

ダイバーシティ・マネジメントの確立に向けて

～選抜から選択のキャリアの実現を目指して～

目次

第Ⅰ章	ダイバーシティ・マネジメント導入の理念	P 4
1	ダイバーシティとは何か？	P 4
2	ダイバーシティ・マネジメントの背景	P 5
3	ダイバーシティ・マネジメントのコスト	P 5
4	社会的正義を基にした推進力	P 6
5	人材活用からみたダイバーシティ	P 7
	チェックシート あなたの会社の「ダイバーシティ・マネジメント」度は？	P 9
	プログラム例 「職場でのコミュニケーション・スキルを磨く」	P10
第Ⅱ章	ダイバーシティ・マネジメント導入	P20
1	職場（組織）の風土を変える	P20
①	多様な雇用形態を考える	P20
②	職場における性別役割分担意識を変える	P21
③	セクシュアル・ハラスメント対策	P23
	プログラム例 「女性と男性がともに輝ける職場づくりのために」	P26
	「見直そう、男女で任せる職種や研修の機会、勤務への評価が違っていませんか？」	P39
	「知ろう、なくそう、セクシュアル・ハラスメント」	P40
	「セクシュアル・ハラスメントが起きない会社」	P42
2	人材マネジメントを変える	P44
①	これまでの評価・報酬体系	P44
②	これまでの評価・報酬システムの限界	P44
③	新しい仕組みを構築する際の留意点	P45
④	従来の女性正規従業員のキャリア形成	P46
⑤	正規従業員の多様なキャリア	P47
⑥	多様な勤務体系	P47
	取組み事例紹介 「男女共同参画社会づくり協定や締結事業所の取組み」	P49
	「女性職員のためのチャレンジプログラム（兵庫県）」	P50
	プログラム例 「あなたのキャリア・プランを考えてみましょう」	P52
3	ライフスタイルを変える	P58
①	ワーク・ライフ・バランスに関わる問題の背景	P58
②	ワーク・ライフ・バランスの定着	P58
③	ワーク・ライフ・バランスを図る効果	P58
④	わが国におけるワーク・ライフ・バランスの現状	P60
⑤	ワーク・ライフ・バランスを図る施策	P60
	プログラム例 「仕事と生活や家庭との両立を考えよう」	P64
	「育休後もいきいきと働くために」	P68
	「考えよう、退職後の生活」	P71
	「あきらめない、仕事と介護の両立」	P73
	参考ホームページ	P76
	資料	P77