

※ この問診票は「国連WEPS事務局への報告」として用いることができます。

【回答】当てはまる項目に「○」をつけてください

1：質問の趣旨がわからない。

2：質問の趣旨はわかるが、取り組んでいない。

3：質問の趣旨がわかり、1年以内に実行するよう検討中である。

4：質問の趣旨がわかり、取り組んでいる。

原則1 トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進

(1) 女性のエンパワーメントを進めるためのしくみ	
☐	女性のエンパワーするための経営戦略はありますか
☐	女性をエンパワーするための数値目標はありますか
☐	トップ直轄の取組はありますか
☐	その取組は取締役が担当していますか
☐	女性のエンパワーメント促進計画の実施担当者はいますか
(2) 取締役の男女比	
☐	取締役の男女比は
☐	取締役の候補者選定について、男女比を配慮する方針はありますか
☐	役員レベルに女性を増やすための具体的な取組はありますか

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

男		女	
1	2	3	4
1	2	3	4

原則2 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃

(1) 職域、職階別の男女比	
☐	女性の採用に関するポジティブ・アクションを実施していますか
☐	雇用形態別の男女比は
☐	職域別社員数の男女比は
☐	職階別社員数の男女比は
☐	管理職の男女比は
☐	海外事業所のデータを把握し、日本のデータと比較していますか
(2) 男女平等賃金	
☐	実質的な男女平等賃金を実現するための特別な方策はありますか
☐	賃金に関する透明性・公開性は確保していますか
(3) ワーク・ライフ・バランス	
☐	育児休業、介護休業、看護休業の制度を利用しやすいような方策はありますか
☐	妊娠している女性社員や出産後復職した女性社員に対する支援策を実施していますか
☐	企業内保育所を設置していますか
☐	社員への保育料の補助はありますか
☐	フレックスタイム制を導入し、その利用状況を把握していますか
(4) 調査	
☐	WEPSに署名したことの社員周知度調査を実施していますか
☐	機会均等や差別撤廃等の社員意識調査を行っていますか
☐	職場における人権及びジェンダー影響評価（アセスメント）を行っていますか

1	2	3	4
正社員	男	女	
契約社員	男	女	
パート	男	女	
派遣社員	男	女	
製造	男	女	
管理	男	女	
営業	男	女	
部長級	男	女	
課長級	男	女	
上記以外	男	女	
男		女	
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則3 健康、安全、暴力の撤廃

(1) 安全への配慮	
☐	男女共同参画に配慮した健康・安全に関する企業の方針を作成していますか
☐	社員の安全等に対する男女別調査を行い、その意見を反映していますか
☐	警備スタッフにおける男女別人数は
☐	警備スタッフへ性暴力やハラスメントに対応するための研修を行っていますか
☐	男女別のトイレはありますか
(2) セクシュアル・ハラスメントへの対応	
☐	セクシュアル・ハラスメントや性暴力をなくすための方針はありますか
☐	社内に苦情申立手続きはありますか
(3) 健康、母性保護	
☐	会社の医療・健康分野における福利厚生に男女別ニーズを反映していますか
☐	妊娠している女性や出産後復職した女性社員の健康に配慮する方針はありますか
(4) 性産業	
☐	接待における性産業の禁止方針を作成していますか

1	2	3	4
1	2	3	4
男		女	
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
---	---	---	---

原則 4 教育と研修

(1) 研修	
○ 女性のエンパワメントに関する研修はありますか ※「4」の場合、その内容、頻度、対象、時間数、出席者を自由にお書きください	
○ 研修の受講機会が、男女に偏りが無いよう配慮していますか	
○ 研修の受講日時を設定する際は、家庭生活に配慮していますか	
○ 研修の受講への社内の支援策はありますか	
(2) キャリア相談	
○ キャリア・コンサルティングやメンタリングの取組を実施していますか ※「4」の場合、その内容、対象者を自由にお書きください	

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4

原則 5 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動

(1) サプライチェーン	
○ 男女共同参画の推進及び女性のエンパワメントに配慮したサプライヤーを選定する指針がありますか	
○ サプライヤーの育成支援の中に、男女共同参画の推進に配慮した要素はありますか	
○ 男女共同参画推進や女性活躍促進について計画を策定しているサプライヤーの数は	
○ サプライヤーにおける女性が経営する企業の割合は	
(2) 女性の起業家（社外）への支援	
○ 女性の経営者や起業家を支援する方策はありますか	
○ 女性の経営者や起業家を支援するため、市民社会や政府と連携していますか	
(3) マーケティング戦略	
○ 次の活動において、男女共同参画の推進に配慮していますか	
・ マーケティング戦略	
・ 広告やマーケティング戦略	
・ 製品やサービス開発	
○ 製品やサービスが男女共同参画の推進に障壁になるかどうかについて考慮していますか	

1	2	3	4
1	2	3	4
社			
割			

1	2	3	4
1	2	3	4

1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4
1	2	3	4

原則 6 地域におけるリーダーシップと参画

(1) 地域との関わり	
○ 地域における女性のエンパワメントを促進するプログラムはありますか	
○ 民間団体や教育研究機関といったステークホルダーとの対話を通じて得た知恵を、女性の参画推進方策に生かしましたか	
○ 地域でプログラムを実施した場合の、女性の参加割合は	
○ ボランティア活動をする社員の女性割合は	
(2) 企業が参加するまちづくり	
○ まちづくりにおいて、女性の参加に配慮していますか	
○ 女性や少女をターゲットとしたまちづくりの方針の作成に貢献していますか	

1	2	3	4
1	2	3	4
男		女	
男		女	

1	2	3	4
1	2	3	4

原則 7 透明性、成果の測定、報告

報告	
○ ジェンダー平等促進のための指標を作成していますか	
○ 取組についての評価、分析、議論の機会がありますか	

1	2	3	4
1	2	3	4

◇ 国連WEPs事務局にアピールしたいことを、自由にお書きください。（別紙でも可）

--	--

御社のプロフィール

社名（日英併記）：	業種：
記載者（担当者）名：	
連絡先メールアドレス：	
※ この回答を、国連に提出する2013年度の報告書とするため、当チームから国連WEPs事務局に送付して欲しい。	
Yes	No