

APEC 女性と経済フォーラム

女性の活躍による経済の活性化について議論する APEC 女性と経済フォーラムが、ロシア連邦サンクトペテルブルク市で開催されました。

APEC 女性と経済フォーラムについて



各エコノミー代表者

○APEC における女性と経済に関する取組

APEC（アジア太平洋経済協力）は、アジア太平洋地域の21の国と地域（エコノミー）が参加する経済協力の枠組みです。経済規模で世界全体のGDPの約5割、世界全体の貿易量及び世界人口の約4割を占め、アジア太平洋地域の持続可能な成長と繁栄に向けて、貿易・投資の自由化、ビジネスの円滑化、人間の安全保障、経済・技術協力等の活動を行っています。

APECでは、1996年からAPEC女性リーダーズ会議（WLN）が開催され、政府、学界、経済界の女性リーダーが集まり、経済における女性の役割の拡大について討議を重ねており、2010年には、東京で第15回目のWLNが開催されました。

2011年のサンフランシスコ会合からは、女性の経済的エンパワーメントを促進するため、閣僚級で構成するハイレベル政策対話を含む民間と政府が対話を行う会合として開催されています。

○女性と経済フォーラム

2012年のAPEC女性と経済フォーラムは、6月28日（木）から30日（土）まで、ロシア連邦サンクトペテルブルク市で開催されました。

「女性と革新的経済成長」をテーマに、「革新的経済」「ビジネス機会」「人的資源」を議題として、APEC域内の閣僚、CEOなど約250名が会議に参加し、議論を行いました。

日本からは、中川正春内閣府特命担当大臣（男女共同参画）、アキレス美知子（株）資生堂執行役員、国谷裕子 NHK キャスター、佐々木かをり（株）イー・ウーマン代表取締役社長、白木夏子（株）HASUNA 代表取締役社長、林文子横浜市長、笠章子大塚製菓（株）常務執行役員広報部長、武川恵子内閣府大臣官房審議官（男女共同参画担当）、五嶋賢二経済産業省大臣官房審議官（国際地域政策担当）、毛利忠敦 外務省経済局 APEC 室長ほかが参加しました。

○女性と経済に関する政策パートナーシップ（6月28日（木））



各エコノミーの官民代表者が出席

し、昨年のサンフランシスコ宣言を踏まえた、各エコノミーの女性の経済参加促進のための取組についての報告、議論等が行われました

日本からは、本年3月に日本で開催した「APEC 横浜フォーラム：女性とリーダーシップ」の報告を行い、女性のリーダーシップ発揮に向けた成功事例・調査研究結果の共有と、企業・組織や国境の枠を超えたネットワーキングを、APEC として取り組んでいくことを提案しました。

また、女性の活躍促進が、日本の経済社会の再生の鍵という認識のもとで、公共調達を通じた企業へのインセンティブの付与や、「2020年までに指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度になるよう期待する」という目標の達成に向けた、ポジティブ・アクションの取組などについて報告しました。

○女性と経済に関する官民対話（6月29日（金））

オープニングセッションにおいて、林文子横浜市長が、横浜市における待機児童対策などの取組について演説を行いました。

引き続き、参加者は、「革新的経済における女性」「人的資源への投資」「女性と起業家精神」「ワーク・ライフ・バランス」「企業経営における女性」「女性とIT」をテーマとする6つの分科会に分かれパネルディスカ

APEC女性と経済フォーラム

女性の活躍による経済の活性化について議論する APEC 女性と経済フォーラムが、ロシア連邦サンクトペテルブルク市で開催されました。

セッション形式で議論を行いました。

日本の民間参加者は、4つの分科会にモデレーター又はスピーカーとして参加し、それぞれの経験に基づいた報告、提案等を行ったほか、会場参加者との意見交換を行いました。

○女性と経済に関するハイレベル政策対話（6月30日（土））



マトビエンコ・ロシア連邦上院議長が議長を務め、18のエコノミーから、女性と経済に関する幅広い分野の閣僚級（外務、貿易・中小企業、女性等）が参加しました。

「女性と経済に関する政策パートナーシップ」及び「女性と経済に関する官民対話」における議論を踏まえて、APEC 域内の経済の繁栄と成長のため、各エコノミーによる女性の経済参加の促進に向けた課題等について、議論が行われました。

中川正春内閣府特命担当大臣（男女共同参画）からは、「我が国においては、多くの女性がその発想を活かし、生活者の視点に立って、付加価値の高い商品開発を行い、新たな市場の拡大につながっており、政府は女性起業家への低利融資など奨励策を行って

る」「女性の潜在的な能力は、これからの企業及び日本経済の成長の原動力となりうることを、男性、経営層そして投資家が理解する必要がある。そのため、関係閣僚会議で『働く『なでしこ』大作戦』を決定した」「野田総理のリーダーシップの下、日本の経済再生の柱として取り組んでいく」といった内容の発言を行いました。



○会合の結果

女性と経済に関するハイレベル政策対話における議論の結果は、声明として取りまとめが行われ、APEC 域内の経済の繁栄と成長のため、各エコノミーが女性の経済参加の促進に向けた取組を促進することなどが盛り込まれました。

今回の会議に併せて、中川正春内閣府特命担当大臣（男女共同参画）は、各エコノミーの閣僚級、国際機関との懇談や意見交換を行いました。

宋・中国国務院婦女児童工作委员会副主席とは、東アジアにおける男女共同参画の推進に向けた今後の連携を確認しました。また、コリンズ・オーストラリア学校教育・職場関係担当副

大臣とは、両国の男女共同参画の取組について意見交換を行いました。



マトビエンコ・露連邦上院議長、クリントン・米国務長官ら各エコノミー閣僚級と挨拶



宋・中国国務院婦女児童工作委员会副主席と挨拶

注) APEC 参加のエコノミー

オーストラリア、ブルネイ、カナダ、チリ、中国、中国香港、インドネシア、日本、韓国、マレーシア、メキシコ、ニュージーランド、パプアニューギニア、ペルー、フィリピン、ロシア、シンガポール、チャイニーズ・タイペイ、タイ、アメリカ、ベトナム

（中川大臣の発言を始め、今年の APEC 女性と経済フォーラムについては、<http://www.gender.go.jp/apec/wef2012.html> でご覧になれます。）

APEC 女性と経済フォーラム

女性の活躍による経済の活性化について議論する APEC 女性と経済フォーラムが、ロシア連邦サンクトペテルブルク市で開催されました。

○APEC 女性と経済フォーラム 声明 (概要) (内閣府仮訳)

我々はサンフランシスコ宣言の成果に基づき、各エコノミーがイノベーションに対する女性の貢献を高め、女性のリーダーシップを拡大し、女性の能力技能を形成し、長期的な経済成長を実現すべく特に母子保健の分野で人的資本と医療制度への投資を強化することの重要性を強調できるようにするため、公共・民間部門の政策、措置及び勧告に関する徹底的な対話を行った。今日の APEC 地域では、女性の直接的な貢献なくして持続的な経済発展を達成することは不可能であり、世界経済が不安定な昨今において特に重要である。

我々は APEC エコノミーに対し、女性の役割と経済への貢献及び女性の経済参加を推進するための既存の事業と政策を評価することを奨励する。
(革新的経済)

ビジネスとイノベーションを生み出す女性と女兒の潜在能力の活用に着目する効果的な手段と好事例を徹底的に検討することが重要。

- ・大学・研究施設におけるバランスのとれた男女比率及び研究・イノベーション活動への女性の参加を促進。
- ・若い女性起業家に職業訓練、能力形成プログラム、メンターサービスなどを提供。

- ・災害管理のさまざまな段階への女性の起業家、エンジニア及び科学者の参加を奨励。
- ・持続可能な経済を実現するための革新的な環境保全技術の分野への女性の参加を奨励。
- など。

(ビジネス機会)

ビジネス機会におけるジェンダー・ダイナミクスを総合的に評価・分析し、女性のリーダーシップ、雇用及び起業機会の拡大並び女性の総合的な経済参加を推進するため、開かれた議論の促進と取組を要請。

- ・各エコノミーにおいて個々の企業のジェンダー多様性の開示を促進。
- ・企業及び政府への納入業者の多様性と女性を参入させる政策・実践の奨励により、女性の所有する中小・零細企業が国内及び国際市場へのアクセスに対する障壁を克服できるよう支援。
- ・公共及び民間部門、非営利組織、個人等による多層的な国際ネットワークを構築するため、毎年会議を開催。
- ・女性のリーダーシップが経済の繁栄と企業競争力に与える好影響を示す研究結果及びケーススタディを蓄積、成果と好事例を APEC エコノミーの間で共有。
- など。

(人的資本)

公共及び民間部門の政策は、労働市

場への女性の全面的かつ積極的な参加と生産性の向上を支援。

- ・有給育児休暇と柔軟な労働慣行へのアクセスを含め、すべての主要部門にわたって労働力への女性の参加を拡大するために必要な職場及びコミュニティのメカニズムの実施
- ・男女のより良いワーク・ライフ・バランスを実現するため、世帯責任と家族の世話を分担することの重要性
- ・男女双方の健全なライフスタイルと非感染性疾患の予防を促進する手段への投資の重要性について、公共及び民間部門を対象とした総合的キャンペーンに着手
- ・中小企業と大企業の双方における家族に優しい職場と職場のジェンダー多様性に関し、毎年賞の創設による成功事例の特定
- など。

我々は政府高官とビジネスリーダーに対し、APEC 地域全体にわたって女性の経済参加を拡大し、革新的な経済発展とビジネスの拡大に女性が果たしている重要な役割を認識する政策と具体的な措置を推進するよう要請する。