

チャレンジ支援推進地域事業研究報告書

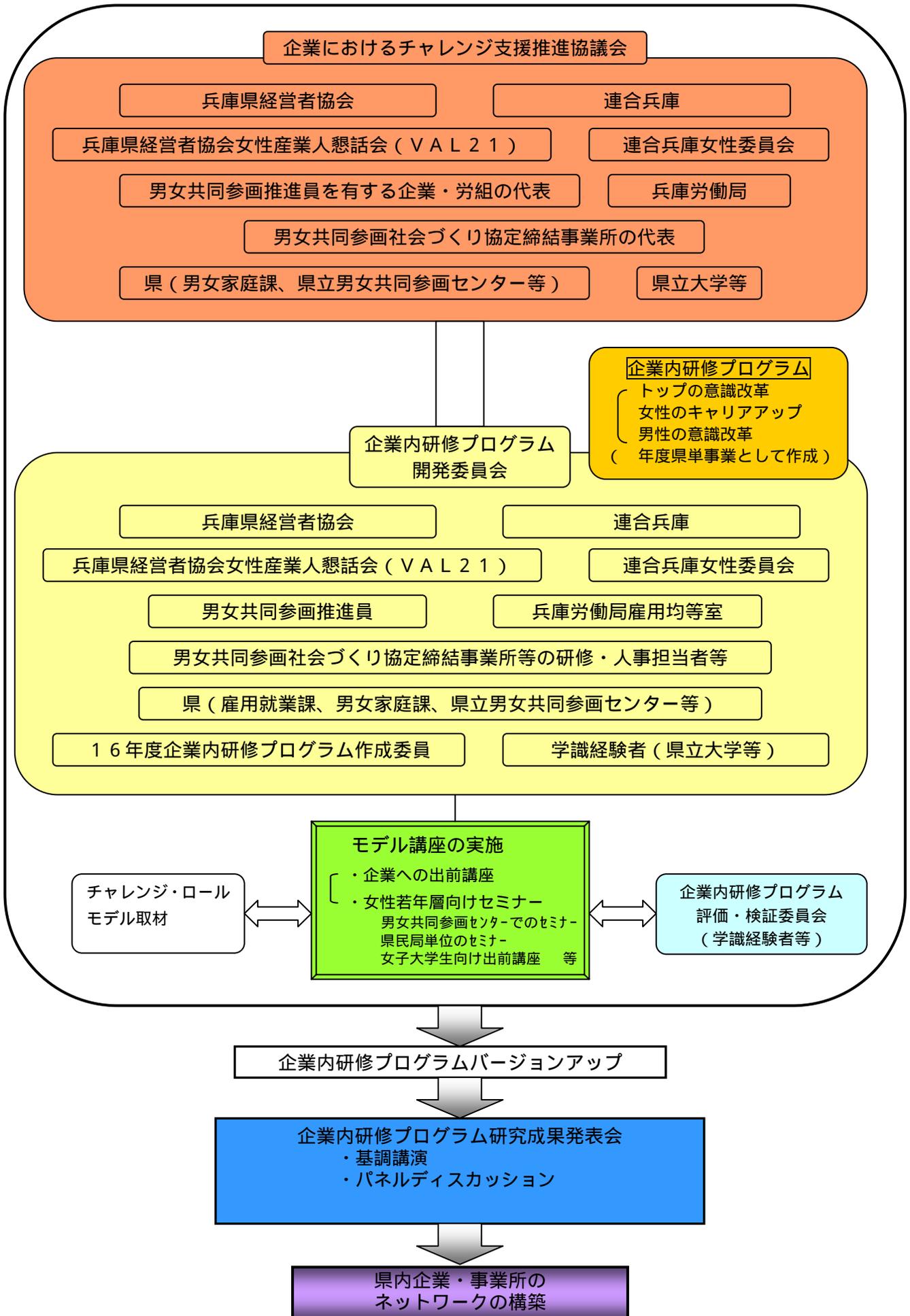
都道府県 兵庫県

<p>1. チャレンジ支援ネットワークの全体像</p>	<p>(事業名) 企業におけるチャレンジ支援推進ネットワーク事業</p> <p>(ネットワーク等全体像) 企業、大学、行政等がネットワークを構築し連携して企業内での女性のチャレンジ支援や男女共同参画を積極的に推進していくことを目標とし、あわせて、若年層の女性に対するキャリア育成も行っていく。 ネットワークには、企業や大学の代表者等による企業におけるチャレンジ支援推進協議会や企業の実務担当者・学識経験者等による企業内研修プログラム開発委員会、学識経験者を主とする研修プログラム評価・検証委員会を包含し、最終的には、県内全企業・事業所からなるネットワークづくりを推進していく。イメージ図別添のとおり</p> <p>(ネットワーク参加機関) 兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会、男女共同参画推進員を有する企業(労組)、男女共同参画社会づくり協定締結事業所、兵庫労働局、県、県立大学等</p> <p>(事業の経過及び概要) 別添のとおり</p>
<p>2. 女性のチャレンジ支援関係事業</p>	<p>(1) チャレンジ支援ネットワークを活用し、複数の支援機関が連携して実施した事業</p> <p>ア. 事業名 「企業におけるチャレンジ支援推進協議会」の設置 連携機関名 兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会、男女共同参画推進員を有する企業・労組、男女共同参画社会づくり協定締結事業所、兵庫労働局、県、県立大学等 連携事業の具体的な内容(目的、実施期間、役割分担等) 企業、大学、行政等が緩やかなネットワークを構築し、連携して企業内での女性のチャレンジ支援や男女共同参画を進める方策を検討していくことを目的とする。会議を年2回実施。詳細別添「事業の経過及び概要」のとおり</p> <p>イ. 事業名 「企業内研修プログラム開発委員会」の設置 連携機関名 兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会、男女共同参画推進員を有する企業・労組、男女共同参画社会づくり協定締結事業所、兵庫労働局、県、県立大学、16年度企業内研修プログラム開発委員等 連携事業の具体的な内容(目的、実施期間、役割分担等) 当県が16年度に作成した企業内研修プログラムをもとに、研修の実践方法の検討や、研修を行った際の問題点の抽出等研修プログラムの改良に関する意見をとりまとめるとともに、それぞれの機関の現状に関する情報交換を行うことによって働く場での女性のチャレンジ支援や男女共同参画を進めるためのよりよい研修プログラムに関する研究を行い、当該研修プログラムの見直しや改訂を行う。会議を年3回実施。詳細別添「事業の経過及び概要」のとおり</p> <p>ウ. 事業名 企業への出前講座の実施 連携機関名</p>

	<p>平成 16 年度企業内研修プログラム作成委員、県立男女共同参画センター</p> <p>連携事業の具体的な内容（目的、実施期間、役割分担等） 出前講座を希望する企業に対し、講師をモデル的に各企業へ派遣し、平成 16 年度作成の研修プログラムの検証を行うとともに、改良に関する意見を収集する。実施状況は別添のとおり</p> <p>エ．事業名 女性若年層向けセミナーの実施 連携機関名 男女共同参画社会づくり協定締結事業所、平成 16 年度企業内研修プログラム作成委員、県立大学、兵庫労働局、県立男女共同参画センター 連携事業の具体的な内容（目的、実施期間、役割分担等） 女性若年層の職業意識を確立するとともに就労意欲を高める。実施状況は別添のとおり</p> <p>オ．事業名 「企業内研修プログラム評価・検証委員会」の設置 連携機関名 兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会、学識経験者、県立大学、県 連携事業の具体的な内容（目的、実施期間、役割分担等） 「企業内研修プログラム開発委員会」で改訂した企業内研修プログラムの評価・検証を行う。会議を年 1 回実施。詳細別添「事業の経過及び概要」のとおり</p> <p>カ．事業名 「企業内研修マニュアル完成記念フォーラム」の開催 連携機関名 兵庫県経営者協会、日本労働組合総連合会兵庫県連合会、県 連携事業の具体的な内容（目的、実施期間、役割分担等） 県内の企業に広く呼びかけ、イで改訂した企業内研修プログラム及び研修のモデル実施結果の発表と参加者の意見交換のためのフォーラムを開催し、企業における女性のチャレンジ支援や男女共同参画推進の気運を高める。年 1 回実施。詳細別添のとおり</p> <p>(2)(1)に関連し、連携した機関の取組み（機関ごとに作成） 別添のとおり</p>
<p>3. 事業の成果及び今後の課題</p>	<p>(1) 事業全体の成果 従来は関わりを持つことのなかった企業と大学の間で、講師派遣などの連携事業の話が出ている。 県立男女共同参画センターにおいては、ネットワーク参加機関との連携がこれまで以上に強まり、企業が立ち上げる NPO 事業への協力や、関西圏の企業・団体間広域ネットワークへの参加などが決まっている。 企業内研修マニュアルについても、企業から活用したいとの希望が寄せられ始めている。</p> <p>(2) 今後の課題 1 ネットワーク維持・発展のための方策 2 「企業内研修担当者用マニュアル」の活用促進</p>
<p>4. 備考</p>	
<p>5. 担当部課等</p>	<p>(所在地) 〒650-0044 神戸市中央区東川崎町 1 - 1 - 3 (部課名) 兵庫県立男女共同参画センター就業援助課 (担当者) 木村真理子</p>

- 注) 1 分量は、A 4 版 2 枚程度でお願いします。
2 原稿は、パソコンソフト（ワード又は一太郎）にて作成していただき、紙及び電子媒体（フロッピー）によりご提出ください。
3 そのほか、成果物、参考資料等を添付してください。

企業におけるチャレンジ支援推進ネットワークイメージ図



企業におけるチャレンジ支援推進協議会

所 属	職 名	委員氏名
兵庫県経営者協会	常務理事・専務理事付	熊谷 昌之
兵庫県経営者協会女性産業人懇話会	代表幹事(生活協同組合コープこうべ常勤理事)	有光 穂子
日本労働組合総連合会兵庫県連合会	副事務局長	土肥 淳二
日本労働組合総連合会兵庫県連合会女性委員会	事務局長	松岡 さよ
モロゾフ株式会社	取締役人事総務グループ長	尾崎 史朗
P&Gファー・イースト・インク	エクスターナル リレーションズ シニアスーパーバイザー ダイバーシティ担当	柴山 純
兵庫労働局	雇用均等室長	中村 みどり
兵庫県立大学	副学長・学生部長・地域ケア開発研究所長	南 裕子
兵庫県産業労働部	参事(雇用推進担当)	川村 徹宏
兵庫県県民政策部	地域協働局長	木村 光利
兵庫県立男女共同参画センター	所長	濱口 清子

企業内研修プログラム開発委員会

所 属	職 名	委員氏名
兵庫県経営者協会事務局	常務理事・事務局長	森 健祐
兵庫県経営者協会女性産業人懇話会	副代表幹事(富士通テン株式会社健康管理センター兼 経営企画本部 人事部担当部長)	田淵 鈴枝
	" (阪神測建株式会社総務部次長)	藤田 美知子
日本労働組合総連合会兵庫県連合会	男女共同参画担当部長	出石 弥生
日本労働組合総連合会兵庫県連合会女性委員会	委員長	高谷 かづ子
モロゾフ株式会社	人事総務グループ人事専任課長	白石 清美
P&Gファー・イースト・インク	ヒューマンリレーションズ マネージャー ダイバーシティ担当	北尾 真理子
兵庫労働局	雇用均等室 地方育児・介護休業指導官	楠田 裕世
兵庫県立大学	助教授	開本 浩矢
福島大学	助教授	三崎 秀央
尼崎市立女性・勤労婦人センター	所長	須田 和
兵庫県健康生活部少子局	少子対策課課長補佐兼しごと支援係長	岡田 由美子
兵庫県県民政策部地域協働局	男女家庭課男女共同参画係長	手塚 昌美
兵庫県立男女共同参画センター	就業援助課長	木村 真理子
兵庫県立男女共同参画センター	情報アドバイザー	川邊 暁美

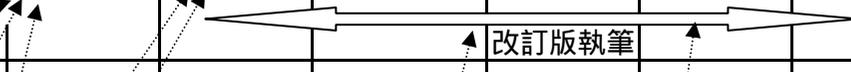
企業内研修プログラム評価・検証委員会

所 属	職 名	委員氏名
兵庫県経営者協会	会長	池田 志朗
日本労働組合総連合会兵庫県連合会	会長	北条 勝利
京都大学	名誉教授	上杉 孝實
兵庫県立大学経済経営研究所	所長	加藤 恵正
兵庫県	理事	清原 桂子

いずれも事務局は兵庫県立男女共同参画センターに置く。

企業におけるチャレンジ支援推進ネットワーク事業 年間スケジュール

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
企業におけるチャレンジ支援推進協議会 (年2回)					第1回会議 開催(8/2) < 推進方策の検討・協議 > < 問題点抽出 >							第2回会議 開催(3/13) < 推進合意形成 >
企業内研修プログラム開発委員会 (年3回)					第1回会議 開催(8/2) < 改訂内容検討 >	第2回会議 開催(9/15) < 改訂内容検討 >		第3回会議 開催(11/21) < 改訂内容決定 >			印刷・製本	
企業へのモデル講座の出前実施			第1回実施 (6/29)	第2回実施 (7/6) 第3・4回実施 (7/28)					第5回実施 (12/3)			
アンケート調査			県男女共同参画推進員(企業・労組) 協定締結企業	経営者協会加盟企業 VAL21会員								
企業インタビュー調査							対面調査2社 (10/27・28)、 書面調査1社 を実施					
企業内研修プログラム評価・検証委員会 (年1回)											2/8開催	
企業内研修プログラム成果発表会												3/13開催



事業の経過及び概要

4月・5月

各企業及び関係機関を訪問して趣旨説明と協力要請

6月・7月

17年度作成の企業内研修マニュアルをもとに、
企業へのモデル講座及びアンケート調査実施



企業でのモデル講座の様子

8月

8月2日(火) 企業におけるチャレンジ支援推進協議会第1回会議と
企業内研修プログラム開発委員会第1回会議を同時開催
(企業におけるチャレンジ支援推進協議会議題)

- ・企業内研修マニュアルに対する意見
- ・事業全体の進め方について

(企業内研修プログラム開発委員会議題)

- ・マニュアルの具体的改良方法について

このあと、各企業内研修プログラム開発委員とは、メールで随時やりとり
しながらプログラムを加筆修正

9月

9月15日(木) 企業内研修プログラム開発委員会第2回会議を開催
(議題)

- ・事務局改定案について
- ・インタビュー調査について
- ・執筆分担について

このころから、委員である企業や
兵庫労働局から、県立大学へ講師
を派遣するなど、ネットワーク内
で新しい協力関係が始まる。

10月

プログラム中の相談事例に対する回答例を、各委員分担で執筆

10月27日・28日、委員で企業へのキャリア形成に関するインタビュー調査(対面2社、
書面1社、各企業とも男女社員1名ずつ及び人事担当者)を実施し、マニュアルに加筆

11月

11月21日(月) 企業内研修プログラム開発委員会第3回会議を開催
(議題)

- ・回答例の記載について
- ・プログラム例全体について

12月・1月

事務局案を各委員に送付し、1月にかけてメールで意見聴取しながら修正

2月

2月8日(水)

企業内研修プログラム評価・検証委員会開催
(議題)・企業内研修マニュアルに対する意見交換



評価・検証委員会の様子
写真中央は連合兵庫会長、その右は
兵庫県経営者協会会長

3月

企業内研修マニュアル発行を記者発表

3月13日(月)

企業内研修マニュアル完成記念フォーラム「多様な個性を組織の力に」開催(詳細別紙)
企業におけるチャレンジ支援推進協議会第2回会議を同時開催

3月23日(木)

(財)ひょうご産業活性化センター主催の中小企業支援事業説明会でマニュアルの宣伝チラシを配付

プログラム開発委員企業からの誘いにより、関西圏の企業・団体に構成する「ダイバーシティ西日本勉強会」のメンバーに当センターが加わる。4月21日(金)には、当センターを会場として勉強会を開催予定

3月25日(土)

日本労働組合総連合会兵庫県連合会女性委員会の会合でマニュアルの配付と活用の呼びかけ

今後の予定

4月4日(火)日本労働組合総連合会兵庫県連合会の実行役員会議で、マニュアル配付と活用の呼びかけ

5月23日(火)兵庫県経営者協会総会でマニュアル配付と活用の呼びかけ

- その他
- ・兵庫労働局が今後開催する企業への説明会等で配付及び活用の呼びかけ
 - ・兵庫県中小企業団体連合会へ見本と宣伝チラシを送付し、活用を呼びかけ
 - ・県内商工会議所18カ所及び、兵庫県商工会連合会へ見本と宣伝チラシを送付し、活用を呼びかけ
 - ・当センターホームページへの掲載

企業内研修マニュアル配付にあたっては、アンケートを添付している。

18年度は、このアンケート結果等をもとに改訂を続けていくほか、企業の人事担当者を集めて使い方についての研修会の実施などを予定

今後の予定

4月4日（火）日本労働組合総連合会兵庫県連合会の執行役員会議で、会長からマニュアル配付及び活用の呼びかけ

5月23日（火）兵庫県経営者協会総会で常務理事からマニュアル配付及び活用の呼びかけ

その他

- ・兵庫労働局が今後開催する企業への説明会等で配付及び活用の呼びかけ
- ・当センターホームページへの掲載

企業内研修マニュアル配付時にはアンケートを添付しているため、18年度は、このアンケート結果等をもとに改訂を続けていくほか、企業の人事担当者を集めて使い方についての研修会の実施などを予定

18年度兵庫県では、「ひょうご女性再チャレンジ支援システム」を推進していく予定であり、その中で、「再チャレンジトライアル雇用モデル事業」を実施。受け入れ企業の開拓に今回のネットワークでより連携を強めた兵庫県経営者協会の協力を得る予定

※「再チャレンジトライアル雇用モデル事業」

出産・育児による離職者を対象にトライアル雇用を実施した事業主に対し、奨励金を支給することにより、円滑な再就職を促す。

- ・トライアル雇用期間：1～3ヶ月
- ・奨励金支給額：10万円／人（月額賃金の1/2を限度）
- ・トライアル雇用対象者：100人

企業への出前講座一覧表

	1	2	3	4	5
実施日	6月29日(水)	7月6日(水)	7月28日(木)	7月28日(木)	12月3日(土)
時間	17:30～19:00	17:30～18:40	10:00～11:30	13:15～14:45	13:30～14:30
実施場所	三菱電機(株)労働組合	三菱電機(株)労働組合通信機支部	富士通テン(株)		小泉製麻(株)
実施主体	県立男女共同参画センター				
参加者	30名	15名	70名	70名	41名
内容	見直そう、男女で任せる職種や研修の機会、勤務への評価が違っていませんか？	仕事と家庭や生活の両立を考えよう	セクシュアル・ハラスメントのない職場づくり	セクシュアル・ハラスメントのない職場づくり	セクシュアル・ハラスメントのない職場づくり
講師	須田 和 男女共同参画学習アドバイザー 尼崎市女性センター所長	須田 和 男女共同参画学習アドバイザー 尼崎市女性センター所長	濱口 清子 兵庫県立男女共同参画センター所長	濱口 清子 兵庫県立男女共同参画センター所長	須田 和 男女共同参画学習アドバイザー 尼崎市女性センター所長

女性若年層向けセミナー(男女共同参画センター)

区分	男女共同参画センター分
	1
事業名	ひょうごフォーラム
実施日	7月2日(土)
時間	13:30~15:30
実施場所	クリスタルホール
実施主体	県立男女共同参画センターほか
参加者	県民200名
内容	講演 夢は自分でつかもう~私らしくしあわせになる方法~
講師	半田まゆみ (ヘアラルト阪神理容美容専門学校理事長)

女性若年層向けセミナー(大学出前講座)

区分	女子大学生向けセミナー						
	1	2	3	4	5	6	7
事業名	兵庫教育大学出前講座	兵庫県立大学出前講座				賢明女子学院短期大学出前講座	神戸大学出前講座
実施日	7月13日(水)	10月24日(月)	11月7日(月)	11月14日(月)	12月5日(月)	12月3日(土)	1月11日(水)
時間	15:40~17:00	16:20~17:50				14:00~15:00	15:10~16:50
実施場所	兵庫教育大学	兵庫県立大学書写キャンパス				賢明女子学院短期大学	神戸大学発達科学部
実施主体	県立男女共同参画センター	県立男女共同参画センター				賢明女子学院短期大学	県立男女共同参画センター
参加者	3回生56名	1回生58名	1回生54名	1回生49名	1回生54名	3回生及び保護者107名	3回生10名
内容	講演 どうつくっていく？私のキャリア ～先輩に聞いてみよう～	講演 働く女性の状況	講演 メディアにおける ジェンダーの描き方	講演 多様性(ダイバーシティ) を活かす	講演 NPOやコミュニティビジネスの課題 ～男女共同参画の視点から	講演 ライフプランを考えよう	講演 企業で働く (IT関連企業)
講師	中村 和子 (嬉野台生涯教育センター 婦人・家庭課長)	中村 みどり (兵庫労働局雇用均等 室長)	小川 真知子 (西宮市男女共同参画 センター専門職員)	牧野 光 (P&Gファーマー・イースト・インク 営業統轄本部ヒューマンリソース トレーニング・リクルーティング・ダイバーシティ担当マネージャー)	相川 康子 (神戸新聞社論説委員)	清水 英子 (兵庫県立男女共同参画センター 情報アドバイザー)	宇田 奈保美 (中小企業診断士)

女性若年層向けセミナー(地域セミナー)

区分	地域				
	1	2	3	4	5
事業名	三木北高校出前講座	男女共同参画セミナー	子育て中のお母さんのための再就職準備セミナー	男女共同参画セミナー	子育て中のお母さんのための再就職準備セミナー
実施日	6月3日(金)	6月20日(月)	7月14日(木)	9月3日(土)	9月29日(木)
実施場所	三木北高校	播磨町中央公民館	県立男女共同参画センター	県立先端科学技術支援センター	県立男女共同参画センター
時間	14:25~15:15	10:30~12:30	9:30~12:00	10:00~12:00	9:30~12:00
実施主体	県立男女共同参画センター	とうばんウィズ(男女共同参画推進員東播磨地域連絡会議)	県立男女共同参画センター	西播磨地域男女共同参画推進会議	県立男女共同参画センター
参加者数	14名	20名	17名	17名	18名
内容	講演・グループワーク 「働く」ってことを考えてみよう	講演 女性のライフサイクルとストレス	講演 子育て中でもできる！ 再就職の準備	体験トーク 育児休暇を取得した男性の話 を聞きましょう	講演 もう一度働きたい！ ~今日から始める準備いろいろ~
講師	須田 和 男女共同参画学習アドバイザー 尼崎市女性センター所長	前村よう子 (有)女性ライフサイクル 研究所	萩原紫津子 ミズプランニング	内藤弘正 京都府立高校教員	佐野 智世 キャリアカウンセラー・マーケティングプランナー

区分	地域				
	6	7	8	9	10
事業名	子育て中のお母さんのための再就職準備セミナー	男女共同参画入門セミナー	もっと知りたい！見つけたい！ 仲間と探そう未来の自分	女性若年層向け地域セミナー	
実施日	10月13日(木)	10月27日(木)	11月26日(土)	11月26日(土)	
実施場所	県立男女共同参画センター	浜坂町文化会館	県立男女共同参画センター	四季の森生涯学習センター	
時間	9:30~12:00	10:30~12:30	13:00~16:00	13:30~15:45	
実施主体	県立男女共同参画センター	但馬地域男女共同参画推進会議「響ネット但馬」	(財)兵庫県青少年本部青少年交流サロン ココロズ・北播磨青少年交流サロン はっぴーぱれっと	丹波地域男女共同参画推進員会議	
参加者数	20名	27名	37名	34名	
内容	情報提供 チャレンジするあなたをサポート ~知って得する支援制度活用術~	講演 「子育て中だからこそできる！ 子育てママのチャレンジセミナー」	パネルディスカッション 1部「教えて先輩！青少年活動で感じる力」 2部「見つけよう！あなたを支える大きな力」	事例発表・グループワーク 「私のチャレンジ」	
講師	(財)21世紀職業財団ほか	須田 和 男女共同参画学習アドバイザー 尼崎市女性センター所長	山崎 清治 NPO法人生涯学習サポート 兵庫事務局長 ほか	清水 久美子(焼き物) 村上 綾(起業) 大西美野湖(農業士) 谷水 ゆかり(民間ファミリーサポート)	

企業におけるチャレンジ支援推進ネットワーク事業 連携機関の取組み

	企業内研修担当者用マニュアルに関して	企業への出前講座、女性若年層向けセミナー等モデル講座の実施に関して	企業内研修マニュアル完成記念フォーラムの開催に関して
兵庫県経営者協会	<ul style="list-style-type: none"> ・会長挨拶文寄稿 ・プログラム開発委員会座長(森 常務理事) ・平成 18 年 5 月 23 日開催予定の総会で配付と活用の呼びかけ 		<ul style="list-style-type: none"> ・事業共催 ・会員企業への参加呼びかけ
兵庫県経営者協会女性産業人懇話会 (VAL21)	<ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルのプログラム事例への回答例作成 ・企業インタビュー調査の受け入れ ・新「企業内研修担当者用マニュアル」を使ったモデル研修の実施(阪神測建株) ・平成 18 年度にマニュアルを活用した研修の実施と検証を予定 		<ul style="list-style-type: none"> ・パネリストとして参加(阪神測建株)
日本労働組合総連合会兵庫県連合会(連合兵庫)	<ul style="list-style-type: none"> ・会長挨拶文寄稿 ・マニュアルのプログラム事例への回答例作成 ・平成 18 年 3 月 25 日実施の女性委員会での配付と活用の呼びかけ ・平成 18 年 4 月 4 日開催予定の執行役員会議での配付と活用の呼びかけ ・労働問題研究会議発行の労働レーダー3月号のインタビューの中でマニュアルを紹介 		<ul style="list-style-type: none"> ・事業共催 ・パネリストとして参加(女性委員会事務局長) ・組合員への参加呼びかけ
男女共同参画推進員を有する企業、男女共同参画社会づくり協定締結事業所	<ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査への協力 ・企業インタビュー調査の受け入れ ・マニュアルのプログラム事例への回答例作成 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業への出前講座受け入れ及び実施後アンケートへの協力 ・県立大学への講師派遣(P & G) 	<ul style="list-style-type: none"> ・パネリストとして参加(P & G)
兵庫労働局	<ul style="list-style-type: none"> ・マニュアルの法律関係記述の精査 	<ul style="list-style-type: none"> ・県立大学への講師派遣 	
兵庫県立大学	<ul style="list-style-type: none"> ・企業インタビュー調査の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性若年層向けセミナーの共催 	<ul style="list-style-type: none"> ・基調講演(経済経営研究所長)

ひょうご女性再チャレンジ支援システムのフロー

【現状】

- 第1子を産んだ働く女性の約7割が退職
- 子どもを持つ女性の約6割が結婚・出産退職後の再就職を希望



何かしたい、でも相談窓口はたくさんあるが、どこに行けば良いかわからない！

電話

来所

【ニーズ】

- 仕事と家庭を両立させたい
- 何からスタートすればよいかわからない
- 心理的に壁を感じて不安が大きい
- 社会参加の糸口をつかみたい

再チャレンジ窓口

個別相談

一時保育つきで、小さな子どもがいる人も安心して相談できる

情報アドバイザーによる情報提供
・バーコード活用による図書貸し出しシステム
・関係団体とのホームページリンク

再チャレンジ相談員（月2回の特別相談）

- 自己肯定感を高めるためのカウンセリング
- 思いを整理するための自己分析支援
- ➡適正検査・情報提供

これら個別相談を通し「その人にぴったりの再チャレンジプラン」を相談者とともに考え作成を支援

県立男女共同参画センター

起業したい

参加

仕事づくりセミナー

在宅で働きたい

参加

在宅ワーカー支援セミナー

再就職したい

参加

再就職パソコン講座
再就職準備セミナー

地域活動したい

参加

イーブン市民講師養成講座

相談者がプランを持参し相談窓口へ

再チャレンジ支援ネットワーク→各機関の連携による総合的な支援・再チャレンジ支援

産業活性化センター
商工会議所

Hyogo しごと情報広場

雇用能力開発機構・ハローワーク
Hyogo しごと情報広場

兵庫県経営者協会

ボランタリープラザ

再チャレンジトライアル雇用

個々の目標達成

起業

在宅就労

再就職

地域活動