

ポジティブ・アクションの取組

～ クロスカンパニーの事例 ～

2012年1月30日

株式会社クロスカンパニー
代表取締役社長 石川康晴



会社概要

称 号：株式会社クロスカンパニー
設 立：1995年2月
資 本 金：1億円
事業内容：アパレル衣料品の企画・製造・小売販売
関連会社：克洛絲股份有限公司（台北）
可洛絲商貿有限公司（上海）
Thom Browne Inc.（ニューヨーク）

グループ連結

売 上 高：583億円（2012年1月期見込）
従業員数：2,069名（2012年1月期見込）
店 舗 数：世界23ヶ国
459店舗（2012年1月期見込）



主要ブランド



 CROSS COMPANY CO., LTD.

主要ブランド



 CROSS COMPANY CO., LTD.

ポジティブ・アクション

- 1．女性支援制度（WLB）の取組事例
短時間勤務制度（結婚・妊娠・育児・介護等）
キッズプラン10（育児手当・特別休暇等）
- 2．雇用機会の創出「4時間勤務正社員」
- 3．女性管理職の登用「女性人事委員会」

1．女性支援制度（WLB）の取組事例

【制度導入の背景】

- ・家庭と仕事の両立

【制度導入の基本】

- ・女性従業員へのアンケート
- ・当事者へのインタビュー
- ・当事者の生活観察

1．女性支援制度（WLB）の取組事例

短時間勤務制度

利用者数 **26名** / 97名中

【問題・要望】

- ・ パートナーとの結婚生活
- ・ 妊娠・育児時の労働時間
- ・ 安定した雇用と収入

【内容】

- ・ 正社員雇用継続で6時間・4時間勤務可能
- ・ 結婚・妊娠・育児・介護で利用可能

1．女性支援制度（WLB）の取組事例

キッズプラン10

利用者数 **15名** / 46名中

【問題・要望】

- ・ 育児に費用がかかる（育児施設、教育等）
- ・ 低収入（若い家族）
- ・ 子供の行事に参加したい

【内容】

- ・ 育児手当（最大3万円／月）
- ・ 子供行事特別休暇（3日／年）

1．女性支援制度（WLB）の取組事例

●表彰「岡山県男女共同参画社会づくり」



2007年11月 岡山県知事より
(岡山県内企業数：24,800社)

 CROSS COMPANY CO.,LTD.

1．女性支援制度（WLB）の取組事例

●現在の課題と今後の新制度導入計画

- ・妊娠安定期までの勤務（個人差）

妊娠4ヶ月までの妊娠休暇制度

- ・育児・仕事＋自分の時間

週休3日制度

- ・育児施設の減少（1歳以上でも入所困難）

育児休業の延長：最大19ヶ月

 CROSS COMPANY CO.,LTD.

2．雇用機会の創出「4時間勤務正社員」

【仮説 / ニーズ】

- ・ 安定雇用の需要（社会保険・年金加入）
- ・ 郊外・居住区で仕事がしたい（主婦層）
- ・ 責任ある仕事がしたい
- ・ 労働時間の多様性

【制度導入前の問題】

- ・ 社内規程の整備
- ・ 厚生労働省のガイドラインへの対応
- ・ 健康保険組合への対応（事例がないため）

2．雇用機会の創出「4時間勤務正社員」

- 社内外の問題
 - ・ 健康保険組合
4時間勤務者の加入事例がない
 - ・ 社内役員会議
4時間勤務正社員の需要がない

2．雇用機会の創出「4時間勤務正社員」

- 4時間勤務正社員制度導入の結果

応募数：1,013名

（導入後3ヶ月、一般応募を上回る）

3．女性管理職の登用「女性人事委員会」

【社会的問題】

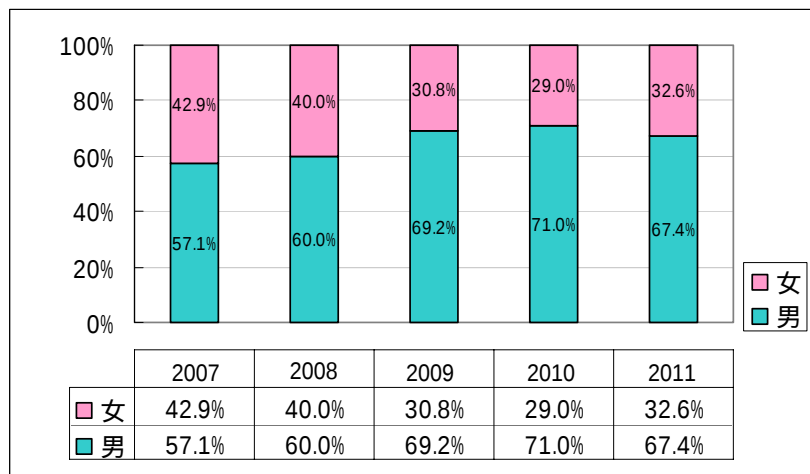
- ・ 管理職の男女構成比 男性10：女性1
- ・ 女性が評価されない人事システム

【社内問題】

- ・ 女性管理職の構成率低下
- ・ 大手企業からの中間管理職中途入社
- ・ 人事考課委員会メンバー構成：男性5名
（男性は定量面・論理性を重視する傾向にある）

3. 女性管理職の登用「女性人事委員会」

●管理職（課長以上）男女構成比率

 CROSS COMPANY CO., LTD.

3. 女性管理職の登用「女性人事委員会」

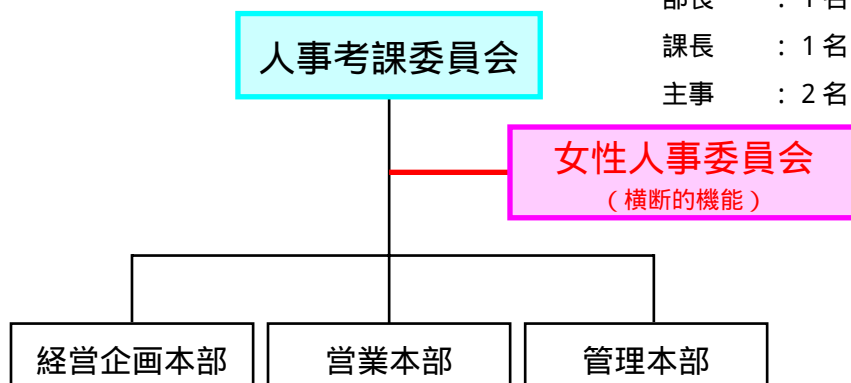
●女性人事委員会 メンバー（女性） 執行役員：1名

メンバー（女性） 執行役員：1名

部長 : 1 名

課長 : 1 名

主事 : 2 名

 CROSS COMPANY CO., LTD.

3 . 女性管理職の登用「女性人事委員会」

- 女性人事委員会（女性 5 名で構成）
- ・ 推薦方法
 - 定量面・定性面を勘案
 - 当事者の社内環境提案
 - （管理者となる為に必要とする制度も同時に提案）
- ・ 目標
 - 女性管理職構成率：40%以上

3 . 女性管理職の登用「女性人事委員会」

- 女性管理職（課長以上）構成率
- ・ 2011.2.1現在 32.6%
- 
- ・ 2012.2.1現在 40.0%
- 女性管理職への昇格者：9名

総括

女性の意見を無視してはならない

女性の活躍しやすい職場環境を整備することが女性の雇用創出に繋がり、同時に日本の財政を支えることになる。そして、多様な意見は社内統治に繋がり、我社の生産性は必ず向上する。

株式会社クロスカンパニー
代表取締役社長 石川康晴