

ポジティブアクションへの取組み ～キリングループの事例～

2011年6月6日

キリンアンドコミュニケーションズ株式会社

河野 真矢子

キリンホールディングス株式会社 会社概要

おいさを笑顔に

KIRIN

設立	1907年2月23日（2007年に創立100周年を迎えた） 2007年7月1日をもって純粋持株会社へ移行、キリンホールディングス株式会社へ
社長	三宅 占二(みやけ せんじ)
グループ連結子会社	259社（2010年12月末時）
連結売上高	2兆 1,778億円（2010年12月期）
連結営業利益	1,516億円（2010年12月期）

酒類



医薬



飲料・食品



その他



横浜赤レンガ／横浜アリーナ

キリン版ポジティブアクション宣言 2006年10月



このたび、女性社員の更なる活躍支援を目的として「キリン版ポジティブアクション」をとりまとめました。

当社ではこれまでも仕組みの上では、性別による格差はありませんでしたが、社員意識調査や経営職の女性比率などの結果を見ると、女性社員の実際の活躍はまだまだ遅れていると言わざるを得ません。

多様な人材が意見を出し合い活躍する企業風土へと転換することが企業の競争力を高め、7/11ではKV2015を実現することにつながります。その観点から社員、特にまずは女性社員が自主性・創造性を発揮して、いきいきと働く環境を整えることがキリングroupとしても必須の課題です。

そのためには、人事諸制度やその運用面を改めることも必要になるでしょうし、女性社員が活躍することを支える企業風土作りも大切です。

こうしたことを着実に実行することで、多様な価値を持ち意欲のある社員がのびのびと活躍できる企業グループにしていきます。それこそが、キリングroupの掲げる社員の基本姿勢、“3C”の一つである「チャレンジ」を体現する企業だと考えます。

このポジティブアクションを実効性のあるものにするためには、男女を問わず社員の皆さんの理解と協力が必要です。皆で一緒に進めていきましょう。

2006年10月 加藤 壹康

①会社として、人事諸施策・運用の見直し

- ◆ 採用・配属・異動・昇格といった人事におけるステージごとに施策を整備し、実行していく。それぞれの施策は、諸制度の見直しや新設により働きやすい環境を制度面で整える。

②女性の意識活躍の推進役としての組織の立上げ

- ◆ 女性社員の活躍を積極的に支援する、女性社員のネットワーク作りを支援するために「**キリンウィメンズネットワーク（略称KWN）**」を立ち上げる。

2015年末に女性経営職100名程度となる状況を目指して各種施策に取り組む

【参考】 2006年3月時点での女性経営職数 31名(1.7%)

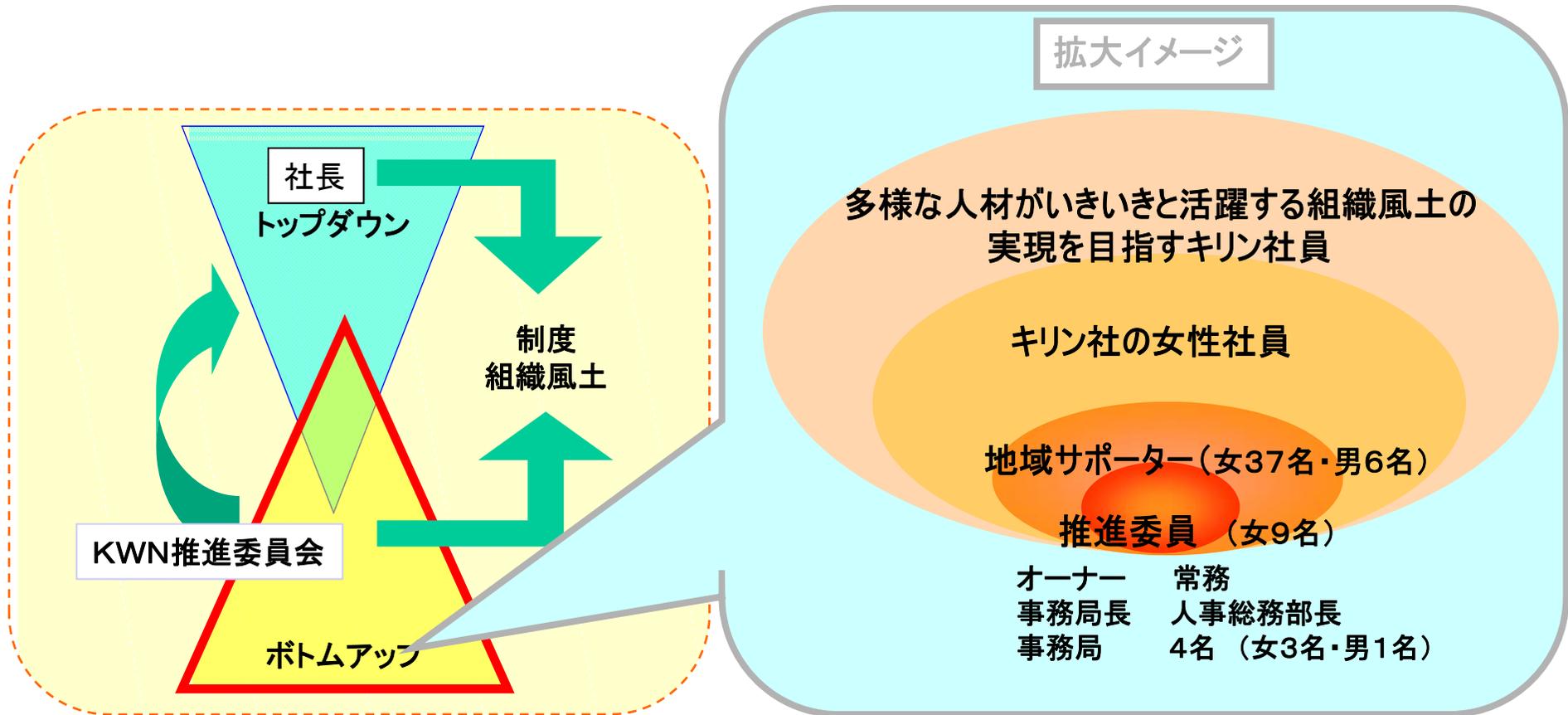
【5年程度の中期目標】

1. 女性社員の継続就業を図り、これまで以上に活躍の場を拡大し、将来の経営職候補者数を増加させる。
2. 2012年)で女性経営職数を55名程度にするように計画的な育成を進める。
3. 大卒事務系採用時の女性比率40%程度を継続する。

(注)2006年キリンビールの目標設定

現在は純粋持株会社となり組織体制が変更になったため、目標値が異なる

- ① 女性社員自身が意識を変えるボトムアップの活動
- ② 女性の活躍を阻害する制度や風土を変えるトップダウンの活動



2007年

活動の理解浸透

2008年

個人の意識改革・モチベーションアップ

2009年・2010年

個の力を、仲間や組織の力につなげる



- ◆女性の職域拡大・登用機会の増大(グループ会社社長、海外赴任など)
- ◆女性経営職の増加 (2011年現在 女性経営職比率約3.6%)
- ◆各種制度の制定 (配偶者転勤で3年間休職できる制度等)
- ◆新入社員の女性比率増加 (40%を維持)
- ◆ワークライフバランス憲章を制定
- ◆女性社員の離職率低下
- ◆社員の多様性推進理解度UP
- ◆地域限定社員の機会増加 (ウイメンズ[®]カルツ[®]の実施)
- ◆グループ企業へ多様性の広がり (協和発酵キリン・キリンビ[®]ハ[®]レッツ[®]との協働)

- ◆J-Winなど外部団体への参加
- ◆各企業との意見交換会の実施
- ◆講演依頼への対応

トップのコミットメント

各種制度の充実
リーダーの理解促進など
メンタリングプログラム
ネットワークづくり
育成機会の拡大など

女性社員の意欲向上

トップのコミットメントや女性社員の意欲向上がベースとなり、その上で各種施策に取り組むことが活動を促進させる。

ポジティブアクションについて、トップがコミットし率先垂範の姿勢を示す民間企業が増えるように、活動の促進を図りたい。

おいしさを笑顔に

KIRIN