

# 「APEC 女性と経済フォーラム 2015」の声明

## 「包摂的な成長の原動力としての女性」

- 1 我々、APEC 閣僚、代表団長、高級実務者、民間部門のリーダー、非政府組織の代表者は、フィリピンのマニラにて 2015 年 9 月 15 日から 18 日、「APEC 女性と経済フォーラム 2015」にて開催された、女性と経済に関するハイレベル政策対話のために一堂に会しました。
- 2 我々は、APEC のテーマ「包摂的な経済の構築、より良い世界をめざして」及び 4 つの優先課題 1) 地域経済統合アジェンダの推進、2) 中小企業 (SME) の地域・世界市場への参画促進、3) 人材開発への投資、4) 持続可能かつ強靱な地域社会の構築を認識します。
- 3 この会議は、1998 年に同じくマニラで開催された、女性に関する初の APEC 閣僚会合を基盤として構築されています。同閣僚会合は、「APEC のアジェンダへ女性を統合するための枠組」策定へと導きました。また、この枠組は、APEC のプロセスや活動にて女性を主流化するうえで、すべての APEC フォーラムの指針となってきました。
- 4 我々は、APEC 首脳によって、アジア太平洋及び地域外におよぶ経済の発展と繁栄への女性の積極的な貢献が認識され、同時に、具体的政策や革新的対策を推し進め、女性の経済的エンパワーメントや地域経済における女性の進出を強化することがコミットされたことを歓迎いたします。これらは特に、「資産へのアクセス」、「市場へのアクセス」、「技能及び能力形成、健康」、「女性のリーダーシップ及び発言力と行動力」、「イノベーションと技術」の向上を通して実現できるものです。今後も我々は、女性の機会均等、参画及び革新的発展や経済改革、成長における利益を確保するよう努力して参ります。
- 5 ジェンダー平等と女性のエンパワーメントへの投資が確認された 1995 年開催の第 4 回世界女性会議にて、189 カ国の国連加盟国が合意した「北京宣言及び北京行動綱領 (BPfA)」の採択から 20 年が経ち、2015 年は節目の年となります。BPfA では、女性が経済に大きく貢献することを認め、女性の経済的権利と経済的自立を呼びかけています。それには、雇用へのアクセス、適切な労働条件、経済資源の管理、同一労働同一賃金及び同一価値労働といった課題が含まれます。
- 6 APEC 各エコノミーに対して、女性の就労におけるジェンダー格差の是正に向けて具体的な措置を取るよう奨励します。ジェンダー格差を 2025 年までに 25%削減するという、2014 年の G20 首脳陣によるコミットメントを我々は認識しています。

- 7 APEC ビジネス諮問委員会 (ABAC) においてなど、APEC が政策立案者と産業界のリーダー間の国際的な協力の機会を示すことを認識し、女性と経済に関する政策パートナーシップ (PPWE) は、ABAC と密接に協力して女性の経済参画を推進し、女性リーダーの多様なパイプラインを育成し促進するためのプログラムを開発していきます。
- 8 我々は、附属書 A にて示されているように、災害復興時などにおける女性の起業強化、スマート技術やその他の ICT ツールを活用した女性の経済参画の奨励、リーダーシップを通じた女性のエンパワーメントのために、PPWE におけるエコノミーの努力を賞賛します。

### 包摂的な成長の原動力としての女性

- 9 「APEC 女性と経済フォーラム 2015」の「包摂的な成長の原動力としての女性」というテーマは、経済的繁栄を達成するうえで女性が担う重要な役割、そして、官民両セクターにおける競争力や成功に不可欠となる女性のリーダーシップの役割を再確認するものです。包摂的な成長は、こうした発展の推進者と受益者の両面で女性を含め、すべての人々に機会を与えるものであり、これにより更に大きなジェンダー平等が促進されるのです。
- 10 「APEC 女性と経済フォーラム 2015」は、次の 3 つの副題にも取り組みました。貧困層の女性が生産者、供給者、販売者、労働者、消費者として、いかにエンパワーされるかに焦点を当てた「女性と包摂的なビジネス」、グローバル・バリューチェーンと地域経済において障壁を取り払い、効果的に競争する手段として、いかに女性リーダーがイノベーションを活用するかを協議した「世界市場とグローバル・バリューチェーンにおける女性」、生産性に関連する衛生と健康、家族管理と人的資本開発、気候及び環境の変動を背景とした災害対策とビジネス継続計画など、女性の強靱性に関する成功談やケーススタディに焦点を当てた「女性と持続可能な開発」です。
- 11 この副題に含められた課題へより効率的に対応するため、高級実務者たちは今年 2 つの PPWE 会議の開催を承認したことを我々は認識しています。最初の会議は、2015 年 5 月 3 日から 5 日、ポートモレスビーにてパプアニューギニアの素晴らしいマネジメントのもと開催しました。これは、ジェンダー平等と女性の経済的エンパワーメントが、高級実務者、閣僚、APEC 首脳によって確実に議論されるよう提案するために、PPWE やその他の APEC フォーラムのもとでプロジェクトを実施するエコノミーに十分な時間を提供するものです。
- 12 包摂的な成長の原動力としての女性について希望を与える話や独特の役割を強調した、女性と経済に関する官民対話 (PPDWE) の成果を我々は歓迎します。また、この取組では、例えば技術や e コマースの活用を通して女性の潜在的能力を引き出す優れた事例や洞察を共有するための、教育的な対話形式のフォーラムも行われました。さらには、女性は単なるニッチ市場である以上に経済変化の推進力であることも強調されました。PPDWE ではすべてのステークホルダーに対し

て、女性への新たな機会を創造するために、女性の経済的エンパワーメントに関する課題を継続するよう呼びかけ、特に官民両セクター間における協力の必要性を強調しました。

## エンパワーメント：女性と包摂的なビジネス

- 13 我々は、世界経済において女性が経済活動の当事者として十分に可能性を発揮できるように引き続きコミットすると同時に、特に開発途上国に対する、教育、トレーニング、能力開発のプログラムへのアクセス及び女性が意識を向上させ、労働市場、質の高い雇用、ビジネス機会へのアクセスを獲得するための指導・教育サービスを継続的に促進していきます。女性が経済に本格的に参画する能力に影響を及ぼす社会的保護の強化を約束します。
- 14 女性の起業やビジネス開発を支援する政策やサービスを策定することにより、年を追うごとに女性起業家の数が増加するよう引き続き尽力すべきです。
- 15 特にリーダーシップ、意思決定及びマネジメントにおける女性の経済参画を強化することの重要性を踏まえ、我々は、リーダーシップや意思決定を担う地位に占める女性の割合を含めた、測定可能で野心的な、任意の目標を設定し追求することを奨励します。
- 16 我々は、政府のみならず企業や雇用者、起業家にも、人的資本に投資し、すべての労働者の身体的及び精神的健康、安全、福利を確保することを奨励します。その取組には、女性が職場で直面する固有の健康と安全の課題に対処することが含まれます。
- 17 世界経済の成長と安定への包摂的な成長や社会的弱者へ寄与することの重要性を我々は認識しています。若者や障がい者、先住民が経験する貧困や社会的疎外の程度は増加しており、その各カテゴリーにおいて女性や少女は、より大きな課題を抱えています。
- 18 官民両セクターのステークホルダーに、雇用のあらゆるレベルにおいてジェンダーの多様性を促進し、尊重することを呼びかけます。また、両セクターに対して、性別データを収集し、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントを確実に達成する政策を策定し、実施する措置についての公的部門における透明性を示すためのメカニズムを確立するよう奨励します。
- 19 ジェンダーに対応した世界を構築するには、社会のすべてのメンバーによる社会的変革が必要であることを我々は理解しています。女性や少女、男性や少年に対して、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントの促進において積極的な姿勢を明確にし、また、相互の尊重と責任の共有を主張するよう奨励します。ジェンダー平等と女性のエンパワーメントを促進することにより、包摂的な成長を通じて、女性や少女だけでなく男性や少年にも利益がもたらされることを我々は認識しています。

- 20 フェアトレード・プログラムを促進する可能性を模索し、より多くの農村地域経済における女性を支援して、国境を越えた取引に参加できるよう取り組むことを奨励します。これにより、より多くの女性が自らの製品を市場にアクセスへと供給でき、生活維持のための収入が得られるようになると認識しています。

### イノベーション：世界市場とグローバル・バリューチェーンにおける女性

- 21 ジェンダーは、世界市場とグローバル・バリューチェーンにおける重要な側面であることを我々は強調します。よって、生産、調達、マーケティング、消費を含め、包括的なビジネス運営や分析的フレームワークにジェンダーを組み入れて、ジェンダーを主な要素とすることが重要になります。前向きな対策を取ることで、女性が従業員やリーダー、起業家として競争力を高め、グローバル・バリューチェーンに参加する能力を向上させることが可能になります。これにより、女性所有の企業に競争上の優位性を促し、バリューチェーンにおける女性の機能的ポジションを改善し、さらには、さまざまな支援者やサービス提供者の支援を連動させます。
- 22 我々は、女性の変化を実証したロールモデルの成功談を聞き、活動的な女性の先駆者たちにメンタリングとネットワーキングの機会を提供しました。この取組は女性たちに、経験を自分のものにし、自分のモチベーションやリーダーシップ、意思決定のスキルを活用した開発プロセスを自身で保持し、推し進めるための教訓や提言を提供しました。
- 23 我々は、女性や経済発展にとってイノベーションが重要であることを認識しています。よって、APEC 各エコノミーに対して、女性の経済資源へのアクセスが十分かつ平等な機会を得て、世界市場のビジネスに参画できるような環境の整備に取り組むよう奨励しています。

### 強靱性：女性と持続可能な開発

- 24 アジア太平洋地域の女性や少女の強く比類なき精神の強靱性を確認し、気候変動への適合、災害リスク削減と管理、経済発展の促進、地域社会の絆のさらなる強化において、女性が果たす重要な役割を強調します。
- 25 2015年3月に開催した第3回国連防災世界会議にて採択された「仙台防災枠組2015-2030」を私たちは認識しています。この枠組では「女性と女性の参画は、効果的な災害リスク管理と、ジェンダーの視点に立った災害リスク削減政策、計画、事業の立案、資源準備、実施において重要である。また、災害への備えについての女性のエンパワーメントと、被災後の代替的な生活手段に関しての能力構築のためには、十分な能力開発の取組が必要である」ことが示されています。
- 26 我々は各エコノミーに対して、あらゆるレベルにおける災害のリスク削減、対応、復旧において意思決定の役割に参画する均等な機会を女性に提供し、全般的に女性のリーダーシップ能力や代表を増加させるよう奨励します。また、地域社会、企業労働者、起業家の不可欠なメンバーとして、災害リスクの軽減や気候変動へ

の適合に対応するため女性を奨励します。災害時に女性は、家族のために食料を管理したり、安全や健康に気を配ったりと、生き延びるために欠かせない仕事を引き受けてきました。起業を通じた女性のエンパワーメントにより、災害時における地域社会の復旧の推進者としての女性の役割が強化されます。

- 27 女性の起業家には、強靱な企業運営を可能にするための能力開発、技術サポート、資本へのアクセスも提供しなければなりません。これにより、災害によってもたらされる荒廃が、女性たちの収入や生活を永久に奪うことを避けられるでしょう。
- 28 我々は、女性所有の企業が災害後に立ち直り、生活やビジネスの再建を継続できるよう支援するための管理運営方針向上への努力を奨励します。管理運営方針の一環として、金融資本や技術サポートへのアクセスの障壁を削減すれば、ビジネスの損失からの回復を援助できます。
- 29 特に女性の割合が増えている分野において、包摂的な成長を実現し、多くの女性の生活を支援するような持続可能な開発を促進する業界や分野の取組を我々は歓迎します。
- 30 「グリーンインフラストラクチャー」への官民の投資及びジェンダーを考慮した空間デザインにおける女性への配慮を我々は提唱します。また、災害復興センターは、女性に優しい空間を設置して、女性の安全と特有のニーズを確保するべきです。

## APEC 全体におけるジェンダーの視点の統合

- 31 現在PPWEと協働にて実施している取組を含む、APECのサブフォーラによる取組（附属書B参照）にて、ジェンダー統合を進める努力を我々は賞賛します。すべてのAPECサブフォーラの作業計画や年次報告において、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントの統合を継続するよう呼びかけます。
- 32 最新のジェンダー基準に関する指針及びAPEC女性と経済ダッシュボードを、APEC全体においてジェンダーの視点を主流に組み込むための有益なツールとして我々は認識しています。同ジェンダー基準を利用してプロジェクトを評価することにより、APECの取組におけるあらゆる側面に女性が関与すること及び同地域における女性の参画を促進させることへの意識的な努力が可能になります。APEC女性と経済ダッシュボードは、我々の優先すべき5つの柱において、女性の経済参画への障壁を削減する取組の進展について、追跡し、測定し、伝達するためのツールです。我々はAPEC各エコノミーに対して、すべてのAPECの取組の実施における政策決定や能力開発について伝達するツールとして同ダッシュボードを活用し、また、データ収集を改善及び拡大して同ダッシュボードの有用性を強化するよう呼びかけます。

## ジェンダー平等とすべての女性のエンパワーメントの達成に向けて

33 我々、APECの閣僚、代表団長、高級実務者、非政府組織の代表者、民間部門のリーダーは、包摂的な成長の原動力としての女性について確認し、ジェンダー平等とすべての女性のエンパワーメント達成と、より良い世界の実現に取り組むことを約束します。

## APEC女性と経済フォーラム 2016

34 2016年のAPEC女性と経済フォーラムやその他関連の会合にて、ペルーでお会いできるのを楽しみにしております。

## 2015年にフィリピンのマニラで開催されるAPEC首脳会議に向けて

35 11月にフィリピンのマニラで開催されるAPEC首脳会議への我々の貢献として、このAPEC女性と経済フォーラム2015の声明を提示することに同意します。

## 附属書類 A : PPWE における現在の取組

### 女性の起業家精神

- 1 2014年に発足した「WE-APEC (The Women's Entrepreneurship)」イニシアチブは、政府、民間部門などの、ビジネスネットワークサービス全体にわたり女性の起業家を促進及び支援する各エコノミーの取組について調査しました。このイニシアチブに基づき WE-APEC が実施したギャップ分析の結果により、APEC 地域における女性起業家の詳細な全体像が明らかになりました。経済評価は、女性の起業家を支援するエコシステムを強化するために活用できます。WE-APEC のオンライン・プラットフォーム ([www.we-apec.com](http://www.we-apec.com)) には、APEC の女性所有企業のためのサービス提供者へダイナミック・ディレクトリを提供し、政府、民間部門、ビジネスネットワーク、起業家が相互につながるための手段を提供しています。
- 2 「災害復興時の女性の活躍 (Good Practices of Women's Entrepreneurship in Local Communities in the Process of Disaster Reconstruction)」に関する調査と、第 3 回国連防災世界会議のうちに日本の仙台にて 2015 年 3 月に開催されたワークショップは、女性の経済的エンパワーメントに対する重要な視点を指摘しました。これには、技術的なスキルと知識に関する支援、個別のニーズを満たすジェンダーに配慮したサービスの提供、戦略的パートナーシップ及び金融と現地所有権へのアクセス、人材管理を含むマネジメントスキルの育成、利益、イノベーション、市場へのアクセスの拡大が含まれます。

### 女性のリーダーシップ

- 3 「APEC 女性活躍推進企業 50 選」は、職場にて女性のエンパワーメントに取り組んだ APEC 地域の約 50 社を紹介することにより、女性のリーダーシップ改善の慣行を実証することを目的としていました。同プロジェクトにより、その他の企業に、それぞれの職場にて女性のリーダーシップや代表について学び、強化するよう働きかけることができます。
- 4 「管理職に占める女性の割合を高めるための個別行動計画取組 (IAP : Individual Action Plan for the Enhancement of the Ratio of Women's )」は、特にリーダーシップ、意思決定、マネジメントを含むあらゆるレベルで女性の経済への参画を促進することを目的に開始されました。同 IAP では、リーダーシップにおける女性の割合の進捗を評価するため 2020 年末に向けて各エコノミーが目指す、測定可能で野心的な、任意の目標を設定し追求するためのメカニズムとしての役割を果たしていく。

### 女性とイノベーションと技術

- 5 PPWE の複数年プロジェクト「女性と経済開発におけるイノベーション : ICT による女性の生計及び強靱性の促進 (Innovation Development and Resilience

with ICTs) 」は女性起業家に、情報通信技術 (ICT) ツールの活用に関する政策や習慣についての意見交換の機会を提供し、会社の設立や拡張を支援します。

- 6 「女性のビジネスにおけるスマート技術セミナー (The Women's Business Smart Technology Seminar) 」では、スマート技術を通じ女性が積極的に経済に参画することの可能性と重要性を再確認し、スマート技術の活用に関する知識パートナーシップの構築と地域戦略の策定を促進しました。



## 附属書類 B：その他の APEC 作業グループとのパートナーシップ

- 1 PPWE は、その他の APEC 作業グループと連携し、各分野における官民対話、閣僚会合、プロジェクトやプログラムにてジェンダー平等と女性のエンパワーメントを組み入れ、分野横断的に女性の経済的エンパワーメントの障壁に対応できるようにしています。

### 人材養成作業部会 (HRDWG)

- 2 PPWE は HRDWG と協力し、女性のスキル育成、女性のためにより質の高い仕事を生み出すことのできる環境づくり、女性が産業の需要を満たす能力を得るための能力開発センターの設立に向けて、トレーニングプログラムを実施すると共に、女性と少女が教育を受ける機会を強化しています。

### HRDWG と保健作業部会 (HWG)

- 3 女性の十分な経済参画は、包摂的な経済成長を達成するうえで不可欠です。しかしながら、女性が経済的機会にアクセスする能力は健康上の問題により妨げられることがあります。よって、PPWE は「健康な女性、健康な経済 (Healthy Women, Healthy Economies)」イニシアチブに関して、HRDWG と HWG と協力しています。女性特有の健康に関する障壁に対応し、女性が労働に参加し、とどまり、昇進することを可能にするための政策ツールキットが開発されました。この政策ツールキットには、職場の健康と安全、健康へのアクセスと意識、ジェンダーに基づく暴力、性とリプロダクティブヘルス、ライフワークバランスといった課題に関する政策提言と実践が含まれています。同ツールキットは、APEC メンバーエコノミーが自発的に行動を起こしたり、各エコノミーの経済にとって適切な行動を選択したりする際に指針としての機能を果たします。

### 交通作業部会 (TPTWG)

- 4 従業員と利用者の双方において交通分野に女性を含めることは、十分な経済の可能性を達成するために不可欠です。交通大臣の指示に基づき、我々は、TPTWG と協力して、交通分野における女性の機会を強化し、その進捗を評価することを目的とし、データ収集及びベストプラクティスの実施のための枠組を開発及び実施していきます。交通分野における女性 (WiT: Women in Transportation) タスクフォースは PPWE と協力し、各エコノミーによる「ネットワークにおけるチャンピオン (network of champions)」を構築して、5 つの柱 (教育、採用、保持、リーダーシップ、安全な使用) 及び交通システムへのアクセスを、提案した枠組を形成し、調整し、計画し、実施していきます。

## 緊急事態の備え作業部会（EPWG）

- 5 アジア太平洋地域は自然災害の影響を最も受けやすい地域であることを踏まえて、PPWE は EPWG と協力し、緊急対策及び災害後の復興とレジリエンスにおける、女性と少女のニーズ及び懸念事項を特定し、対応していきます。
- 6 PPWE のプロジェクト「災害復興時の女性の活躍」の成果は、災害復興過程における包摂的で持続可能な復旧を達成するため有益な参考として EPWG へ共有されてきました。これは、この 2 つの作業グループ間の連携強化にも貢献しています。

## 中小企業作業部会（SMEWG）

- 7 輸出市場や世界市場において女性主導の SME の参画が増加傾向にあり、発達と経済の両方の観点から目覚ましいものがあります。APEC 各エコノミーが、ジェンダーに対応した貿易促進サービスを提供することにより成長し仕事を創出できることを認識し、「SME 開発の促進：女性所有の企業による世界市場へのアクセス支援（Promoting SME Development: Assisting Women-Owned SMEs Access the Global Markets）」は、女性が所有する SME により効果的なサービスを提供できるよう貿易促進機関の強化に取り組みました。

## 経済委員会（EC）

- 8 APEC 各エコノミーの女性のために教育の機会均等を強化するため、「構造改革を通じた、教育におけるジェンダー格差を是正するための能力開発（Capacity Building for the Reduction of Educational Gender Gaps through Structural Reforms）」が開始しました。この目的において同プロジェクトは、ジェンダー格差の是正政策を適合させ、設計、実施、評価する公務員の能力向上に取り組んでいます。同プロジェクトは、APEC 構造改革新戦略（ANSSR）、ならびに経済委員会の最近の活動にて推進されている「SME と女性開発」の柱に直接関連しています。