

WEPsの情報発信について

WEPsの理解促進に向けて、男女局 Facebook において以下の情報を発信

【第1回】「女性のエンパワーメント原則 (WEPs) って何? (2月9日)

○WEPsの概要、日本の署名企業数(220社)、7つの原則

【第2回】WEPsに署名することのメリットとは?? (2月22日)

○署名のメリット

- ・国際社会へのアピール(企業名が国連のWEBサイトに掲載)
- ・女性活躍取組加速の契機(経営の女性活躍に対する本気度を伝達)
- ・経営品質の改善(国際基準に合わせて女性活躍の取組状況をチェック・改善)

○石川康晴氏(株式会社ストライプインターナショナル代表取締役社長)コメント

「WEPsへの署名は、女性活躍を含めたダイバーシティに積極的に取り組んでいる企業であることを、社会に発信する良いチャンスです。また、社内においても働き方の意識改革に活用できていると感じます。地元岡山を中心に他企業へも署名の働きかけを行っていますが、1社でも多く署名し、日本企業全体で女性活躍を推進してもらいたいと思っています。」

【第3回】WEPs署名企業の取組を紹介します 第一弾 (4月6日)

○(株)エステム(愛知県名古屋市)「社員が活躍できる環境の創出」

- ・WEPs問診票による女性活躍の状況の定期的な振り返り

※協力: 中小企業家同友会全国協議会

【第4回】WEPs署名企業の取組を紹介します 第二弾 (4月10日)

○(株)ヒロハマ(東京都墨田区)「WEPsの署名をきっかけに意識改革」

- ・WEPsの署名をきっかけにした経営関与、男女双方の意識改革

※協力: 中小企業家同友会全国協議会

【第5回】「女性のエンパワーメント原則 (WEPs)」に署名するには? (4月12日予定)

○具体的な署名方法

- ・STEP1 経営トップによる「CEOステートメント」の署名
- ・STEP2 WEPs事務局のウェブサイトからの申請

以上

フェイスブック 投稿例(ニュースフィードイメージ)



男女共同参画

男女共同参画局

○時間前

☆「女性のエンパワーメント原則(WEPs)って何? ☆

皆さんは「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」をご存じでしょうか?
女性のエンパワーメント※に自主的に取り組む企業の行動原則で、2010年に国連グローバル・コンパクト事務所とUNWomenが共同で作成しました。
日本では約220社の企業が署名しています。

WEPsには7つの原則・・・

- ✓ トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
 - ✓ 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
 - ✓ 健康、安全、暴力の撤廃
 - ✓ 教育と研修
 - ✓ 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
 - ✓ 地域におけるリーダーシップと参画
 - ✓ 透明性、成果の測定、報告
- が掲げられています。

女性活躍推進に積極的に取り組む企業の証の一つともいえるWEPs。
身近にWEPs署名企業はあるのか、皆さんもぜひ探してみてください。
次回は「WEPsに署名することのメリットとは?」をテーマに、署名企業のトップによるメッセージも含めてお届けします。お楽しみに♪

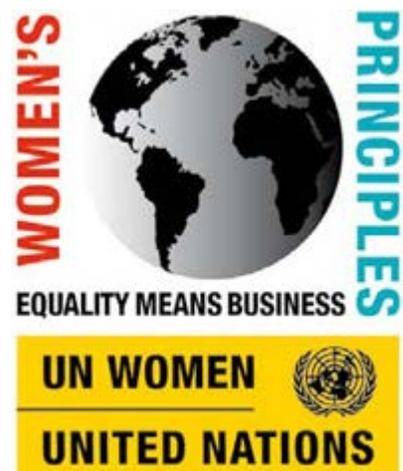
詳細はこちら↓

©UNWomen 日本事務所ホームページ

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

※「エンパワーメント」とは?

⇒本来持っている能力を発揮し、活躍してもらうこと



いいね!



コメントする



シェア

フェイスブック 投稿例(ニュースフィードイメージ)



男女共同参画局

○時間前

☆ WEPsに署名することのメリットとは?? ☆

先週ご紹介した国連グローバル・コンパクト事務所とUN Womenが共同で作成した「女性のエンパワーメント原則(WEPs)※」。日本では約220社の企業が署名しています、とお伝えしました。署名すると何が変わるの…? 署名のメリットは…?

そんな疑問を解消するため、今週は署名による「イイコト」をご紹介します。

その1

✓国際社会へのアピールに

⇒企業名は国連のWEBサイトに掲載され、女性活躍に積極的に取り組む企業である証となります

その2

✓「女性活躍」取組加速の契機に

⇒経営の女性活躍に対する本気度を伝えることで、社内の取組を加速させます

その3

✓経営品質の改善に

⇒「WEPs問診票」を使い国際基準に合わせて女性活躍の取組状況をチェックし、改善を図っていくことができます

【署名企業に伺いました!】

男女共同参画推進連携会議「女性のエンパワーメント促進チーム」のメンバー、石川康晴氏(株式会社ストライプインターナショナル代表取締役社長)に、署名のメリットを伺いました。

「WEPsへの署名は、女性活躍を含めたダイバーシティに積極的に取り組んでいる企業であることを、社会に発信する良いチャンスです。また、社内においても働き方の意識改革に活用できていると感じます。」

地元岡山を中心に他企業へも署名の働きかけを行っていますが、1社でも多く署名し、日本企業全体で女性活躍を推進してもらいたいと思っています。」

※女性のエンパワーメント原則(WEPs)とは

UN Women 日本事務所ホームページ

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

「イイコト」たくさんのWEPs。皆さんもぜひ署名を検討してくださいね!

来週はWEPs署名企業のお取組を紹介します。お楽しみに♪



いいね!



コメントする



シェア



男女共同参画局

男女共同参画

〇時間前

☆ WEPs署名企業の取組を紹介します 第一弾☆

先日、概要と署名のメリットをお伝えし、国連グローバル・コンパクト事務所とUN Womenが共同で作成した「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」※。

今回はWEPsに署名した企業の取組を紹介します♪

社員が活躍できる環境の創出

水処理施設の維持管理を中心とした事業を行っている(株)エステム(愛知県名古屋市)では、男女雇用機会均等法が施行された1980年代から、本人の希望に応じ技術職への登用を行ってきました。しかし、当時は、水処理施設の現場は過酷な環境下での作業もあることから「男の現場」とされており、女性の登用は難しい状況でした。

そんな中、エステムでは社員が活躍できる環境を提供するのは企業の責任と捉え、役所かけあい、周囲を説得して工事現場に女性用のトイレと更衣室の設置を実現しました。その発想自体が常識では考えられないことでした。この経験により女性の職域が拡大されただけでなく、無意識に慣例化された性別役割分担を考え直し、意識改革を図ることにもつながりました。

そして、WEPsの7つの原則は、同社の推進の方向性と合致しているとして迷わず署名。自社の状況を定期的に振り返り、国連WEPs事務局に報告するなど、透明性にも努めています。現場を経験した女性社員はその後も意欲的に経験を積み、ロールモデルとして社内の女性活躍推進の先頭に立って雇用環境の整備へも貢献、2016年には代表取締役役に就任しています。



画像:水処理施設の現場
(男女関係なく同じ業務をこなします)

WEPsに署名したことをきっかけに、一層女性活躍を推進していますね。

次回はWEPs署名企業の紹介の続編をお届けします♪

※女性のエンパワーメント原則(WEPs)とは

UN Women 日本事務所ホームページ

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

いいね!



コメントする



シェア



男女共同参画局

男女共同参画

○時間前

☆ WEPs署名企業の取組を紹介します 第二弾☆

先日、概要と署名のメリットをお伝えしました、国連グローバル・コンパクト事務所とUN Womenが共同で作成した「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」※。

今回もWEPs署名企業の先進的な取組を紹介します！

WEPsの署名をきっかけに意識改革

(株)ヒロハマは、東京都墨田区に本社を構える、業務用缶のキャップ等の部品製造を主な業務としている企業です。WEPsへ署名したことを契機に、例えば、「取引先との厳しい折衝をするのは無理という意識が女性社員自身にもあり、周囲や上司もその気持ちに配慮していたことや、それらが女性社員の経験を積み重ねる機会を阻害していることに気づきました。男女性社員や上司・部下の双方の意識が企業における女性の活躍推進を妨げていたのです。

さっそく、女性の職域拡大や登用も意識した経営基本方針を策定、意識改革を取り組み始めたところ、女性の知識・技術の習得や資格取得(フォークリフト、旋盤技能工など)も進み、性別に関係なく働く環境に対する違和感もなくなってきました。その結果、社員の能力が発揮される機会が増え、お互いの成長を刺激しあう風土も生まれてきました。



画像: 金型製作旋盤加工を行う女性社員

経営が関与し、女性の職域を拡大。WEPsの原則に沿って女性のエンパワーメントが実現されていますね。

次回は署名に当たっての手続きをご案内します。お楽しみに♪

※女性のエンパワーメント原則(WEPs)とは

UN Women 日本事務所ホームページ

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

いいね！



コメントする



シェア

フェイスブック 投稿例(ニュースフィードイメージ)



男女共同参画

男女共同参画局

〇時間前

☆「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」に署名するには？☆

国連グローバル・コンパクトとUN Womenが共同で作成した「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」。

これまでに、その概要と署名のメリット、署名企業の取組をお伝えしてきました。連載の最終回となる今回は、署名の具体的な方法をご紹介します！

【署名方法】 ※従業員10名以上の企業が対象です

STEP1 経営トップが「CEOステートメント」に署名！

男女平等、女性活躍推進に取り組むことを宣言する「CEOステートメント」(英文)をダウンロードし、署名します。

CEOステートメント：<http://weprinciples.unglobalcompact.org/files/attachments/52.pdf>

* CEOステートメントの日本語訳はこちら：

<http://www2.unwomen.org/>

[/media/field%20office%20japan/pdf/ceo%20statement%20of%20support.pdf?vs=2016](http://www2.unwomen.org/media/field%20office%20japan/pdf/ceo%20statement%20of%20support.pdf?vs=2016)

STEP2 WEPs事務局のウェブサイトから申請！

”How To Sign”のページにアクセス。必要事項を記入し、署名したCEOステートメントをアップロードします。

“How To Sign”：<http://weprinciples.org/Site/HowToSign/>

* 記入事項の日本語訳と記入方法はこちら：<http://www2.unwomen.org/>

[/media/field%20office%20japan/pdf/weps1.pdf?vs=800](http://www2.unwomen.org/media/field%20office%20japan/pdf/weps1.pdf?vs=800)

↓↓↓↓↓

WEPs事務局で申請が確認されると、「署名企業データベース」に社名が掲載され、晴れて署名企業に仲間入り！署名したことを社内外に積極的に公表してください！

署名企業データベース：<http://www.weprinciples.org/Site/Companies/1>

女性活躍推進に積極的に取り組む企業の証の一つともいえるWEPs。

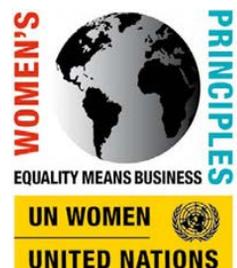
国際社会に対して幅広く女性活躍を推進していることを発信でき、さらに自社の取組を振り返る問診票等を活用し経営品質の改善も図ることができるなど、メリットはたくさんあります。

皆さんもぜひ署名して、経営品質の向上を目指しましょう！

詳細はこちら↓

◎UN Women 日本事務所ホームページ

<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>



いいね！



コメントする



シェア