

**APEC「女性と経済サミット」におけるクリントン国務長官講演
ファクトシート
(内閣府仮訳)**

* APEC 参加 21 エコノミーは世界で最もダイナミックな発展を遂げている地域の一つである。21 エコノミー全体で世界の総経済生産高の半分以上を占めている。APEC エコノミーでは女性の 60%以上が就業しており、APEC の総女性就労者数は 6 億人以上に上る[i]。

[i] StatsAPEC, <http://statistics.apec.org/> (last updated May 13, 2011).

* インドネシアの 50 万社以上、韓国の 30 万社以上の中小企業オーナーは女性である。また、中国の全小規模企業の内 20%は女性が経営しており、そのうち 20%近くが 1,000 人以上の社員を雇用している[ii]。

[ii] MasterCard WorldWide Insights. (2010). “Women Owned SMEs in Asia/Pacific, Middle East, and Africa: An Assessment of the Business Environment.” Available online at www.masterintelligence.com/upload/251/178/MC84-WomenSME-S.pdf

* 米国には女性が所有する企業が 800 万社近くあり、米国の GDP の内 1.2 兆ドルを生み出している[iii]。米国で、女性就労者が全就労者に占める割合が、過去 40 年間で 37%から 48%弱に上昇した[iv]。このように労働市場に占める女性の割合が漸増したことによる生産性上昇の効果は、現在の米国の GDP の約 4 分の 1、金額に換算すると 3.5 兆ドル強になる。その金額はドイツの GDP 以上、中国と日本の GDP の半分以上に匹敵する[v]。

[iii] Economic and Statistics Administration, United States Department of Commerce, (2010, October). “Women-Owned Businesses in the 21st Century” (prepared for the White House Council on Women and Girls),

[iv] Joanna Barsh and Lareina Yee, (2011, April). “Unlocking the Full Potential Of Women in the US Economy,” McKinsey and Company, available online at

http://www.mckinsey.com/client_service/organization/latest_thinking/unlocking_the_full_potential.aspx

x

[v]; Ibid.; see also <http://www.forecasts.org/gdp.htm> (2011).

* 社会規範や市場の障壁が原因で、女性は生産性の低い労働や、インフォーマルセクターの労働に従事する傾向がある。その結果、平均賃金で大きな格差が生じており、これは、高所得国でも同様である。経済協力開発機構 (OECD)

加盟国の場合は、賃金格差が平均 16%あり、いくつかの国々では 30%以上の格差がある[vi]。

[vi] OECD Report on the Gender Initiative (2011). “Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship.” Meeting of the OECD Council at Ministerial Level Paris, 25-26 May 2011, available at <http://www.oecd.org/dataoecd/7/5/48111145.pdf>. See also Ricardo Hausmann, Laura D. Tyson, and Saadia Zahidi. (2010). “Global Gender Gap Report 2010.” Geneva: World Economic Forum; International Trade Union Confederation. (2008). “The Global Gender Pay Gap.” Brussels: ITUC.

* 女性は市場や社会ネットワーク、信用供与へのアクセスを制約する障壁に直面しており、そのことが、女性が新たな経済機会を捉えて成功するのを困難にしている[vii]。

[vii] World Bank (2010). “Women’s Economic Opportunities in the Formal Private Sector in Latin America and the Caribbean. A Focus on Entrepreneurship.” World Bank, Washington, DC.

* 女性は所得のコントロールに関する格差に直面している。たとえば、コンゴ民主共和国では、28%の女性が自分の稼いだ所得の使い方を自分で決めることができない[viii]。

[viii] United Nations, Department of Economic and Social Affairs. (2010), “The World’s Women 2010: The Trends and Statistics.” New York: United Nations, pp. 170-173.

* 世界経済フォーラムのグローバル・ジェンダーギャップ・レポートによると、様々な領域（教育へのアクセス、健康、経済参加、政治参加など）で格差の解消が一番進んでいる国やエコノミーは、その他の地域と比較して、競争力が高く、経済が繁栄している[ix]。

[ix] Hausmann, Tyson, and Zahidi, op cit.

* 女性の労働参加の障壁を減らすことは、アメリカの GDP を 9%、ユーロゾーンでは 13%、日本では 16%増やすと推計される[x]。

[x] Kevin Daly. (2007, April 3). “Gender Inequality, Growth and Global Ageing” (Global Economics Paper No. 154). London: Goldman Sachs.

* ジェンダー格差の縮小は、中国、ロシア、インドネシア、フィリピン、ベトナム、韓国を含む、いくつかの APEC エコノミーにおいて、2020 年までに一人当たり所得を 14%増やすことにつながる [xi]。

[xi] Sandra Lawson. (2008, March 4). “Women Hold Up Half the Sky” (Global Economics Paper, No. 164). New York: Goldman Sachs.

* 2014 年までに、世界の消費のうち 15 兆ドルを女性がコントロールするようになると予測されている。また、2028 年までに、世界の消費の約 3 分の 2 を女性が支配するようになる見込みである[xii]。

[xii] Michael J. Silverstein and Kate Sayre. (2009). “Women Want More: How to Capture Your Share of the World's Largest, Fastest-Growing Market.” New York: HarperCollins, updated 2011, Boston Consulting Group survey data.

* 国連食糧農業機関（FAO）の試算によると、女性が男性と同じように生産リソースにアクセスできるようになれば、収穫高を 20～30%増やすことができる。それによって、発展途上国の総農業生産高が 2.5～4%増加して、世界で飢餓に苦しむ人々を 12～17%、人数ベースでは最大で 1 億 5,000 万人減らすことができる[xiii]。

[xiii] Food and Agriculture Organization of the United Nations (2011); “The State of Food and Agriculture 2010-11: Women in Agriculture.” Rome: FAO (2011).

* 女性は稼いだ収入を、食糧、健康管理、住宅改修、学習・教育の分野に傾斜消費する傾向があり、それが地域に乗数効果をもたらす[xiv]。

[xiv] Martha A. Chen and Donald Snodgrass. (2001). “Managing Resources, Activities and Risks in Urban India: The Impact of SEWA Bank.” Washington, DC: Assessing the Impact of Microenterprise Services (AIMS Project), USAID. See also Sam Afrane. (2003). “Impact Assessment of Microfinance: Interventions in Ghana and South Africa, A Synthesis of Major Impacts and Lessons,” Journal of Microfinance, 4(1): 37-58 Stephanie Seguino and Maria Sagrario, (2003). “Does Gender Have Any Effect on Aggregate Saving? An Empirical Analysis,” International Review of Applied Economics, 17(2), pp. 147-66.

* 企業の女性役員の数と高利益の間には、強い相関関係があるという調査結果がある。また、ある分析によると、女性取締役数の多い企業群は、女性取締役数が最も少ない企業群と比較して、投下資本利益率（ROIC）が 66%、株主資本利益率（ROE）が 53%、売上高利益率（ROS）が 42%上回っている[xv]。別の調査では、経営幹部の 3 分の 1 が、新興市場で女性雇用のための投資を行ったことにより利益が上昇したと報告している[xvi]。

[xv] Lois Joy, Nancy M. Carter, Harvey M. Wagner, and Sriram Narayanan (2007). “The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards.” Catalyst. Available online at <http://www.catalyst.org/publication/200/the-bottom-line-corporate-performance-and-womens-representation-on-boards>

[xvi] McKinsey and Company, (2009). “The Business of Empowering Women.”, Available online at http://www.mckinsey.com/App_Media/Reports/SSO/EmpWomen_USA4_Letter.pdf.

(出典) 米国務省ホームページ <http://www.state.gov/r/pa/prs/ps/2011/09/172599.htm>