>	接待における性産業の禁止方針を作成していますか

1	2	3	4
1	2	3	4
男		女	
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
---	---	---	---

原則4 教育と研修

(1) 研修	
<input type="checkbox"/> 女性のエンパワーメントに関する研修はありますか ※「4」の場合、その内容、頻度、対象、時間数、出席者を自由にお書きください	
<input type="checkbox"/> 研修の受講機会が、男女に偏りがなく配慮していますか	
<input type="checkbox"/> 研修の受講日時を設定する際は、家庭生活に配慮していますか	
<input type="checkbox"/> 研修の受講への社内の支援策はありますか	
(2) キャリア相談	
<input type="checkbox"/> キャリア・コンサルティングやメンタリングの取組を実施していますか ※「4」の場合、その内容、対象者を自由にお書きください	

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4

原則5 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動

(1) サプライチェーン	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画の推進及び女性のエンパワーメントに配慮したサプライヤーを選定する指針がありますか	
<input type="checkbox"/> サプライヤーの育成支援の中に、男女共同参画の推進に配慮した要素はありますか	
<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進や女性活躍促進について計画を策定しているサプライヤーの数は	
<input type="checkbox"/> サプライヤーにおける女性が経営する企業の割合は	
(2) 女性の起業家（社外）への支援	
<input type="checkbox"/> 女性の経営者や起業家を支援する方策はありますか	
<input type="checkbox"/> 女性の経営者や起業家を支援するため、市民社会や政府と連携していますか	
(3) マーケティング戦略	
<input type="checkbox"/> 次の活動において、男女共同参画の推進に配慮していますか	
・マーケティング戦略	
・広告やマーケティング戦略	
・製品やサービス開発	
<input type="checkbox"/> 製品やサービスが男女共同参画の推進に障壁になるかどうかについて考慮していますか	

1	2	3	4
1	2	3	4
	社		
	割		

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則6 地域におけるリーダーシップと参画

(1) 地域との関わり	
<input type="checkbox"/> 地域における女性のエンパワーメントを促進するプログラムはありますか	
<input type="checkbox"/> 民間団体や教育研究機関といったステークホルダーとの対話を通じて得た知恵を、女性の参画推進方策に生かしましたか	
<input type="checkbox"/> 地域でプログラムを実施した場合の、女性の参加割合は	
<input type="checkbox"/> ボランティア活動をする社員の女性割合は	
(2) 企業が参加するまちづくり	
<input type="checkbox"/> まちづくりにおいて、女性の参加に配慮していますか	
<input type="checkbox"/> 女性や少女をターゲットとしたまちづくりの方針の作成に貢献していますか	

1	2	3	4
1	2	3	4
	男		女
	男		女

1	2	3	4
1	2	3	4

原則7 透明性、成果の測定、報告

報告	
<input type="checkbox"/> ジェンダー平等促進のための指標を作成していますか	
<input type="checkbox"/> 取組についての評価、分析、議論の機会がありますか	

1	2	3	4
1	2	3	4

◇ 国連WEPs事務局にアピールしたいことを、自由にお書きください。（別紙でも可）

御社のプロフィール

社名（日英併記）：	業種：
記載者（担当者）名：	
連絡先メールアドレス：	
※ この回答を、国連に提出する2014年度の報告書とするため、当チームから国連WEPs事務局に送付して欲しい。	
Yes	No